

ÅRSREDOVISNING

2021

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund



Innehållsförteckning

1	Vision.....	1
2	Värdegrund.....	1
3	Politisk styrning.....	1
4	Ordförande har ordet.....	3
5	Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2019	4
6	Mål och måluppföljning	5
7	Förbundets organisation och verksamhetsområden	8
7.1	Förbundsgemensamt	9
7.2	Förbundskansli.....	11
7.3	Skyddsavdelningen.....	11
7.4	Räddningsavdelningen.....	13
8	Sotningsverksamhet.....	16
9	Utryckningsstatistik	17
10	Personalekonomisk redovisning	20
10.1	Kompetensutveckling	20
10.2	Åldersstatistik	20
10.3	Sjukfrånvaro	21
11	Ekonomisk översikt	22
11.1	Årets resultat.....	22
11.2	Investeringsredovisning.....	24
11.3	Resultaträkning.....	25
11.4	Balansräkning	26
11.5	Kassaflödesanalys.....	27
11.6	Noter till resultat- och balansräkning.....	28
11.7	Redovisningsprinciper	32
12	Underskrifter.....	33

1 Vision

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds medlemskommuner skall vara Sveriges minst olyckdrabbade kommuner.

2 Värdegrund

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds värdegrund är fastställd av förbundsledningen i maj 2019 och lyder:



Vi inom Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund är **LYHÖRDA**, visar **RESPEKT** och tar **ANSVAR** för varandra, individen, samhället och miljön. Genom vårt **PROFESSIONELLA** agerande får vi **FÖRTROENDE** av samhället och skapar **TRYGGHET**. Vi värnar om alla genom **ÖPPENHET** och **OMTANKTE**.

Vi finns till för Er!

3 Politisk styrning

Förbundet styrs av en förbundsledning vars representanter utses av respektive medlemskommuns fullmäktige. Den politiska organisationen har bestått av tre ledamöter från Avesta, två ledamöter från Hedemora, två ledamöter från Norberg och två ledamöter från Fagersta kommun. Vidare finns ett arbetsutskott med fyra ledamöter. Under året har hållits 7 protokollförda möten för ledningen och 4 för arbetsutskottet.

Ledamöter i ledningen:

Norberg

Ordinarie

Olle Rahm (S) ordförande
Torbjörn Mood (L)

Ersättare

Eva Pålsson (S)
Christer Hedberg (PNF) T.o.m. 2021-06-21
Johan Hjelm (PNF) Fr. o. m. 201-06-22

Avesta

Ordinarie

Anders Vestman (S) vice ordförande
Lars Levahn (S)
Rolf Rickmo (M)

Ersättare

Eva Lidström (S)
Gerd Svedberg (S)
Annika Johansson (C)

Hedemora

Ordinarie

Henrik Selin (S)
Mikael Gråbo (M)

Ersättare

Anette Granegård (C)
Joanna Gahnold (KL)

Fagersta

Ordinarie

Bengt Lindgren (S)
Maria Lang Larsson (M)

Ersättare

Eleonor Wikman (S)
Gunilla Molin (M)

Ledamöter i arbetsutskottet:

Ordinarie

Olle Rahm (S) ordförande
Anders Vestman (S)
Henrik Selin (S)
Bengt Lindgren (S)

Ersättare

Maria Lang Larsson (M)
Mikael Gråbo (M)



4 Ordförande har ordet

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) består av räddningstjänsten i Avesta, Hedemora, Fagersta samt Norberg.

De viktigaste uppgifterna för räddningstjänsten är att verka för att inga olyckor inträffar samt att göra insatser när det behövs.

Även 2021 har varit ett år som påverkats och präglats av pandemin Covid-19, så även vår verksamhet. Det har inneburit att våra verksamheter, främst förebyggande, har behövt rätta sig efter de restriktioner som under året kommit och gått.

Förbundets ekonomi har under året följt den satta budgetramen och resultatet hamnade på ett litet överskott.

Målsättningen med att 10% av utryckande personal ska vara kvinnor har vi dock inte lyckats uppfylla. De planer som fanns gällande rekrytering och intresseexponering för kvinnor har i stort spolerats av pandemins restriktioner. Under året har vi genomfört

ett antal rekryteringar och tillgången på sökande har i stort varit god. Även avdelningschefer för räddning- respektive förebyggandeavdelningen har rekryterats.

Under 2021 har utredningar av arbetsmiljön och ledarskap upptagit en stor tid av direktionens möten. Detta har mynnat ut i ytterligare utredningar som kommer att genomföras under nästkommande år.

Direktionens möten har under året genomförts såväl med fysiskt närvara som digitalt via länk.

De slutövningar där ledamöter i direktionen varit inbjudna ställdes in på grund av pandemin. Även förbundets årliga julfest ställdes in av samma anledning.

Jag vill på mina och direktionens vägnar tacka personalen för det gångna året samt hoppas och önskar ett kommande år med en god ton och gott samarbete. Vill också tacka våra medlemskommuner för förtroendet.



Olle Rahm
Ordförande SDR

5 Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2021

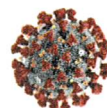
Räddningstjänst

Under 2021 genomförde Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund totalt 1 119 utryckningar. Detta är färre än genomsnittet ur ett 5-årsperspektiv. Antalet trafikolyckor var i linje med förra året vilket är lägre än normalt. Antalet bränder i skog och mark samt bränder i byggnader har varit betydligt färre än 2020. En utmaning är dock att antalet bränder i fordon ökar. Flertalet av dessa bränder bedöms vara anlagda. Automatiska brandlarm och servicelarm har varit färre än normalt under 2021. Pågående pandemi bedöms vara huvudorsaken till detta. Antalet sjukvårdslarm (IVPA) var betydligt färre 2021 än 2020.

Covid-19

Coronapandemin har även under stora delar av detta år påverkat oss med olika restriktioner från Regeringen och Folkhälsomyndigheten. Under hösten, från 1 oktober, släpptes restriktionerna och vi började återgå till ett normalläge för verksamheten. När sedan smittspridningen ökade under december månad återgick vi i stort till tidigare restriktioner.

Vi har haft en väl genomarbetad intern plan för restriktioner och åtgärder som vi vid några tillfällen har reviderat i takt med att allmänna restriktioner förändrats. Planen har även innehållit förberedelser för större personalbortfall. Generellt har vi klarat pandemin även detta år på ett bra sätt. Den uttryckande verksamheten har i stort varit normalt bemannad. Vissa medarbetare har arbetat hemifrån när arbetet så medgett.



KPMG

På uppdrag av förbundets revisorer har KPMG under sommaren och del av hösten genomfört en granskning av förbundets ledarskap och arbetsmiljö. Granskningsrapporten presenterades i slutet av oktober. Förslag lämnades att genomföra fördjupade utredningsåtgärder inom tolv olika områden. Direktionen beslutade om åtgärder i enlighet med KPMG:s förslag i slutet av november. Flertalet av utredningsåtgärderna kommer att genomföras 2022 av extern konsult.

Personal

Under 2021 har en insatsledare gått i pension. Vi rekryterade hans efterträdare under våren. Två heltidsbrandmän och en beredskapsbrandman har rekryterats. Även ny driftområdesansvarig för extern utbildning har rekryterats under året. Det nya handlingsprogrammet som fastställdes i slutet av 2021 innehåller målet att personalomsättningen för heltidsanställd personal inte ska överstiga 4% per år undantaget pensionsavgångar.

Under hösten rekryterades en ny chef för räddningsavdelningen. Efter att chefen för räddningsavdelningen rekryterats internt startade en rekryteringsprocess där en ny chef för skyddsavdelningen rekryterades externt i slutet av 2021.

Ekonomi

Det ekonomiska resultatet för 2021 visar ett överskott på 199 tkr. Bland större budgetavvikelser från budget kan nämnas att personalkostnaderna har varit lägre än budget pga. olika personalvakanser samt lägre arbetsgivaravgifter än budget pga. coronapandemin mm. Intäkterna för extern utbildning har varit lägre än budget under året. Efter bokslut 2021 är förbundets egna kapital 3 555 tkr.

Mats Jansson
Räddningschef

6 Mål och måluppföljning

Direktionen har fastställt nedanstående mål för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund.

Nationella mål

Med de nationella målen vill staten förhindra att ambitionsnivån blir för låg i kommunen för skydd mot olyckor. De nationella målen är riktninggivande för det allmännas ansvar, är övergripande och kan brytas ner i kommunerna.

Följande två nationella mål finns beskrivna i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor:

1. Lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö, ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd.
2. Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatser kan genomföras inom en godtagbar tid och på ett effektivt sätt.

Övergripande mål

Förbundets medlemskommuner ska ha en bra olycksförebyggande verksamhet och en väl fungerande räddningstjänst kopplat till de nationella målen. Miljön ska vara säker att bo, vistas och verka i.



Introduktionsutbildning av personal från Boliden Garpenberg

Verksamhetsspecifika mål

Mål som SDR ska arbeta med att uppnå under handlingsprogrammets löptid. De verksamhetsspecifika målen skall vara mätbara och konkreta för att enkelt kunna följas upp. En kontinuerlig översyn av måluppfyllelse genomförs årligen. Nedan redovisas måluppföljningen 2021-12-31.



