

ÅRSREDOVISNING

2020

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund



Innehållsförteckning

| | | |
|------|--|----|
| 1 | Vision..... | 1 |
| 2 | Värdegrund | 1 |
| 3 | Politisk styrning | 1 |
| 4 | Ordförande har ordet..... | 3 |
| 5 | Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2019 | 4 |
| 6 | Mål och måluppföljning | 6 |
| 7 | Förbundets organisation och verksamhetsområden | 9 |
| 7.1 | Förbundsgemensamt | 9 |
| 7.2 | Förbundskansli..... | 11 |
| 7.3 | Skyddsavdelningen | 11 |
| 7.4 | Räddningsavdelningen..... | 13 |
| 8 | Sotningsverksamhet | 16 |
| 9 | Utryckningsstatistik | 17 |
| 10 | Personalekonomisk redovisning | 20 |
| 10.1 | Kompetensutveckling | 20 |
| 10.2 | Åldersstatistik | 20 |
| 10.3 | Sjukfrånvaro | 21 |
| 11 | Ekonomisk översikt | 22 |
| 11.1 | Årets resultat..... | 22 |
| 11.2 | Investeringsredovisning..... | 24 |
| 11.3 | Resultaträkning | 25 |
| 11.4 | Balansräkning | 26 |
| 11.5 | Kassaflödesanalys..... | 27 |
| 11.6 | Noter till resultat- och balansräkning..... | 28 |
| 11.7 | Redovisningsprinciper | 32 |
| 12 | Underskrifter..... | 33 |



1 Vision

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds medlemskommuner skall vara Sveriges minst olyckdrabbade kommuner.

2 Värdegrund

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds värdegrund är fastställd av förbundsdirektionen i maj 2019 och lyder:



Vi inom Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund är **LYHÖRDA**, visar **RESPEKT** och tar **ANSVAR** för varandra, individen, samhället och miljön. Genom vård **PROFESSIONELLA** agerande får vi **FÖRTROENDE** av samhället och skapar **TRYGGHET**. Vi värnar om alla genom **ÖPPENHET** och **OMTANKTE**.

Vi finns till för Er!

3 Politisk styrning

Förbundet styrs av en förbundsdirektion vars representanter utses av respektive medlemskommuns fullmäktige. Den politiska organisationen har bestått av tre ledamöter från Avesta, två ledamöter från Hedemora, två ledamöter från Norberg och två ledamöter från Fagersta kommun. Vidare finns ett arbetsutskott med fyra ledamöter. Under året har hållits 4 protokollförda möten för direktionen och 4 för arbetsutskottet.

Ledamöter i direktionen:

Norberg

Ordinarie

Olle Rahm (S) ordförande
Torbjörn Mood (L)

Ersättare

Eva Pålsson (S)
Christer Hedberg (PNF)

Avesta

Ordinarie

Anders Vestman (S) vice ordförande
Lars Levahn (S)
Rolf Rickmo (M)

Ersättare

Eva Lidström (S)
Henrik Väyrynen (S) T.o.m. 2020-04-26
Gerd Svedberg (S) Fr.o.m. 2020-04-27
Annika Johansson (C)



Hedemora

Ordinarie

Henrik Selin (S)
Mikael Gråbo (M)

Ersättare

Anette Granegård (C)
Joanna Gahnold (KL)

Fagersta

Ordinarie

Bengt Lindgren (S)
Andreas Norgren (M) T.o.m. 2020-05-25
Maria Lang Larsson (M) Fr.o.m. 2020-05-26

Ersättare

Eleonor Wikman (S)
Maria Lang Larsson (M) T.o.m. 2020-05-25
Gunilla Molin (M) Fr.o.m. 2020-06-15

Ledamöter i arbetsutskottet:

Ordinarie

Olle Rahm (S) ordförande
Anders Vestman (S)
Henrik Selin (S)
Bengt Lindgren (S)

Ersättare

Andreas Norgren (M) T.o.m. 2020-05-25
Maria Lang Larsson (M) Fr.o.m. 2020-10-22
Mikael Gråbo (M)

Öppet hus på räddningsstationen i Hedemora.



4 Ordförande har ordet

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) består av räddningstjänsten i Avesta, Hedemora, Fagersta samt Norberg.

Den viktigaste uppgiften för räddningstjänsten är att förebygga att bränder och olyckor inte inträffar och att vara tillgängliga då de i sådana fall behövs.

2020 har varit ett år då hela världen i stora stycken påverkats och präglats av pandemin Covid-19, så även vår verksamhet.

Det har inneburit att verksamheter behövt ställas om, utbildningar har flyttats på framtiden och en del har varit nätbaserade. Tillsyner har varit svårare att kunna utföra.