Målet är uppfyllt








Målet är delvis uppfyllt



Målet är inte uppfyllt

Mål	Förväntat resultat	Kommentarer 2021-12-31	Mål- upp- fyllelse
Tillsynsverksamheten skall bedrivas utifrån det behov och risker som finns inom respektive verksamhetsområde	Tillsynsplan omfattande minst 150 st. tillsynsobjekt upprättas årligen och fullföljs. Val av tillsynsobjekt och intervall mellan tillsynen sker utefter behov och risker som finns.	Antal tillsynsbesök med fokusområden skolor, förskolor, hotell och flerbostadshus uppgick till 153 st. Tillsynsplan uppfylldes. Samtliga skolor, förskolor och hotell (inkl. vandrarhem osv.) i förbundet tillsynades.	
Hantera alla de tillståndsansökningarna för både brandfarliga och explosiva varor som lämnas/skickas in till förbundet med god kvalitet inom rimlig tid.	Samtliga som lämnar in en komplett ansökan skall ha ett besked inom 3 månader om huruvida de får hantera brandfarliga och/eller explosiva varor.	Målet uppfyllt med 100%. Beskedet ges oftast inom 1 månad efter komplett ansökan.	
Samverkan med i första hand medlemskommunerna i frågor rörande riskhantering i samhällsbyggnadsfrågor skall hanteras med god kvalitet inom rimlig tid.	Kvalitativa svar skall lämnas på inkomna remisser inom angiven remisstid.	Remisser inkommer löpande och under perioden har svar lämnats inom angiven remisstid.	
Anställda hos företag, förvaltningar och organisationer skall ha kunskap att kunna genomföra förebyggande, skadebegränsande och livräddande åtgärder kopplade till brand eller sjukdomsfall.	Utbildningar inom dessa områden skall erbjudas inom den tid som kunderna önskar, till ett marknadsmässigt pris och hållas av godkända instruktörer. Antalet utbildade personer ska vara i genomsnitt 2 500 varje år.	Antal utbildade landade på ca 1 600 personer vilket är en viss återhämtning jämfört med förra året men fortfarande inte ett normalläge.	
SDR är sammanhållande i frågor rörande förebyggande av bränder och storskaliga kemikalieolyckor inom förbundsområdet.	SDR kallar till kvartalsvisa träffar med Sevesoföretag och samarbetar med Länsstyrelserna rörande tillsyn av dessa.	Träffar med samtliga företag som hanterar kemikalier storskaligt inom förbundsområdet har skett under perioden. Säkerhetsråd med regelbundna träffar med de myndigheter som hanterar säkerhetsfrågor sker genom våra båda länsstyrelser försorg.	

<p>Antalet inträffade bostadsbränder ska minska med 5% inom förbundsområdet</p>	<p>Tillsyn och bostadsbesök enligt KUB modellen, med fokus på områden där många tidigare bränder inträffat, skall genomföras. KUB-besöken skall uppgå till 500 per år. Utöver det bistå medlemskommunerna i satsningar för individanpassat brandskydd. Antalet bostads- bränder ska minska med 5% under mandatperioden 2019-2022.</p>	<p>Inga KUB-besök utfördes 2021 p.g.a. pandemin. Antal bränder har under 2021 varit över 30 % lägre än 2020 samt innan pandemin 2019 och . Effekten kan ha med pandemin att göra men även till viss del med satsning på flerbostadshus-tillsyn.</p>	
<p>Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall involvera hela organisationen.</p>	<p>Tydligare arbetsmiljöarbete där ansvar och befogenheter delegeras till rätt beslutsnivåer inom hela organisationen.</p>	<p>Ny arbetsmiljöplan är under framtagning men ej klar. Förslag till ny plan bedöms kunna presenteras under våren 2022.</p>	
<p>SDR ska ingå i en etablerad systemledning.</p>	<p>SDR ska under handlingsprogrammets löptid öka förbundets operativa, strategiska och normativa förmåga. Detta ska uppnås genom samverkan med andra räddningstjänster för upprättande av gemensamma ledningsnivåer för bakre ledning. Den bakre ledningen ska vara ständigt bemannad och ha förmåga att kontinuerligt bedöma och anpassa ledning och användning av resurser.</p>	<p>Systemledningen för Räddningsregion Bergslagen (RRB) driftsattes den 12/5 2020. I samband med driftstarten flyttades räddningsåtgörningen från Falun till Örebro, där ledningssystemets bakre ledning är lokaliserad. Det pågår en kontinuerlig utveckling av den befintliga organisationen för att förbättra och vidareutveckla samverkansformen.</p>	
<p>SDR ska ha aktuella insatsplaner på samtliga objekt där sådant stöd behövs för en lyckad insats.</p>	<p>SDR skall årligen skapa insatsplaner för nytillkomna objekt inom förbundsområdet samt under handlingsprogrammets löptid revidera samtliga insatsplaner och göra dessa digitalt tillgängliga. Under 2020 ska ett styrdokument upprättas för vilka typer av objekt som insatsplaner ska upprättas.</p>	<p>Flertalet av våra "högriskobjekt" har färdiga insatsplaner och insatsstöd som revideras kontinuerlig utifrån verksamhetsförändringar, i samarbete mellan verksamhet och SDR. SDR har dock inte upprättat något styrdokument än och saknar heltäckande överblick över insatsplanbehov och status i förbundet.</p>	
<p>Utveckla lärandet av inträffade händelser. Erfarenheter och brister skall leda till åtgärdsplaner kopplade till utbildning.</p>	<p>Olycksutredningar ska utföras efter varje räddningstjänstinsats enligt gällande rutiner. Erfarenhetsåterkoppling till berörd personal ska genomföras vid ökade utredningar.</p>	<p>Olycksförloppsutredningar genomförs för insatser av omfattande karaktär. Erfarenhetsåterföring sker genom slutsatser från utredningarna eller i enklare form genom insatsuppföljning. Under 2021 genomfördes inga fördjupade olycksförlopps-utredningar p.g.a. frånvaro av större allvarliga händelser.</p>	
<p>Räddningsstyrkornas anspänningstider ska hållas vid alla typer av larm</p>	<p>Anspänningstiderna för respektive styrka ska hållas vid 90 % av insatserna. Tiden ska mätas genom indikation första fordon ut. Vid förlarm mäts tiden från huvudlarmet.</p>	<p>Det kvarstår tekniska utmaningar med att kvalitetssäkra anspänningstiden för respektive station. En av svårigheterna återfinns i form av att "beräkna" exakta tider, särskilt då larmkvittensen via Rakel kan variera.</p>	

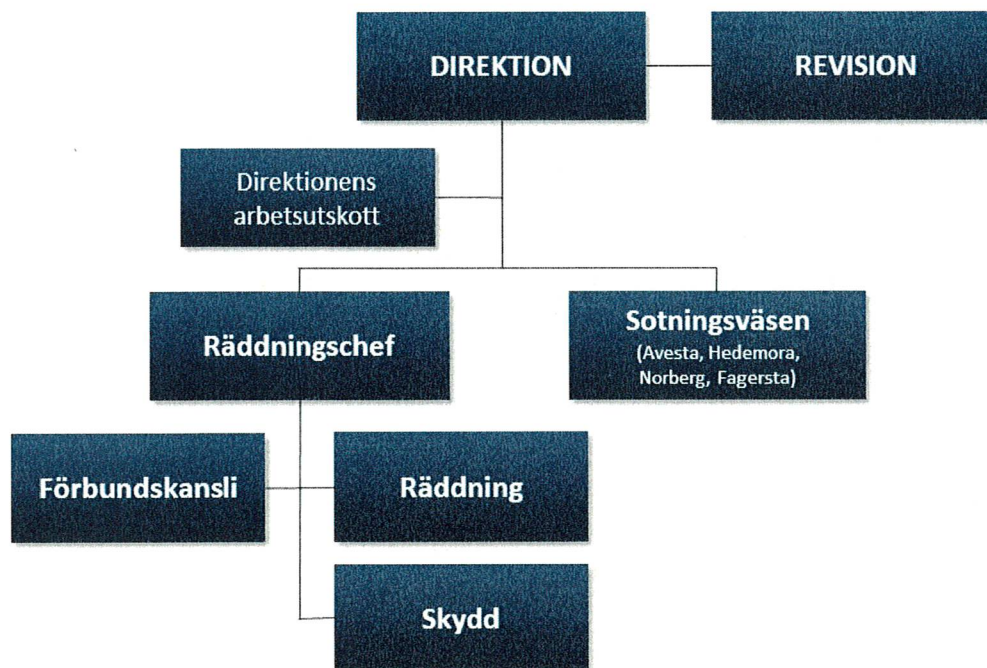
SDR ska under varje mandatperiod utföra risk- och sårbarhetsanalys för sin egen verksamhet.	Även SDR kan bli drabbade av olika extraordinära händelser. Genom att arbeta proaktivt ska påverkansgraden minska.	Vi har ännu inte genomfört arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen (RSA). En intern arbetsgrupp ska genomföra arbetet under 2022.	
SDR ska kunna bedriva fullgod verksamhet under höjd beredskap.	SDR ska planera för att under höjd beredskap (skärpt som högsta) kunna utföra sina åtaganden kopplade till verksamheten.	Vi har vår personal krigsplacerad sen flera år tillbaka och har kommit en bit i planeringen gällande höjd beredskap och vår interna krigsorganisation. Kontinuitetsplanering, information och utbildning ska intensifieras.	

7 Förbundets organisation och verksamhetsområden

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har under året haft ca 160 anställda varav ca 130 tillsvidareanställda. Förbundet har svarat för Hedemora, Avesta, Norberg och Fagersta kommuners räddningstjänst, medverkat i kommunernas skadeförebyggande verksamhet, totalförsvar och samhällsskydd samt sotningsväsende.

Förbundet har varit organiserat i följande tre avdelningar:

- Förbundskansli
- Skyddsavdelning
- Räddningsavdelning



Förbundets ledningsgrupp har under året bestått av räddningschef Mats Jansson, 1:e stf räddningschef Joel Hellbe, 2:e stf räddningschef Kamil Bialas, administrativ chef Ingeborg Forsberg och säkerhetsskyddschef Robert Sundin.

7.1 Förbundsgemensamt

Säkerhet och krisberedskap

Säkerhet och krisberedskap är ett driftområde som inrättades 2019 och som leds av säkerhetsskyddschef Robert Sundin. Driftområdet har hand om säkerhetsskydd, krisberedskap, systematiskt brandskyddsarbete, dataskydd samt externa utrymnings- och insatsplaner.

Säkerhet och krisberedskap är en samordnande funktion för SDR och medlemskommunerna gällande säkerhetsskydd och krisberedskapsfrågor.

Under större delen av 2021 har vi lämnat stöd till alla förbundets medlemskommuner men även andra externa aktörer inom områdena säkerhetsskydd och krisberedskap.

Stöd till medlemskommuner

Inom ramen för uppdragen till medlemskommunerna har vi bl a genomfört följande arbetsuppgifter:

- Säkerhetsskyddsarbete, säkerhetsprovningar, intervjuer och kontroller samt övriga skyldigheter enligt säkerhetsskyddslag (2018:585) och säkerhetsskyddsförordning (2018:658) samt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).
- Delar av kommunernas del av överenskommelserna mellan MSB och SKR gällande krisberedskap samt civilt försvar
- Övning och utbildning inom säkerhetsskydd, krisberedskap och totalförsvar
- Kontroll, service och testning av larmanordningar för ”viktigt meddelande till allmänheten” (VMA).
- Kontinuerlig samverkan och stöd gällande omvärldsbevakning, olika planläggningar och hanteringar mm.

Verksamheten under året

Stor kraft har lagts på att hantera Coronapandemin internt samt externt med framtagande av rutiner, handlingsplaner, hantering och samverkan med alla övriga aktörer inom Dalarnas och Västmanlands län samt omvärldsbevakning. Ett stort antal samverkansmöten har genomförts inom båda länen för att möta pandemins hot och risker.

Under året har vi deltagit i en större totalförsvarsdag i Västmanland. SDR har även medverkat i digitala krisledningsdagar (vår och höst) i Dalarna, ingått i olika samverkansgrupper inom båda länen samt samordnat övrig planläggning för Avesta, Hedemora, Norberg och Fagersta kommun för innevarande mandatperiod.

Övrig samverkan med myndigheter, kommuner och andra organisationer samt omvärldsbevakning har skett kontinuerligt.

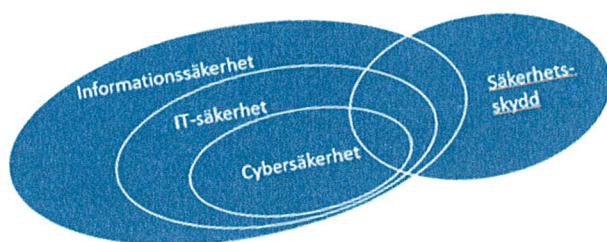
Säkerhetsskyddsanalys är framtagen 2019 och har reviderats/redigerats under de sista två åren, den ska under 2022 beslutas och leda fram till säkerhetsskyddsåtgärder för att möta hoten från omvärlden.

Framtiden

Under 2022 kommer vi att arbeta vidare med risk- och sårbarhetsanalysen och fastställandet av säkerhetsskyddsanalysen samt säkerhetsskyddsåtgärder över förbundets verksamheter. Analyserna kommer att delges direktionen. Därefter kommer nya rutiner och åtgärder att arbetas fram för att möta omvärldens krav, hot och sårbarheter.

Vi ser SDR som en fortsatt viktig aktör inom området säkerhetsskydd, krisberedskap och totalförsvaret för våra medlemskommuner och övriga aktörer inom vårt geografiska område och hoppas på en fortsatt samordnande roll inom dessa områden.

Fortsatt intern och extern planering och samverkan inom civilt försvar och totalförsvaret kommer att genomföras enligt överenskommelserna mellan MSB och SKR för att möta omvärldens hot och det ökande säkerhetspolitiska läget.



7.2 Förbundskansli

Förbundskansliet ska ge direktionen, medlemskommunerna, förbundets olika verksamhetsgrenar och kommuninnevånarna en ändamålsenlig service.

Kansliet ska fungera som en stödfunktion för hela förbundet i frågor som rör ekonomi, personalfrågor och övriga administrativa uppgifter såsom administration av direktionens handlingar och protokoll samt post- och diariehantering.

På förbundskansliet arbetar tre kvinnor.

Verksamheten under året

Under året som gått har förbundets direktion hållit 7 sammanträden, ett på räddningsstationen i Fagersta och övriga på räddningsstationen i Avesta. Direktionssammanträdena har, med anledning av rådande Coronapandemi, genomförts med möjlighet för ledamöterna att delta via Teamslänk. Direktionens arbetsutskott har hållit 4 sammanträden, samtliga på räddningsstationen i Avesta.

Under 2021 har arbetet med E-faktura (faktura till kund) fortsatt. Arbetet är ännu inte genomfört och kommer att fortsätta under 2022.

Framtiden

På kansliet arbetar vi kontinuerligt med att vidareutveckla rutiner och arbetsplaner för budgetarbete, löpande ekonomiuppföljning, årsredovisning mm. Arbetet bedrivs för att säkerställa att våra åtaganden löses på ett bra och säkert sätt. För att klara detta uppdrag och kunna möta förändringar inom våra ansvarsområden krävs kontinuerlig kompetensutveckling, omvärldsbevakning och god intern kommunikation.

7.3 Skyddsavdelningen

Verksamheten på skyddsavdelningen bedrivs inom driftområdena Extern utbildning och Myndighetsutövning. Driftområdet Kommunal beredskap har under 2019 lyfts ur Skyddsavdelningen och har gjorts om till ett driftområde direkt under räddningschefen som benämns Säkerhet och Krisberedskap.

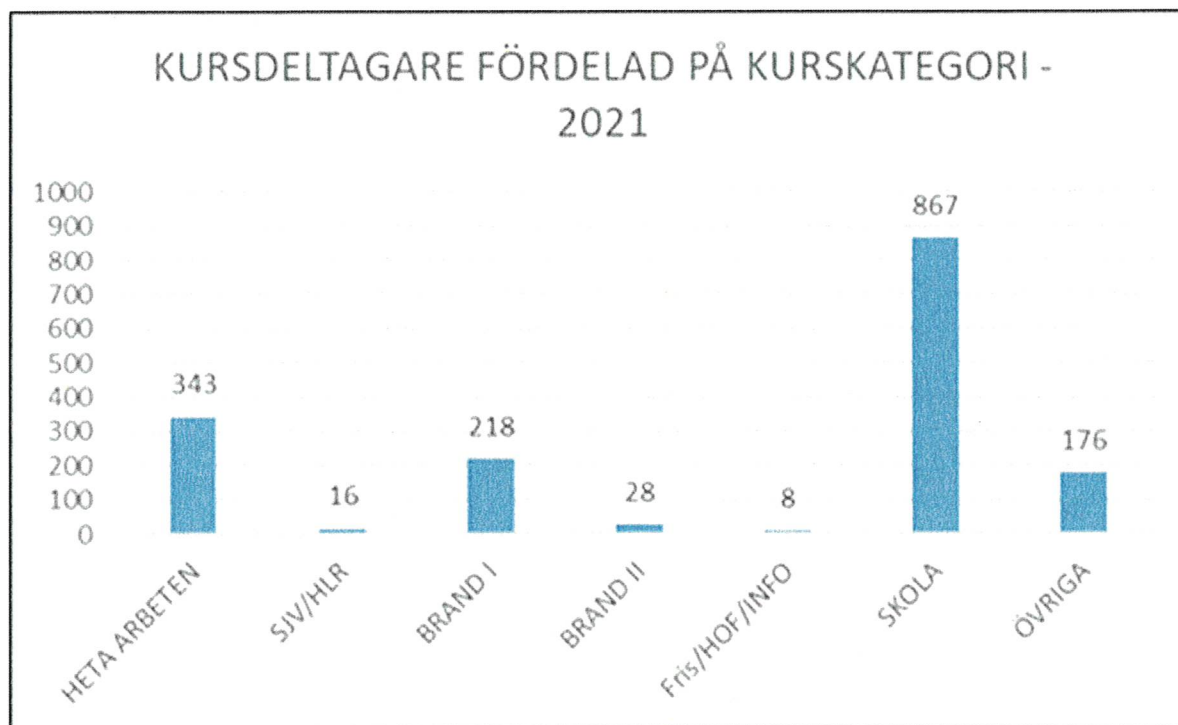
Extern Utbildning

Verksamheten inom driftområdet Extern utbildning bedrivs med målsättning att erbjuda kommunala förvaltningar, skolor, föreningar, företag och övriga kommuninnevånare högkvalitativa utbildningar inom brandskyddsområdet. Volymen extern utbildning har minskat avsevärt under pandemin och har landat på ca 1 000 utbildade personer 2020 och 1 500 personer 2021 att jämföras med 2 200 utbildade personer under 2019. De flesta utbildningar under 2020 genomfördes på distans. Utbildningar bedrivs antingen direkt mot kund eller med Brandskyddsföreningen Mitt Utbildning AB som uppdragsgivare via ett samarbetsavtal.

Minskningen har varit minst inom Heta arbeten och kategorin ”övriga” (bl.a. utbildning av industrins egna vägvisare/insatsstyrkor). Störst minskning har skett inom utbildningskategorin sjukvårdsutbildningar (HLR mm.) som var knepigast att genomföra på ett smittskyddssäkert sätt. Det finns god förhoppning att rejäl återhämtning av utbildningsvolymen kommer ske under 2022.



Verksamheten inom Extern utbildning bedrivs till större delen av 3 st. instruktörer, som även nyttjas som vikarierande brandmän under semesterperioder och vid tider då beläggningen på extern utbildning är lägre, men även styrkorna engageras i vissa externa utbildningsinsatser, t.ex. brandskyddsinformation vid hembesök.