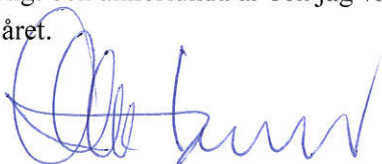
Förbundets ekonomi har påverkats med de ändrade arbetsformer och de restriktioner som har legat. Vi kan då konstatera att verksamheten ändå hållit budget för året och kan presentera ett ”överskott” på c:a 200 tkr.

Vår målsättning att 10% av uttryckande personal ska vara kvinnor har vi dock inte klarat av att uppfylla, det arbetet och den strävan fortsätter. Gällande nyrekrytering så har det sett gynnsamt ut och personalläget är stabilt.

Arbetet med att sjösätta och starta upp Räddningsregion Bergslagen har inneburit en hel del tidsåtgång men vi ska vara trygga i att RRB kommer att bli en stabil partner i Mellansverige.

Gällande direktionens möten under året har vi givit möjlighet att fysiskt närvara eller via länk. En del tekniska problem har funnits men jag upplever att alla har fått möjlighet att delta. De slutövningar då ledamöterna i direktionen skulle kunna delta har dock ställts in.

Jag vill på mitt och direktionens vägnar tacka all personal för att så flexibelt ta oss igenom ett så besvärligt och annorlunda år och jag vill också tacka våra medlemskommuner för ett gott samarbete under året.



Olle Rahm
Ordförande direktionen SDR

5 Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2020

Räddningsregion Bergslagen

Efter omfattande förberedelsearbete som pågått sedan januari 2019 kunde vår gemensamma systemledning inom ramen för Räddningsregion Bergslagen (RRB) starta upp den 12 maj. Systemet driftsattes enligt plan utan allvarliga störningar och har fungerat väl under året.



Bakgrunden till bildandet av RRB är följande två statliga utredningar som genomförts på uppdrag av regeringen:

- En effektivare kommunal räddningstjänst (SOU 2018:54)
- Skogsbränderna sommaren 2018 (SOU 2019:7)

Utredningarna pekade bl. a på behovet av att stärka de kommunala räddningstjänsternas möjligheter att leda fördela resurser i samband med större bränder och olyckor genom ledningssamverkan.

RRB är en avtalsamverkan som inbegriper ett 40-tal kommuners räddningstjänster i Dalarna, Västmanland, Örebro, Värmland och Dalsland. Samarbetet innebär bl. a att anslutna räddningstjänster har en gemensam bakre ledning som är samlokaliserad med SOS Alarm i Örebro. Den bakre ledningen är ständigt bemannad med ett larmbefäl och ett vakthavande befäl. Systemet bemannas i samverkan med befintlig personal från anslutna räddningstjänstorganisationer.

Covid-19

Coronapandemin har påverkat oss på många sätt under året. Till en början, då pandemin startade i mars månad, påverkades vi i mindre grad. Efter några veckor vidtogs dock åtgärder på bred front i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Vi upprättade en intern plan för restriktioner och åtgärder som vi vid några tillfällen har reviderat i takt med att allmänna restriktioner förändrats. Planen innehöll även planering för större personalbortfall.

Tillsynsverksamheten och extern utbildning är de områden inom vår verksamhet som påverkats mest av pandemin. Under en period på våren utfördes ingen tillsyn och en stor del av årets externutbildning har genomförts digitalt.

Generellt sett har vi klarat pandemin under året på ett bra sätt. Den uttryckande verksamheten har i stort varit normalt bemannad. Vi har totalt haft ett dussintal konstaterat smittade bland våra anställda. Sjukfrånvaron har varit på en normal nivå. En del medarbetare har arbetat hemifrån när arbetet så medgett.

Räddningstjänst

Under 2020 genomförde Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund totalt 1 172 utryckningar. Detta är något färre än genomsnittet ur ett 5-årsperspektiv. Antalet trafikolyckor 2020 är betydligt färre än 2019. Antalet bränder i skog och mark under året har varit något fler jämfört med 2019 men antalet bränder i byggnader var däremot något färre än 2019. Automatiska brandlarm och servicelarm var i stort på samma nivå som 2019. Antalet sjukvårdslarm (IVPA) var något färre än 2019.

Ekonomi

Det ekonomiska resultatet för 2020 visar ett överskott på 199 tkr. Intäkter från staten för sjuklönekostnader samt lägre arbetsgivaravgifter pga Coronapandemin har varit avgörande för att kunna nå ett plusresultat. Bland större budgetavvikelser kan nämnas högre intäkter för automatiska brandlarm och servicelarm. Intäkterna för extern utbildning har varit lägre än budget under året. Kostnader för personal har varit lägre än budget. Efter bokslut 2020 är förbundets egna kapital 3 410 tkr.



Mats Jansson
Räddningschef



6 Mål och måluppföljning

Direktionen har fastställt nedanstående mål för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund.

Nationella mål

Med de nationella målen vill staten förhindra att ambitionsnivån blir för låg i kommunen för skydd mot olyckor. De nationella målen är riktninggivande för det allmännas ansvar, är övergripande och kan brytas ner i kommunerna.

Följande två nationella mål finns beskrivna i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor:

1. Lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö, ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd.
2. Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatser kan genomföras inom en godtagbar tid och på ett effektivt sätt.

Övergripande mål

Förbundets medlemskommuner ska ha en bra olycksförebyggande verksamhet och en väl fungerande räddningstjänst kopplat till de nationella målen. Miljön ska vara säker att bo, vistas och verka i.

Verksamhetsspecifika mål

Mål som SDR ska arbeta med att uppnå under handlingsprogrammets löptid. De verksamhetsspecifika målen skall vara mätbara och konkreta för att enkelt kunna följas upp. En kontinuerlig översyn av måluppfyllelse genomförs årligen. Nedan redovisas måluppföljningen 2020-12-31.



Målet är uppfyllt



Målet är delvis uppfyllt



Målet är inte uppfyllt

| Mål | Förväntat resultat | Kommentarer 2020-12-31 | Mål- upp- fyllelse |
|---|---|--|--------------------------|
| Tillsynsverksamheten skall bedrivas utifrån det behov och risker som finns inom respektive verksamhetsområde | Tillsynsplan omfattande minst 150 st. tillsynsobjekt upprättas årligen och fullföljs. Val av tillsynsobjekt och intervall mellan tillsynen sker utefter behov och risker som finns. | Antal tillsynsbesök med fokusområden flerbostadshus och industrier uppgick till 274 st. Tillsynsplan uppfylldes, med undantag av tillsyn av brand-skydd på industrier som uteblev nästan helt p.g.a. industriernas pandemirestriktioner. | |
| Hantera alla de till-ståndsansökningarna för både brandfarliga och explosiva varor som lämnas/skickas in till förbundet med god kvalitet inom rimlig tid. | Samtliga som lämnar in en komplett ansökan skall ha ett besked inom 3 månader om huruvida de får hantera brandfarliga och/eller explosiva varor. | Målet uppfyllt med 100%. Beskedet ges oftast inom 1 månad efter komplett ansökan. | |

Samverkan med i första hand medlemskommunerna i frågor rörande riskhantering i samhällsbyggnadsfrågor skall hanteras med god kvalitet inom rimlig tid. Anställda hos företag, förvaltningar och organisationer skall ha kunskap att kunna genomföra förebyggande, skadebegränsande och livräddande åtgärder kopplade till brand eller sjukdomsfall.

SDR är sammanhållande i frågor rörande förebyggande av bränder och storskaliga kemikalieolyckor inom förbundsområdet.

Antalet inträffade bostadsbränder ska minska med 5% inom förbundsområdet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall involvera hela organisationen.

SDR ska ingå i en etablerad systemledning.

SDR ska ha aktuella insatsplaner på samtliga objekt där sådant stöd behövs för en lyckad insats.

Kvalitativa svar skall lämnas på inkomna remisser inom angiven remisstid.

Utbildningar inom dessa områden skall erbjudas inom den tid som kunderna önskar, till ett marknadsmässigt pris och hållas av godkända instruktörer. Antalet utbildade personer ska vara i genomsnitt 2 500 varje år.

SDR kallar till kvartalsvisa träffar med Sevesoföretag och samarbetar med Länsstyrelserna rörande tillsyn av dessa.

Tillsyn och bostadsbesök enligt KUB modellen, med fokus på områden där många tidigare bränder inträffat, skall genomföras. KUB-besöken skall uppgå till 500 per år. Utöver det bistå medlemskommunerna i satsningar för individanpassat brandskydd. Antalet bostads- bränder ska minska med 5% under mandatperioden 2019-2022.

Tydligare arbetsmiljöarbete där ansvar och befogenheter delegeras till rätt beslutsnivåer inom hela organisationen.

SDR ska under handlingsprogrammets löptid öka förbundets operativa, strategiska och normativa förmåga. Detta ska uppnås genom samverkan med andra räddningstjänster för upprättande av gemensamma ledningsnivåer för bakre ledning. Den bakre ledningen ska vara ständigt bemannad och ha förmåga att kontinuerligt bedöma och anpassa ledning och användning av resurser.

SDR skall årligen skapa insatsplaner för nytillkomna objekt inom förbundsområdet samt under handlingsprogrammets löptid revidera samtliga insatsplaner och göra dessa digitalt tillgängliga. Under 2020 ska ett styrdokument upprättas för vilka typer av objekt som insatsplaner ska upprättas.