Byggrådgivning

Inom driftområdet Byggrådgivning, bistår räddningstjänsten våra medlemskommuner i byggprocessen med att granska de föreslagna brandskyddslösningarna för nybyggnationer. Tack vare det ges möjlighet att åtgärda eventuella brister i brandskyddet redan i projekteringsstadiet. Ytterligare nytta med att vara med i byggprocessen är att räddningstjänsten hålls uppdaterad om nytillkomna byggnader inom vårt område. Under 2021 har Skyddsavdelningen varit inkopplad som sakkunnig i brandfrågor samt som granskare av konsultupprättade brandskyddsdokumentationer på 23 st. ny-, om- och tillbyggnader.

Byggrådgivningen bedrivs till större delen av driftområdesansvarige för Myndighetsutövning samt av chefen för skyddsavdelningen.

Myndighetsutövning

Verksamheten inom driftområdet Myndighetsutövning inbegriper främst tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt även tillståndsgivning inom LBE. Tillsyn enligt LSO fokuserar på byggnaders brandskydd och är traditionellt inriktad på verksamheter där konsekvens av en brand kan bli stora t.ex. skolor, samlingslokaler och äldreboenden. Tillsynsverksamheten under 2021 fokuserade på skolor, förskolor och hotell. Även 2020 års satsning på tillsyn av flerbostadshus fortsatte en del in på år 2021.

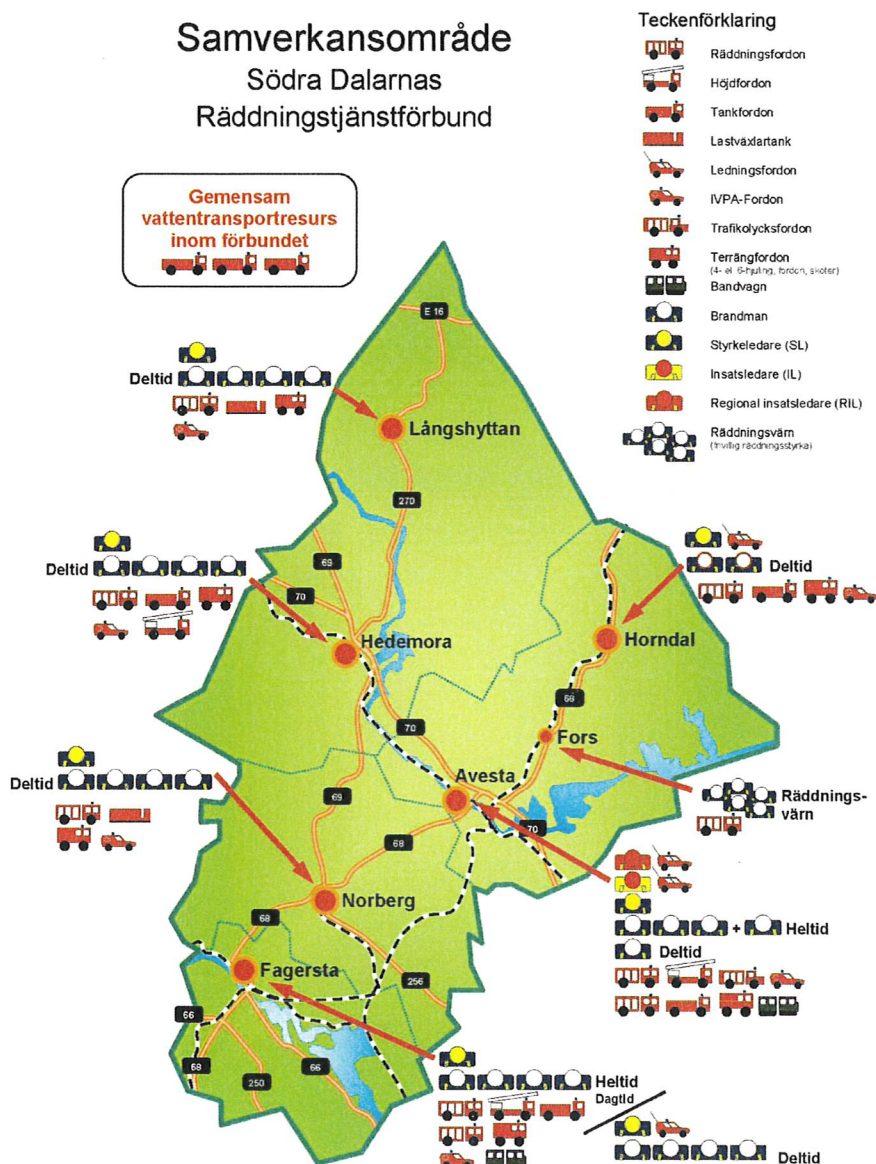
Enligt LSO, tillsynas även s.k. farliga verksamheter, inom vilken kategori sorterar främst våra stora industrier. Tillsyn och tillståndsgivning inom LBE syftar till att säkra att storskalig hantering av

brandfarliga varor (brandfarliga gaser och vätskor) sker på ett betryggande sätt för att minimera risker för allvarliga bränder.

Varje år tas det fram en tillsynsplan där fokus under 2020 har varit skolor, förskolor och hotell, fokus under 2022 blir vårdmiljöer och flerbostadshus (2020 tillsynades mest flerbostadshus med hyresrätter, denna gång blir fokus på bostadsrätter). Tillsynsverksamheten har under året i stort bedrivits enligt fastställd tillsynsplan, med 153 st. tillsynsbesök och ca 22 beviljade tillstånd enligt LBE. Tillsyn bedrivs av 3 st. tillsynsför rättare (tillika insatsledare) och av chefen för skyddsavdelningen.

7.4 Räddningsavdelningen

Räddningsavdelningen har ansvar för räddningstjänstförbundets skadeavhjälpare funktion. Det innebär lite mer konkret den operativa beredskap som respektive räddningsstation producerar. Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har räddningsstationer i Avesta, Hedemora, Fagersta, Norberg, Långshyttan och Horndal. Räddningsstyrkan i Avesta bemannas med heltidsanställd personal. Fagersta bemannas med en dagtidsstyrka på heltid samt en styrka med räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) på övrig tid. Övriga räddningsstyrkor består av RiB-personal. I Fors finns ett s.k. räddningsvårn med frivilliga brandmän som rutinmässigt larmas ut vid räddningsinsatser. Verksamheten är lokaliserad i en räddningsstation som ägs av Stora Enso AB.



Räddningspersonalen agerar skadeavhjälpande inom flertalet olika larmkategorier. De mest frekvent förekomna larmtyperna, ofta omnämnt som "vardagsolyckor", är automatiserade brand- och inbrottslarm, trafikolyckor och bränder. Utöver det återfinns bland annat sjukvårdslarm, suicid, tågolyckor och terrängbränder.

Personalen vid räddningsavdelningen övar på regelbunden basis för att upprätthålla god kompetens och kunskap inom räddningsverksamheten.

Verksamheten under året

Verksamhetsåret 2021 har varit ett år, där i likhet med föregående år, utmaningar kopplade Covid-19 har haft stor påverkan. Pandemin har inneburit flertalet olika utmaningar kopplat till den operativa såväl som den förebyggande verksamheten. Utryckningsverksamhet har fått kompletteras med säkerhetsutrustning och nya rutiner, särskilt med fokus på insatser där personkontakt förekommer (sjukvård eller motsvarande). På samma sätt har den interna utbildningsverksamheten fått anpassas efter förutsättningarna.

Under det gångna verksamhetsåret har personal från räddningsavdelningen deltagit vid totalt 979 insatser fördelat över året, en minskning för tredje året i rad särskilt signifikant under pandemiåren 2020 och 2021. Vid cirka 46 procent av alla insatser har personalen i Avesta deltagit. Utöver det är cirka 14-19 procent delade mellan räddningspersonalen i Hedemora och Fagersta. Personalen i Horndal, Norberg och Långshyttan står för de resterande ca 20 procenten av utryckningar. Förutom det vardagliga skadeavhjälpande arbetet som utförs har avdelningen genomfört flertalet utbildningsinsatser, exempelvis fallskyddsutbildning och befälsutbildning kopplat till RRB.

Övningsverksamheten har under 2021 haft fokusområde på insatsövningar kopplat till bränder och resursfordon (t.ex. tankbil, lastväxlare och höjdfordon), där personalen utbildats och erbjudits utökade kunskaper. På grund av rådande omständigheter har tyvärr delar av det planerade utbildningspaketet fått komprimeras eller anpassas.

Precis som övriga samhället har fokus varit riktat på att fortsätta bedriva verksamheten så normalt som möjligt samt att undvika eventuell smittspridning inom den egna organisationen. Med beaktan till alla utmaningar den utdragna pandemin har medfört så har den operativa beredskapen inte haft några anmärkningsbara avvikelser under året vilket vi är tacksamma för.

Under 2021 fortsatte arbete i och utvecklingen av vår systemledning Räddnings Region Bergslagen (RRB). Den generella upplevelsen är att systemet fungerar mycket väl och gör väldigt mycket nytta framför allt vid större insatser.

Framtiden

Under det kommande verksamhetsåret avser räddningsavdelningen fortsätta bedriva ett gediget och effektivt skadeavhjälpande arbete. Övningsverksamheten genomgår och kommer fortsätta genomgå strukturella förändringar som medför att berörd personal kommer få ett större ansvar gällande planering och utförande av övningar, både på brandmänna- och befälsnivå.

Likt tidigare år kommer vi fortsätta arbeta med utmaningarna kopplade till rekrytering av heltids-såväl som RiB-anställda. Vi ser fortsatta utmaningar gällande rekrytering på några av förbundets medlemskommuner.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund kommer likt tidigare verksamhetsår fortsätta vara med och bidra till utveckling av Räddningsregion Bergslagen. Förutom den ökade förmågan till att hantera större och mer komplexa insatser kommer även regionbildningen bidra till flertalet andra samverkansområden. Bland annat kommer utbildning och befälsövningar att etableras inom kort.