Remisser inkommer löpande och under perioden har svar lämnats inom angiven remisstid.

Antal utbildade landade på ca 1 000 personer då efterfrågan under pandemin har varit väsentlig lägre än tidigare.

Träffar med samtliga företag som hanterar kemikalier storskaligt inom förbundsområdet har skett under perioden. Säkerhetsråd med regelbundna träffar med de myndigheter som hanterar säkerhetsfrågor sker genom våra båda länsstyrelserns försorg.

Antal KUB-besök blev ca 80 st. innan de stoppades p.g.a. pandemin. Antal bränder har under 2020 varit ca 10 % lägre än 2019. Effekten kan ha med pandemin att göra men även till viss del med satsning på flerbostadshustillsyn.

Ny arbetsmiljöplan är under framtagning men ej klar. Förslag till ny plan bedöms kunna presenteras under våren 2021.

Systemledningen för Räddningsregion Bergslagen (RRB) driftsattes den 12/5 2020. I samband med driftstarten flyttades räddningsåtgörningen från Falun till Örebro, där ledningssystemets bakre ledning är lokaliserad. Det pågår en kontinuerlig utveckling av den befintliga organisationen för att förbättra och vidareutveckla samverkansformen.

Flertalet av våra "högriskobjekt" har färdiga insatsplaner och insatsstöd. Detta är en kontinuerlig process där befintligt underlag revideras utifrån verksamhetsförändringar. Under 2020 har det inte skett något arbete med insatsplaner, det är flyttat till 2021.



Utveckla lärandet av inträffade händelser. Erfarenheter och brister skall leda till åtgärdsplaner kopplade till utbildning.

Olycksutredningar ska utföras efter varje räddningstjänstinsats enligt gällande rutiner. Erfarenhetsåterkoppling till berörd personal ska genomföras vid utökade utredningar.

Olycksförloppsutredningar genomförs för insatser av omfattande karaktär. Erfarenhetsåterföring sker genom slutsatser från utredningarna.



Räddningsstyrkornas anspänningstider ska hållas vid alla typer av larm

Anspänningstiderna för respektive styrka ska hållas vid 90 % av insatserna. Tiden ska mätas genom indikation första fordon ut. Vid förlarm mäts tiden från huvudlarmet.

Det kvarstår tekniska utmaningar med att kvalitetssäkra anspänningstiden för respektive station. En av svårigheterna återfinns i form av att "beräkna" exakta tider, särskilt då larmkvittensen via Rakel kan variera.



SDR ska under varje mandatperiod utföra risk- och sårbarhetsanalys för sin egen verksamhet.

Även SDR kan bli drabbade av olika extraordinära händelser. Genom att arbeta proaktivt ska påverkansgraden minska.

Vi har inte startat RSA-arbetet, framflyttat till 2021 p.g.a. pandemin.



SDR ska kunna bedriva fullgod verksamhet under höjd beredskap.

SDR ska planera för att under höjd beredskap kunna utföra sina åtaganden kopplade till verksamheten.

Vi har vår personal krigsplacerad och har kommit en bit i planeringen gällande höjd beredskap och vår krigsorganisation.



Uppsättning av "Coronatält" vid Avesta lasarett.