Förhoppningsvis blickar vi framåt mot nya utmaningar och en avtagande pandemi.

Här följer ett axplock av utförda räddningsinsatser under 2021:



Lastbilsolycka Norberg 19 februari



Trafikolycka Horndal 9 april



Brand i byggnad Långshyttan 11 april



Brand i byggnad Garpenberg 20 maj



Brand i skog och mark Fagersta 14 november

Ett stort tack till fotograf Niklas Hagman som tagit samtliga bilder från räddningsinsatserna.

8 Sotningsverksamhet

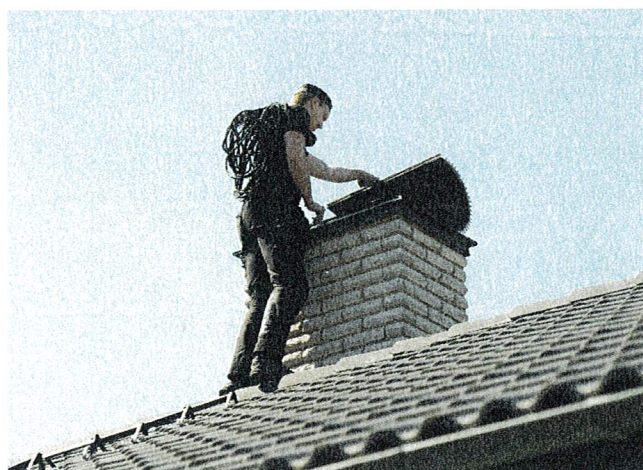
Lagen om skydd mot olyckor delar in brandskyddsarbetet vad gäller eldstäder och rökkanaler i två delar. Den ena delen handlar om traditionell rengöring (sotning) av eldstäder och rökkanaler där fristerna bestäms av kommunen. Den andra delen handlar om brandskyddskontroll som är en myndighetsutövning där staten bestämmer fristerna.

Den lagstadgade sotningsverksamheten inom förbundet bedrivs i entreprenadform genom avtal med privata företag. Verksamheten är indelad i följande tre självständiga sotningsdistrikt:

- | | |
|------------------|--|
| Avesta | Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Gästrike-Dala Sotarn AB. Avtalet gäller till 2023-03-31. |
| Hedemora | Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Hedemora Sotaren AB. Avtalet gäller till 2022-12-07. |
| Fagersta-Norberg | Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Bergslagens Sotning & Ventilation AB. Avtalet gäller till 2023-03-31. |

Egensotning

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) ger kommunerna generell möjlighet att bevilja enskild fastighetsägare rätt att utföra lagstadgad sotning på sin fastighet. Direktionen har beslutat att ge sådant medgivande under förutsättning att fastighetsägaren kan styrka att han/hon har erforderlig kompetens. Vid årets slut hade 224 fastighetsägare erhållit medgivande att utföra lagstadgad sotning på sin egen fastighet inom förbundets medlemskommuner. Dessa medgivanden är fördelade mellan medlemskommunerna enligt följande:



- | | |
|-------------------|----------------|
| ▪ Avesta kommun | 84 medgivanden |
| ▪ Hedemora kommun | 88 medgivanden |
| ▪ Fagersta kommun | 35 medgivanden |
| ▪ Norbergs kommun | 17 medgivanden |

9 Utryckningsstatistik

Uppgifterna i statistiken bygger på de händelserapporter som fylls i efter varje räddningsinsats.

I diagrammet nedan redovisas larmtyper per räddningsstation 2021. 2020 års siffror redovisas inom parantes.

	Avesta	Horndal	Hedemora	Långshyttan	Fagersta	Norberg	Fors	TOTALT
Brand i byggnad	28 (34)	4 (6)	11 (17)	7 (6)	22 (24)	9 (12)	1 (4)	82 (103)
Brand i fordon	9 (17)	2 (0)	5 (9)	3 (0)	16 (9)	10 (4)	0 (0)	45 (39)
Brand i skog och mark	6 (6)	4 (5)	6 (5)	1 (3)	2 (14)	2 (4)	0 (0)	21 (37)
Övrig brand	12 (7)	3 (1)	2 (4)	0 (0)	5 (6)	4 (2)	0 (1)	26 (21)
Trafikolycka	44 (34)	6 (12)	26 (32)	7 (9)	33 (24)	13 (11)	1 (5)	130 (127)
Automatiska brandlarm	79 (83)	6 (4)	35 (39)	17 (13)	76 (75)	21 (26)	9 (10)	243 (250)
Servicealarm	264 (246)	58 (58)	3 (1)	1 (4)	3 (5)	0 (0)	0 (0)	329 (314)
Sjukvårdslarm/IVPA	8 (32)	2 (9)	19 (36)	4 (11)	11 (10)	7 (4)	0 (0)	51 (102)
Drunkning/tillbud	2 (5)	0 (1)	0 (4)	0 (1)	3 (3)	1 (0)	0 (0)	6 (14)
Djurräddning	0 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (2)	0 (0)	2 (5)
Övrigt	68 (61)	8 (10)	41 (38)	11 (4)	42 (32)	14 (15)	0 (0)	184 (160)
TOTALT	520 (526)	94 (107)	148 (185)	51 (51)	214 (203)	81 (80)	11 (20)	1 119 (1 172)

Under rubriken övrigt redovisas t ex vattenläckage och översvämningar, bärhjälp till ambulans, lättambulans och hemtjänst mm.

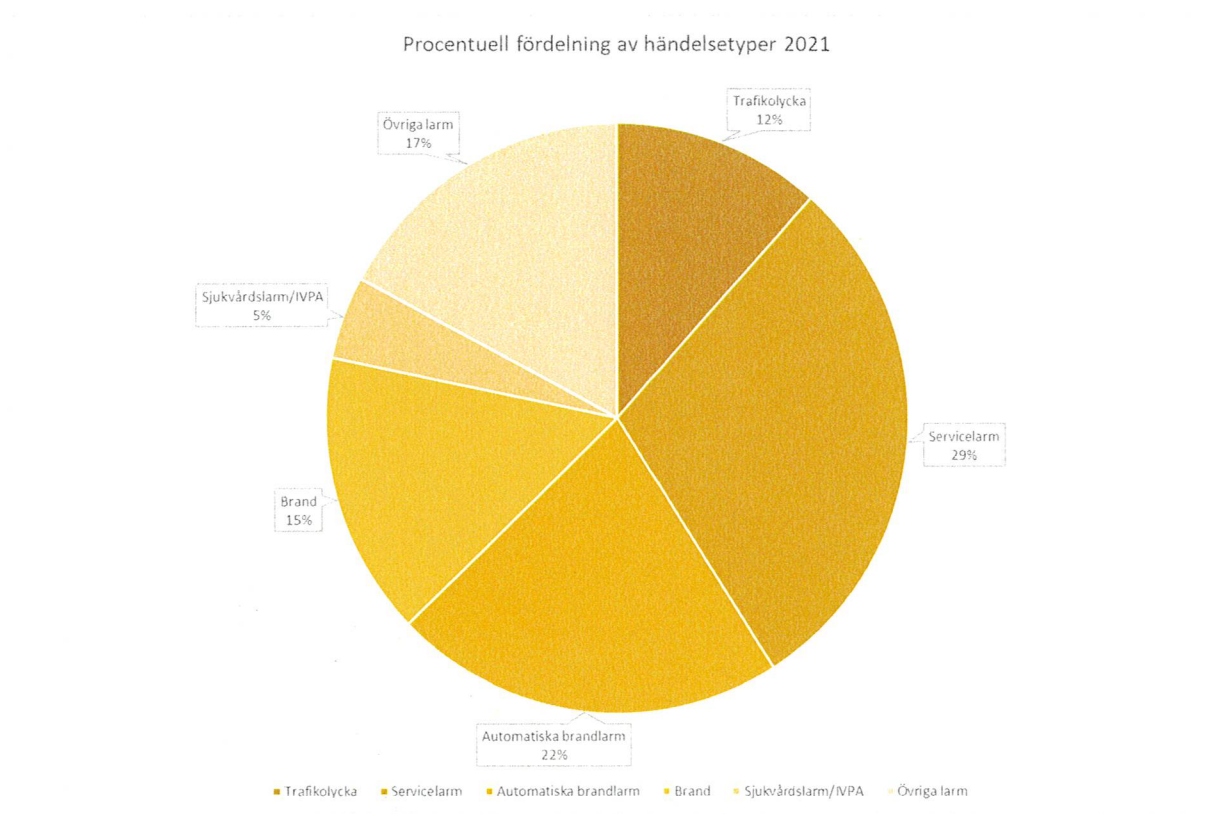
Under 2021 har Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund larmats som förstärkning till annan räddningstjänstorganisation vid 13 (21) tillfällen.