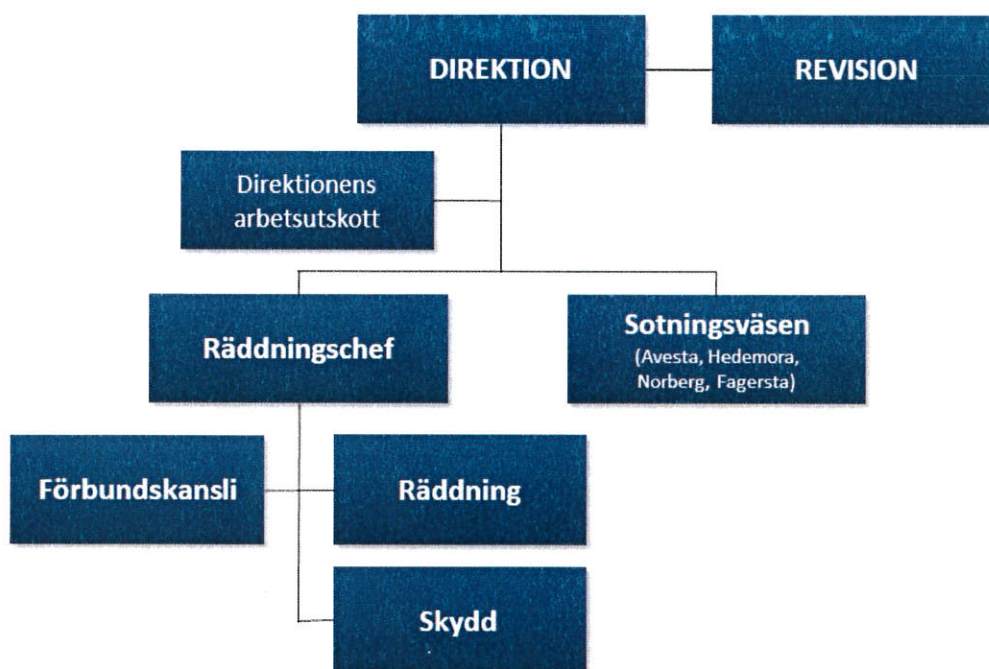
Foto: Niklas Hagman

7 Förbundets organisation och verksamhetsområden

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har under året haft ca 169 anställda varav ca 110 tillsvidareanställda. Förbundet har svarat för Hedemora, Avesta, Norberg och Fagersta kommuners räddningstjänst, medverkat i kommunernas skadeförebyggande verksamhet, totalförsvar och samhällsskydd samt sotningsväsende.

Förbundet har varit organiserat i följande tre avdelningar:

- Förbundskansli
- Skyddsavdelning
- Räddningsavdelning



Förbundets ledningsgrupp har under året bestått av räddningschef Mats Jansson, 1:e stf räddningschef Joel Hellbe, 2:e stf räddningschef Kamil Bialas, administrativ chef Ingeborg Forsberg och säkerhetsskyddschef Robert Sundin.

7.1 Förbundsgemensamt

Säkerhet och krisberedskap

Säkerhet och krisberedskap är ett driftområde som inrättades 2019 och som leds av säkerhetsskyddschef Robert Sundin. Driftområdet har hand om säkerhet, krisberedskap, systematiskt brandskyddsarbete, dataskyddsombud samt externa utrymnings- och insatsplaner.

Säkerhet och krisberedskap är en samordnande funktion för medlemskommunerna gällande krisberedskapsfrågor i första hand enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, både internt samt externt ut till våra medlemskommuner.

Under större delen av 2020 har vi lämnat stöd till alla förbundets medlemskommuner inom områdena krisberedskap och säkerhetssamordning.

Stöd till medlemskommuner

Inom ramen för uppdragen till medlemskommunerna har vi bl a genomfört följande arbetsuppgifter:

- säkerhetsprövningar, intervjuer och kontroller samt övriga skyldigheter enligt säkerhetsskyddslag (2018:585) och säkerhetsskyddsförordning (2018:658) samt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).
- Kontroll, service och testning av larmanordningar för ”viktigt meddelande till allmänheten” (VMA).
- Kontinuerlig samverkan och stöd gällande omvärldsbevakning, planläggning mm.

Verksamheten under året

Stor kraft har lagts på att hantera Coronapandemin med framtagande av rutiner, handlingsplaner, hantering och samverkan med alla övriga aktörer inom Dalarnas och Västmanlands län. Ett stort antal samverkansmöten har genomförts för att möta pandemins risker.

Under året har vi deltagit i en större totalförvarsövning i Dalarna. SDR har även medverkat i digitala krisledningsdagar (vår och höst), ingått i olika samverkansgrupper i båda länen samt samordnat övrig planläggning för Hedemora, Norberg och Fagersta kommun för innevarande mandatperiod.

Övrig samverkan med myndigheter, kommuner och andra organisationer samt omvärldsbevakning har skett kontinuerligt.

Säkerhetsskyddsanalys är under framtagande och planeras vara klar under 2021.

Framtiden

Under 2021 kommer vi att genomföra en risk- och sårbarhetsanalys över förbundets verksamheter. Analysen kommer att delges direktionen för eventuellt fastställande. Därefter kommer nya rutiner att arbetas fram för att möta omvärldens krav, hot och sårbarheter.

Vi ser SDR som en fortsatt viktig aktör inom området säkerhet och krisberedskap för våra medlemskommuner och hoppas på en fortsatt samordnande roll.

Fortsatt planering inom civilt försvar och totalförsvaret kommer att genomföras för att möta omvärldens hot och det säkerhetspolitiska läget.

7.2 Förbundskansli

Förbundskansliet ska ge direktionen, medlemskommunerna, förbundets olika verksamhetsgrenar och kommuninvånarna en ändamålsenlig service.

Kansliet ska fungera som en stödfunktion för hela förbundet i frågor som rör ekonomi, personalfrågor och övriga administrativa uppgifter såsom administration av direktionens handlingar och protokoll samt post- och diariehantering.

På förbundskansliet arbetar tre kvinnor.