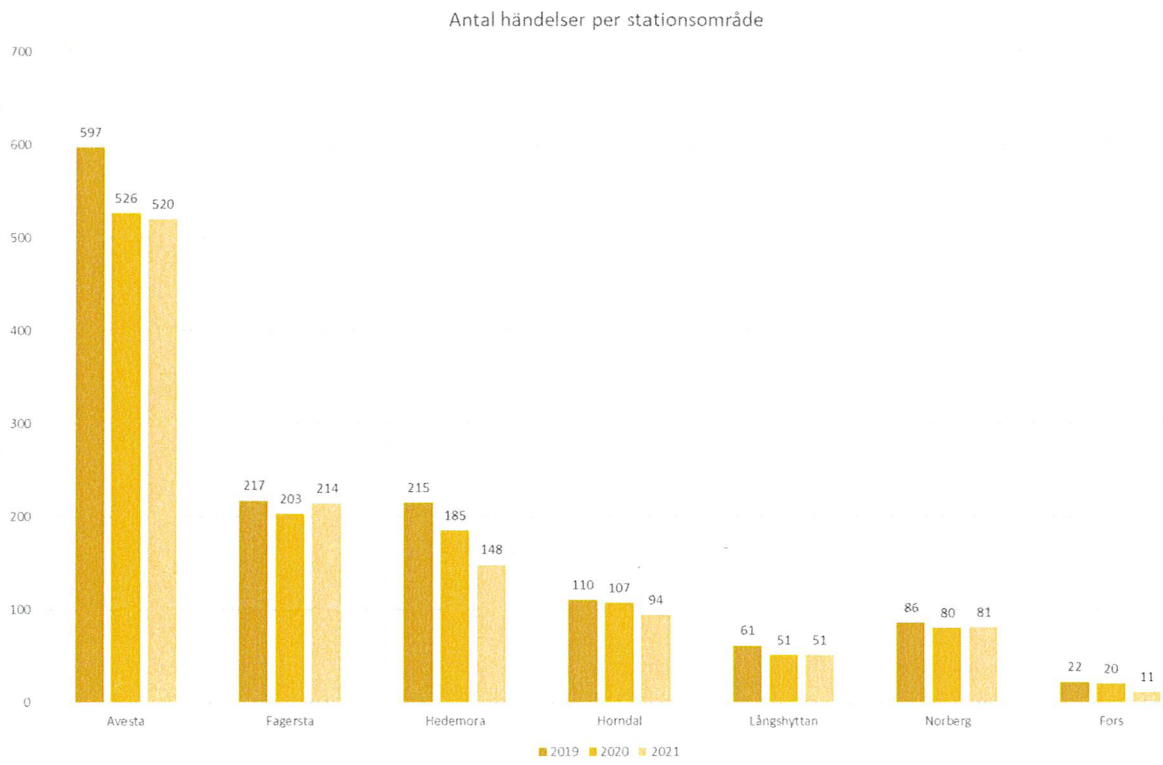
Totalt antal händelser inom förbundet för åren 2017 – 2021 beskrivs i följande diagram:



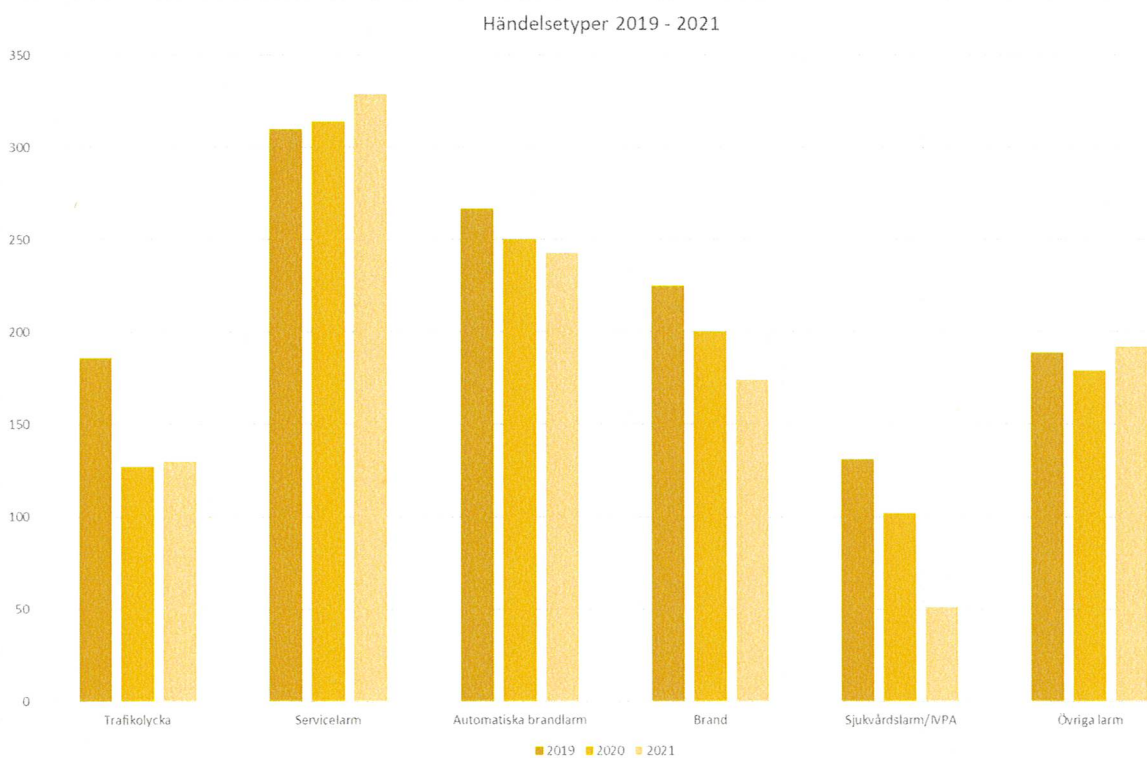
Procentuell fördelning av händelsetyper 2021 beskrivs i diagrammet nedan:



Diagrammet nedan beskriver antal händelser per räddningsstation inom förbundet för åren 2019 – 2021.



Diagrammet nedan jämför händelsetyperna totalt inom förbundet för åren 2019 – 2021.



10 Personalekonomisk redovisning

10.1 Kompetensutveckling

För att kunna möta omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet samt bidra till utvecklingen av vår verksamhet är det viktigt att all vår personal får kontinuerlig utbildning.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ansvarar för att dess personal får nödvändig lagstadgad kompetensutbildning. Utöver de minimikraven har förbundet en utbildningsplan för intern och extern kompetensförsörjning. Den interna regelbundna utbildningsverksamheten för heltidsanställd räddningspersonal planeras månadsvis. För den RiB-anställda personalen görs planeringen på årsbasis.



Kostnaderna för externa utbildningar, kurser och konferenser under 2021 jämfört med 2020:

Belopp i tkr	2021	2020
Kursavgifter	311	133
Konferenser	17	10
Totalt	328	143

10.2 Åldersstatistik

Antal anställda i förbundet.

	2021	2020
Heltid	44	45
Räddningsman i beredskap (RiB)	101	110
Personal i räddningsvärn, utan beredskap	15	14
Totalt	160	169

Samtlig heltidsanställd personal har en sysselsättningsgrad på 100%.

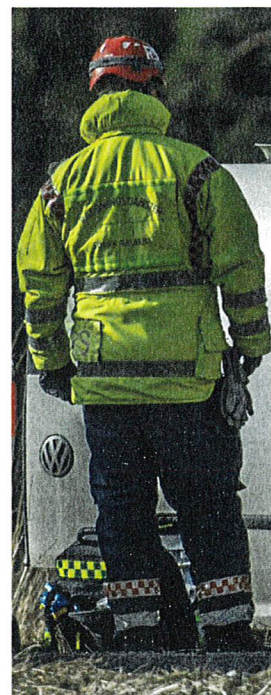
Antal anställda uppdelat på ålder och kön.

	2021		2020	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
- 30 år	7	27	7	33
31 – 40 år	1	39	2	40
41 – 50 år	2	43	2	42
51 – 60 år	2	36	2	37
61 år -	0	3	0	4
Totalt	12	148	13	156

Med personalomsättning menar vi förändring av sammansättning genom avgång och tillkomst av nya medarbetare. Vi utgår från nyckeltalsinstitutets rekommendation om hur man räknar personalomsättningen, formeln är: lägsta antalet av börjat och slutat/genomsnittligt anställda under samma period.

Personalomsättningen har under året uppgått till 4,49% (6,82%) för heltidsanställd personal. För RiB-anställd personal har siffran varit 10,43% (9,13%). Siffran inom parantes anger motsvarande personalomsättning 2020.

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2016. Avtalet innebär bland annat att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension för räddningstjänstpersonal (SAP-R) vid 58 års ålder. Under 2021 har 3 (1) personer avgått med pension. Siffran inom parantes anger motsvarande antal personer 2020.



10.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är normalt mycket låg i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund. För 2021 är dock sjukfrånvaron något högre än för 2020. Det är både korttidsfrånvaron och långtidsfrånvaron som ökat. Antalet sjukdagar (kalenderdagar) per anställd har dock minskat.

Förbundet har avtal med Avestahälsan AB om företagshälsovård för samtlig personal. Avtalet omfattar rehabilitering och förebyggande åtgärder, nyanställningsundersökningar, lagstadgade hälsokontroller, provtagningar, vaccinationer mm. Kostnaden för företagshälsovården uppgår till 528 tkr (835 tkr) 2021. Siffran inom parantes anger motsvarande kostnad 2020.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har tecknat Skandias sjukvårdsförsäkring Lifeline Access för samtlig tillsvidareanställd heltidspersonal. Kostnaden för sjukvårdsförsäkringen uppgår till 105 tkr (107 tkr) 2021. Siffran inom parantes anger motsvarande kostnad 2020.

	2021		2020	
	Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer
- 29 år	2,71 %		2,67 %	
30 – 49 år	2,25 %		1,28 %	
50 år –	5,91 %		4,97 %	
Totalt	3,75 %	10,80 %	3,13 %	2,43 %

Uppgifter för respektive ålderskategori redovisas inte uppdelat på kvinnor och män på grund av undantagsregeln som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i guppen är högst 10 eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ.

	2021	2020
Sjuktal – antal sjukdagar (kalenderdagar) per anställd	2,86	10,05



11 Ekonomisk översikt

Förbundet har haft en bruttokostnad på 70,0 Mkr och externa intäkter motsvarande 7,8 Mkr.