Verksamheten under året

Under året som gått har förbundets direktion hållit 4 sammanträden, ett på räddningsstationen i Långshyttan och övriga tre på räddningsstationen i Avesta. Under hösten 2020 har direktionssammanträdena, med anledning av rådande Coronapandemi, genomförts med möjlighet för ledamöterna att delta via Teamslänk. Direktionens arbetsutskott har hållit 4 sammanträden, samtliga på räddningsstationen i Avesta. Även vid dessa sammanträden har ledamöterna under hösten beretts möjlighet att delta på distans.

Införandet av EFH (Elektronisk FakturaHantering) har färdigställts under 2020.

Under 2020 har arbetet med E-faktura (faktura till kund) påbörjats. Arbetet kommer att fortsätta under 2021.

Under våren 2020 rekryterades en ansvarig för driftområde Kommunikation och arbetet med att stärka förbundets kommunikation och information påbörjades.

Framtiden

På kansliet arbetar vi kontinuerligt med att vidareutveckla rutiner och arbetsplaner för budgetarbete, löpande ekonomiuppföljning, årsredovisning mm. Arbetet bedrivs för att säkerställa att våra åtaganden löses på ett bra och säkert sätt. För att klara detta uppdrag och kunna möta förändringar inom våra ansvarsområden krävs kontinuerlig kompetensutveckling, omvärldsbevakning och god intern kommunikation.

7.3 Skyddsavdelningen

Verksamheten på skyddsavdelningen bedrivs inom driftområdena Extern utbildning, Byggrådgivning och Myndighetsutövning. Driftområdet Kommunal beredskap har under 2019 lyfts ur skyddsavdelningen och bedrivs numera under ett separat driftområde direkt under räddningschefen.

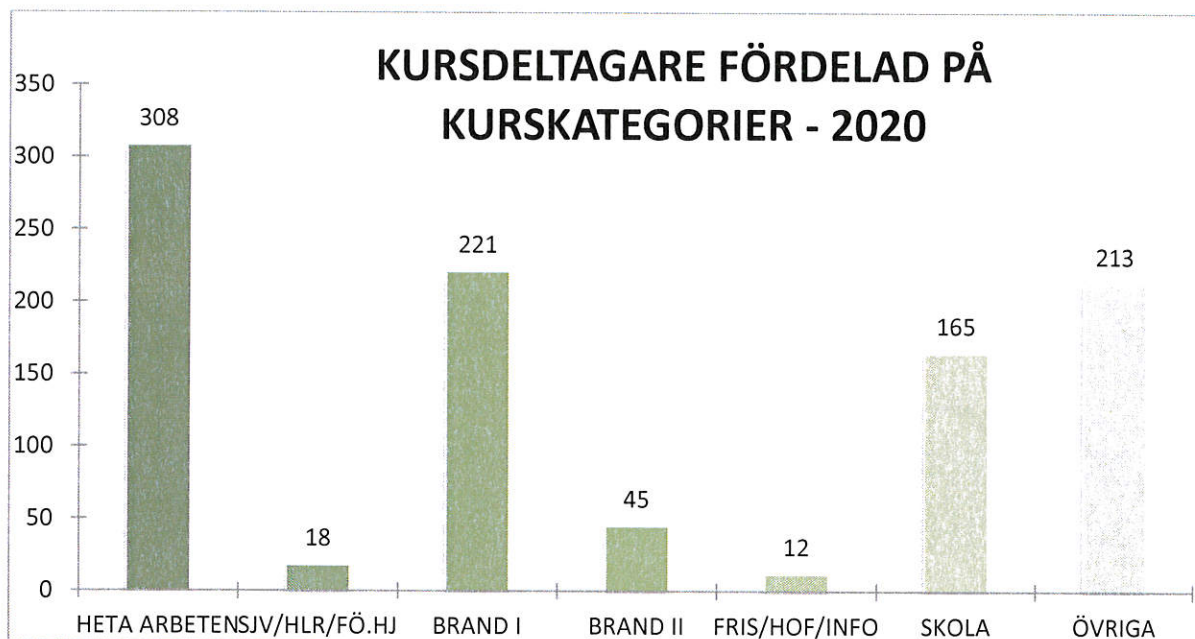
Extern Utbildning

Verksamheten inom driftområdet Extern utbildning bedrivs med målsättning att erbjuda kommunala förvaltningar, skolor, föreningar, företag och övriga kommuninvånare högkvalitativa utbildningar inom brandskyddsområdet. Volymen extern utbildning har minskat avsevärt under pandemiåret och har landat på ca 1 000 utbildade personer att jämföras med 2 200 utbildade personer under 2019. De flesta utbildningar under 2020 genomfördes på distans. Utbildningar bedrivs antingen direkt mot kund eller med Brandskyddsföreningen Mitt Utbildning AB som uppdragsgivare via ett samarbetsavtal.