Kostnaderna för verksamheten ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från medlemskommunerna enligt de procentsatser som finns angivna i förbundsordningen.

Kommunbidraget för verksamhetsåret 2021 uppgår till totalt 66 382 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer:

▪ Avesta kommun	48,8%	32 395 tkr
▪ Hedemora kommun	23,4%	15 534 tkr
▪ Fagersta kommun	19,4%	12 877 tkr
▪ Norbergs kommun	8,4%	5 576 tkr

Under 2012 fattades beslut om en begränsning av förbundets egna kapital motsvarande 7 % av balansomslutningen för föregående verksamhetsår. Det innebär att det egna kapitalet efter årets resultat får uppgå till totalt 3 555 tkr. En återbetalning kommer därför att göras med 54 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer:

▪ Avesta kommun	48,8%	26 tkr
▪ Hedemora kommun	23,4%	13 tkr
▪ Fagersta kommun	19,4%	10 tkr
▪ Norbergs kommun	8,4%	5 tkr

11.1 Årets resultat

Räkenskapsårets resultat uppgår till + 199 tkr. Detta är 199 tkr bättre än det budgeterade nollresultatet för året.

Bland större avvikelser i bokslutet kan nämnas:

Intäkter

▪ Försäljning	+ 324 tkr
▪ IVPA	+ 122 tkr
▪ Extern utbildning	- 126 tkr
▪ Kommunbidrag	- 98 tkr

Kostnader

▪ Inköp av anläggningstillgångar och underhållsmaterial	- 774 tkr
▪ Pensionskostnader inkl. ränta pensionsskuld	+ 102 tkr
▪ Personalkostnader exkl. pensionskostnader	+ 1 205 tkr
▪ Lokalkostnader	+ 414 tkr
▪ Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	- 356 tkr
▪ Reparation och underhåll maskiner och inventarier	- 258 tkr
▪ Främmande tjänster (Avtal med SOS Alarm AB mm)	- 316 tkr
▪ Transporter, resor, biljetter	+ 177 tkr

Plustecken före belopp visar resultat bättre än budget och minustecken resultat sämre än budget.

Avvikelsen mot budget gällande kommunbidrag beror på att budgeterade pensionskostnader är lägre i den prognos som KPA AB lämnat vid årsskiftet än i tidigare lämnade prognoser. Förbundet budgeterar pensionskostnader och kommunbidrag enligt lämnade prognoser. Detta gör att stora avvikelser både på intäkts- och kostnadssidan kan uppstå när prognoser förändras.

Fordringar

Förbundets kortfristiga fordringar uppgick vid årets början till ca 5,7 Mkr. Vid årets slut har de kortfristiga fordringarna ökat med ca 2,1 Mkr till ca 7,8 Mkr. Ökningen beror bl a på ökade fordringar på medlemskommunerna avseende pensionskostnader.

Skulder

Förbundets långfristiga skulder uppgick vid årets början till 733 tkr. Under året har de långfristiga skulderna ökat till 1 071 tkr, d v s en ökning med 338 tkr. De långfristiga skulderna utgörs i sin helhet av långfristiga leasingskulder.

Förbundets kortfristiga skulder uppgick vid årets början till ca 9,4 Mkr. Under året har de kortfristiga skulderna minskat med ca 0,3 Mkr till ca 9,1 Mkr. Minskningen beror bl a på att de upplupna kostnaderna minskat med ca 0,4 Mkr sedan föregående årsskifte.

Avsättning till pensioner

Avsättning till pensioner (ej individuella delen) uppgår till ca 37,0 Mkr. Pensionsavsättningarna har därmed ökat med ca 1,9 Mkr.

Individuella delen har hanterats som kortfristig skuld, och uppgår till ca 1,4 Mkr.

Eget kapital

Förbundets egna kapital var vid årets slut 3 410 tkr. Då det egna kapitalet överstiger begränsningen av eget kapital enligt § 16 förbundsordningen kommer överstigande del om 54 tkr att återbetalas till medlemskommunerna.

Förbundets egna kapital uppgår efter återbetalningen till 3 555 tkr.

11.2 Investeringsredovisning

Under året har följande investeringar genomförts:

INVESTERINGSREDOVISNING						
Belopp i tkr	Mark och byggnader		Maskiner och inventarier		Totalt	
	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget
Pågående investering 2020-12-31	0	0	0	0	0	0
Investeringar 2021 - Städmaskin - Testutrustning rökskydd	0	0	269	300	269	300
Aktiverade anläggningar Investeringar 2021	0	0	- 269		- 269	
Pågående investeringar 2021-12-31	0	0	0	0	0	0

Genomförda investering har i sin helhet finansierats med likvida medel.



Testutrustning rökskydd



Städmaskin

11.3 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING					
Belopp i tkr		2021			2020
		Budget	Utfall	+/-	Utfall
Verksamhetens intäkter	Not 1	7 717	7 778	61	7 032
Kommunbidrag	Not 2	66 480	66 382	- 98	62 762
Verksamhetens kostnader	Not 3	- 70 196	- 69 970	226	- 65 312
Avskrivningar	Not 4	- 3 411	- 3 381	30	- 3 458
Verksamhetens nettokostnad		590	809	219	1 024
Finansiella intäkter	Not 5	0	3	3	34
Finansiella kostnader	Not 6	- 590	- 613	- 23	- 859
Resultat efter finansiella poster		0	199	199	199
ÅRETS RESULTAT		0	199	199	199

11.4 Balansräkning

BALANSRÄKNING			
Belopp i tkr		2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier	Not 7	17 742	20 253
- Pågående investeringar	Not 7	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	Not 7	0	0
Summa anläggningstillgångar		17 742	20 253
Omsättningstillgångar			
Fordringar	Not 8	7 812	5 735
Kassa och bank	Not 9	25 188	22 637
Summa omsättningstillgångar		33 000	28 372
SUMMA TILLGÅNGAR		50 742	48 625
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	Not 10	3 410	3 305
Återbetalt till medlemskommunerna		- 54	- 94
Årets resultat		199	199
Summa eget kapital		3 555	3 410
Avsättningar	Not 11		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		37 017	35 069
Summa avsättningar		37 017	35 069
Skulder			
Långfristiga skulder	Not 12	1 071	733
Kortfristiga skulder	Not 13	9 099	9 413
Summa skulder		10 170	10 146
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		50 742	48 625

11.5 Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS			
		Utfall 2021	Utfall 2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Verksamhetens intäkter		74 160	69 794
Verksamhetens kostnader exkl. avskrivningar		- 69 970	- 65 312
Verksamhetens nettokostnader		4 190	4 482
Finansiella intäkter		3	34
Finansiella kostnader		-613	- 859
1. Verksamhetens netto		3 580	3 657
INVESTERINGAR			
Inköp av materiella tillgångar		- 870	- 755
2. Investeringsnetto		- 870	- 755
FINANSIERING			
Utlåning			
Utlåning/ökning långfristiga fordringar		0	0
Upplåning			
Amortering	Not 14	- 375	- 356
Nyupplåning	Not 14	713	628
Utbetalt överskott av eget kapital		- 54	-94
3. Finansieringsnetto		284	178
Justering av rörelsekapitalets förändring avseende hela verksamheten			
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		- 2 077	1 035
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		- 314	910
4.		- 2 391	1 945
Justering för icke rörelsekapitalpåverkande poster			
Avsättning pensioner	Not 14	1 948	313
5.		1 948	313
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL (1+2+3+4+5)		2 551	5 338

11.6 Noter till resultat- och balansräkning

OPERATIONELLA LEASINGAVTAL	2021	2020
Nominella värdet av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande:		
Förfaller till betalning inom ett år	10 688	10 650
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	29 658	30 915
Förfaller till betalning senare än fem år	69 600	75 400
Leasingkostnader avseende operationella leasingavtal uppgår under året till följande:		
Leasingkostnader	10 955	11 313
varav minimileasingavgifter	8 980	9 364
varav variabla avgifter	1 975	1 949

Not 1	Verksamhetens intäkter	2021	2020
	Verksamhetens intäkter avser ”externa” intäkter, i huvudsak fakturerade enligt fastställd prislista.		
	Brandsyn/besiktning/tillsyn	547	416
	Tillstånd LBE	77	82
	Fasta årsavgifter brand och servicelarm	558	563
	Provning brandlarm	702	712
	Servicelarm	532	511
	Automatlarm	1 235	1 331
	Restvärderäddning och sanering	128	202
	Extern utbildning	1 511	892
	Personalersättningar	517	555
	Övriga intäkter	1 971	1 768
	Summa verksamhetens intäkter	7 778	7 032

Not 2	Kommunbidrag	2021	2020
	Avesta (48,8%)	32 395	30 628
	Hedemora (23,4%)	15 534	14 686
	Fagersta (19,4%)	12 877	12 176
	Norberg (8,4%)	5 576	5 272
	Summa kommunbidrag	66 382	62 762

Not 3	Verksamhetens kostnader	2021	2020
	Löner och ersättningar till personal	31 372	30 705
	Sociala avgifter	9 813	9 439
	Pensionskostnader	6 171	4 333
	Personalsociala kostnader	1 079	1 159
	Lokalkostnader	11 361	11 713
	Förbrukningsmaterial	3 170	2 096
	Räkenskapsrevision	61	55
	Främmande tjänster	3 239	2 832

Försäkringar och riskkostnader	256	271
Övriga kostnader	3 448	2 709
Summa verksamhetens kostnader	69 970	65 312

Not 4	Avskrivningar	2021	2020
	Avskrivningar har gjorts på ursprungligt anskaffningsvärde och planerad livslängd.		
	Inventarier och maskiner	3 094	3 200
	Utrangering/försäljning av anläggningstillgångar	0	0
	Leasingavtal	287	258
	Summa avskrivningar	3 381	3 458

Not 5	Finansiella intäkter	2021	2020
	Ränteintäkter	3	34
	Summa finansiella intäkter	3	34

Not 6	Finansiella kostnader	2021	2020
	Ränta pensionsskuld	470	762
	Räntedel leasingsskuld	93	60
	Övriga räntekostnader	0	0
	Övriga finansiella kostnader	50	37
	Summa finansiella kostnader	613	859

Not 7	Anläggningstillgångar	2021	2020
	<i>Transportmedel, maskiner, inventarier</i>		
	Ingående anskaffningsvärde	63 705	63 465
	Årets förändring		
	- Inköp	269	240
	- Försäljning och utrangering	0	0
	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>63 974</i>	<i>63 705</i>
	Ingående avskrivningar	- 44 508	- 41 308
	Årets förändring		
	- Avskrivningar	- 3 094	- 3 200
	- Försäljning och utrangering	0	0
	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>- 47 602</i>	<i>- 44 508</i>
	<i>Utgående restvärde</i>	<i>16 372</i>	<i>19 197</i>
	<i>Finansiella leasingavtal</i>		
	Ingående anskaffningsvärde	1 766	1 703
	Årets förändring		
	- Inköp	713	628
	- Försäljning och utrangering	- 564	- 565
	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>1 915</i>	<i>1 766</i>
	Ingående avskrivningar	- 710	- 904
	Årets förändring		

	- Avskrivningar	-287	- 258
	- Försäljning och utrantering	451	452
	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	- 546	- 710
	<i>Utgående restvärde</i>	1 369	1 056
	Pågående investeringar	0	0
	Summa anläggningstillgångar	17 742	20 253

Not 8	Kortfristiga fordringar	2021	2020
	Kundfordringar	1 449	1 196
	Kortfristiga fordringar	2 851	1 398
	Interimsfordringar	2 214	2 322
	Moms och skatt	1 298	819
	Summa kortfristiga fordringar	7 812	5 735

Not 9	Kassa och bank	2021	2020
	Handkassa	6	7
	Penningsmarknadskonto Swedbank	25 182	22 630
	Summa kassa och bank	25 188	22 637

Not 10	Eget kapital	2021	2020
	<i>Rörelsekapital</i>		
	Omsättningstillgångar	33 000	28 372
	Kortfristiga skulder	- 9 099	- 9 413
	<i>Anläggningsskapital</i>		
	Anläggningstillgångar	17 742	20 253
	Långfristiga skulder	- 38 088	- 35 802
	Summa eget kapital	3 555	3 410

Not 11	Avsättningar	2021	2020
	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	37 017	35 069
	Summa avsättningar	37 017	35 069

Not 12	Långfristiga skulder	2021	2020
	Långfristig leasingsskuld, IB	733	461
	Nyupplåning	713	628
	Amorterat under året	- 278	- 290
	Kortfristig del, förfaller inom 1 år	- 97	- 66
	Summa långfristiga skulder	1 071	733

Not 13	Kortfristiga skulder	2021	2020
	Leverantörsskulder	1 582	1 334
	Mervärdeskatt	358	353
	Personalens källskatt och diverse avdrag	906	1 026
	Interimsskulder	8	200
	Upplupna löner december	997	1 161
	Upplupna semesterlöner	1 658	1 579
	Upplupna sociala avgifter	1 670	1 808
	Upplupen särskild löneskatt	223	298
	Upplupen pensionskostnad, individuell del	1 363	1 305
	Kortfristig leasingskuld, nästa års amortering på långfristig skuld	334	349
	Summa kortfristiga skulder	9 099	9 413

Not 14	Förändring av långfristiga skulder och avsättningar	2021	2020
	Amortering	278	290
	Nyupplåning	- 713	- 628
	Kortfristig del	97	66
	Årets avsättningar till pensioner	- 1 948	- 313
	Summa förändring av långfristiga skulder och avsättningar	- 2 286	- 585

11.7 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Detta fordrar en god redovisningssed. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som främst ges uttryck i kommunal redovisningslag samt de rekommendationer som Rådet för kommunal redovisning lämnar.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras förbundet och att intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Löner, semesterersättningar och övriga löneförmåner har periodiserats. Upplupna löner, outtagen semester och upplupna sociala avgifter har skuldbokförts.

Avskrivningar beräknas i regel på tillgångarnas anskaffningsvärde.

Kostnadsräntor hänfödda till redovisningsåret har skuldförts och belastat årets redovisning.

Anläggningstillgångar upptas till anskaffningsvärdet minus ev. investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Kundfordringar efter årsskiftet, men hänfödda till redovisningsåret, har i flertalet fall fordringsförts och tillgodogjorts årets redovisning.

Leverantörsfakturor inkomna efter årsskiftet, men hänfödda till redovisningsåret, har skuldförts och belastat årets redovisning.

Pensionskulden är upptagen till av KPA AB gjord beräkning. Beräkningen grundar sig på att pensionsåldern för personal i utryckningsstyrka är 60 år och 65 år för övrig personal. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld.

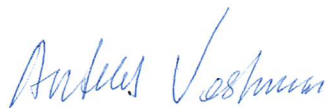


12 Underskrifter

Avesta 2022-03-24



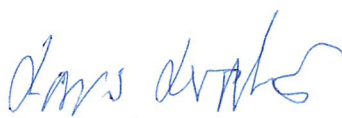
Olle Rahm, ordförande
Norberg



Anders Vestman, vice ordförande
Avesta



Torbjörn Mood
Norberg



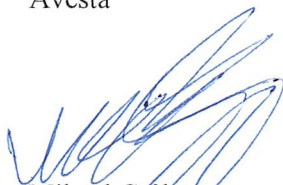
Lars Levahn
Avesta



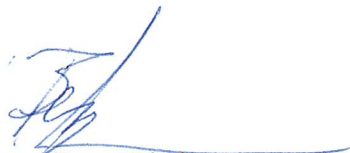
Rolf Rickmo
Avesta



Henrik Selin
Hedemora



Mikael Gråbo
Hedemora

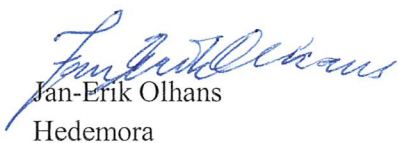


Bengt Lindgren
Fagersta



Maria Lang
Fagersta

Vår revisionsberättelse har avgivits 2022-03-28



Jan-Erik Olhans
Hedemora



Mats Myrén
Avesta



Anders Bjälevik
Norberg



Helmut Hoffmann
Fagersta

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Organisationsnummer: 222000-1065

Revisionsberättelse för år 2021

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) är en sammanslagning av räddningstjänsterna i Avesta, Fagersta, Hedemora och Norbergs kommuner. Förbundets politiska styrning utövas av en Direktion bestående av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare samt av ett Arbetsutskott med fyra ledamöter och två suppleanter. Utskottet svarar, i enlighet med direktionens delegationsförordning, för anställning av räddningschef samt löneöversynsförhandlingar för räddningschef.

Resultatet av förbundets verksamhet samt ekonomiska ställning framgår av förbundets årsredovisning, vilken upprättats enligt god redovisningssed. Vi har utfört vår granskning enligt kommunallagen och fastställt revisionsreglemente.

Ett av våra granskningsområden är redovisningsrevision. Förutom granskning av årsredovisningen syftar denna granskning till att utröna om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som utövas är tillräcklig. Det gäller frågan om tillförlitlighet i räkenskaperna och säkerhet i system och rutiner.

DalRev Revision & Redovisning AB har biträtt oss i denna revision.

Vid granskningen av bokslutet anser vi att årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultatet och den ekonomiska ställningen.

En annan, och likaså viktig del, av vårt arbete är förvaltningsrevision. Det vill säga att bedöma om verksamheten bedrivs ändamålsenligt och på ett kostnadseffektivt sätt. Syftet är att kartlägga om verksamheten har bedrivits enligt politiska mål och intentioner som fastlagts och om kvalitet och inriktning är den avsedda. SDR har som övergripande mål **att medlemskommunerna skall vara säkra att bo, verka och vistas i.**

För att kontrollera ändamålsenlighet och om verksamheten bedrivits enligt politiska mål och intentioner har KPMG på vårt uppdrag genomfört en granskning av ledarskap och arbetsmiljö inom SDR.

I denna redovisas en mängd iakttagelser. Många av dessa klarlägger brister i Arbetsutskottets och Direktionens agerande. Brister eller förhållanden som kan leda till allvarliga konsekvenser för att upprätthålla och utföra räddningstjänstens samhällsviktiga ansvar och uppdrag i arbetet med skydd mot olyckor.

Ett uppseendeväckande dokument vi tagit del av är omfattningen av räddningschefens bisyssla. Dess betydelse och konsekvenser för räddningstjänsten och dess ledarskap anser vi dock bör bli föremål för särskild bedömning.

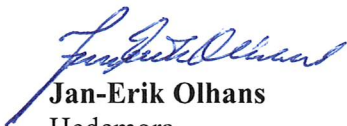
nn
JEO
N
AB

Ansvarsfrihet

Med anledning av innehåll och slutsatser i KPMGs rapport, bedömer vi att förbundets Direktion samt Arbetsutskottets agerande, inneburit risk för att de för verksamheten övergripande målen inte uppnås.

Vi avstyrker ansvarsfrihet för Direktionen och dess ledamöter liksom Arbetsutskottets och dess ledamöter avseende verksamhetsåret 2021.

Hedemora, Avesta, Fagersta och Norberg den 28 mars 2022



Jan-Erik Olhans
Hedemora



Mats Myrén
Avesta



Anders Bjälevik
Norberg



Helmut Hoffmann
Fagersta

Bilaga: Granskningsrapport från KPMG med slutsatser och rekommendationer via mail.