Minskningen har varit minst inom Heta arbeten och kategorin ”övriga” (bl.a. utbildning av industrins egna vägvisare/insatsstyrkor). Störst minskning har skett inom utbildningskategorin

sjukvårdsutbildningar (HLR mm.) som är knepigast att genomföra på ett smittskyddssäkert sätt. När väl pandemin är över räknar vi med ökad efterfrågan på samtliga utbildningar.

Verksamheten inom Extern utbildning bedrivs till större delen av 3 st. instruktörer, som även nyttjas som vikarierande brandmän under semesterperioder och vid tider då beläggningen på extern utbildning är lägre, men även styrkorna engageras i vissa externa utbildningsinsatser, t.ex. brandskyddsinformation vid hembesök.



Byggrådgivning

Inom driftområdet Byggrådgivning, bistår räddningstjänsten våra medlemskommuner i byggprocessen med att granska de föreslagna brandskyddslösningarna för nybyggnationer. Tack vare det ges möjlighet att åtgärda eventuella brister i brandskyddet redan i projekteringsstadiet. Ytterligare nytta med att vara med i byggprocessen är att räddningstjänsten hålls uppdaterad om nytillkomna byggnader inom vårt område. Under 2020 har skyddsavdelningen varit inkopplad som sakkunnig i brandfrågor samt som granskare av konsultupprättade brandskyddsdokumentationer på 24 st. ny-, om- och tillbyggnader.

Byggrådgivningen bedrivs till större delen av chefen för skyddsavdelningen samt av driftområdesansvarige för Myndighetsutövning.

Myndighetsutövning

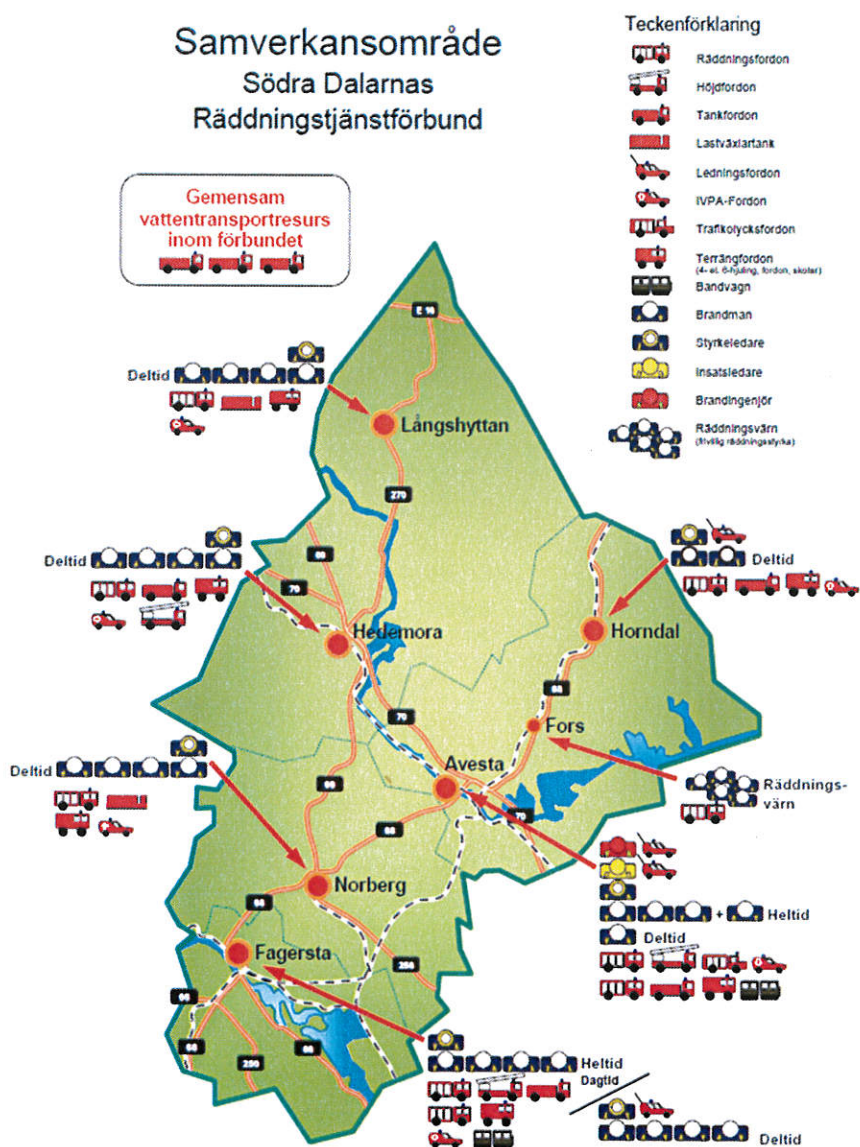
Verksamheten inom driftområdet Myndighetsutövning inbegriper främst tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt även tillståndsgivning inom LBE. Tillsyn enligt LSO fokuserar på byggnaders brandskydd och är traditionellt inriktad på verksamheter där konsekvens av en brand kan bli stora t.ex. skolor, samlingslokaler och äldreboenden men eftersom de flesta människor som dör i bränder, dör hemma, har SDR under 2020 gjort en större satsning på tillsyn i flerbostadshus. Enligt LSO, tillsynas även s.k. farliga verksamheter, inom vilken kategori sorterar främst våra stora industrier. Tillsyn och tillståndsgivning inom LBE syftar till att säkra att storskalig hantering av brandfarliga varor (brandfarliga gaser och vätskor) sker på ett betryggande sätt för att minimera risker för allvarliga bränder.



Varje år tas det fram en tillsynsplan där fokus under 2020 har varit flerbostadshus, fokus under 2021 blir skolor och hotell. Tillsynsverksamheten har under året i stort bedrivits enligt fastställd tillsynsplan, med 274 st. tillsynsbesök och ca 17 beviljade tillstånd enligt LBE. Tillsyn bedrivs av 3 st. tillsynsförare (tillika insatsledare) och av chefen för skyddsavdelningen.

7.4 Räddningsavdelningen

Räddningsavdelningen har ansvar för räddningstjänstförbundets skadeavhjälpare funktion. Det innebär lite mer konkret den operativa beredskap som respektive räddningsstation producerar. Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har räddningsstationer i Avesta, Hedemora, Fagersta, Norberg, Långshyttan och Horndal. Räddningsstyrkan i Avesta bemannas med heltidsanställd personal. Fagersta bemannas med en dagtidsstyrka på heltid samt en styrka med räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) på övrig tid. Övriga räddningsstyrkor består av RiB-personal. I Fors finns ett s.k. räddningsvårn med frivilliga brandmän som rutinmässigt larmas ut vid räddningsinsatser. Verksamheten är lokaliserad i en räddningsstation som ägs av Stora Enso AB.



Räddningspersonalen agerar skadeavhjälpande inom flertalet olika larmkategorier. De mest frekvent förekomna larmtyperna, ofta omnämnt som ”vardagsolyckor”, är automatiserade brand- och inbrottslarm, trafikolyckor och bränder. Utöver det återfinns bland annat sjukvårdslarm, suicid, tågolyckor och terrängbränder.

Personalen vid räddningsavdelningen övar på regelbunden basis för att upprätthålla god kompetens och kunskap inom räddningsverksamheten.

Verksamheten under året

Verksamhetsåret 2020 har varit ett väldigt unikt år, särskilt med Covid-19 i åtanke. Pandemin har inneburit flertalet olika utmaningar kopplat till den operativa såväl som den förebyggande verksamheten. Utryckningsverksamhet har fått kompletteras med säkerhetsutrustning och nya rutiner, särskilt med fokus på insatser där personkontakt förekommer (sjukvård eller motsvarande). På samma sätt har den interna utbildningsverksamheten fått anpassas efter förutsättningarna.

Under det gångna verksamhetsåret har personal från räddningsavdelningen deltagit vid totalt 1 172 insatser fördelat över året. Vid cirka 45 procent av alla insatser har personalen i Avesta deltagit. Utöver det är cirka 15-17 procent delade mellan räddningspersonalen i Hedemora och Fagersta. Personalen i Horndal, Norberg och Långshyttan tillhör de grupper som haft aningen färre larm i år. Förutom det vardagliga skadeavhjälpande arbetet som utförs har avdelningen genomfört flertalet utbildningsinsatser, exempelvis motorsågsutbildning och befälsutbildning kopplat till RRB.

Övningsverksamheten har under 2020 haft fokusområde på insatsövningar kopplat till bränder och trafikolyckor, där personalen utbildats och erbjudits utökade kunskaper. På grund av rådande omständigheter har tyvärr delar av det planerade utbildningspaketet fått komprimeras eller anpassas.

Precis som övriga samhället har fokus varit riktat på att fortsätta bedriva verksamheten så normalt som möjligt samt att undvika eventuell smittspridning inom den egna organisationen. Med beaktan till alla utmaningar pandemin har medfört så har den operativa beredskapen inte haft några anmärkningsbara avvikelser under året vilket vi är otroligt tacksamma för.

Trots att 2020 har varit ett väldigt påfrestande år har det även funnits ljusglimtar vi tar med oss. Den tolfte maj driftsattes Räddnings Region Bergslagen (RRB), vår systemledning med tillhörande personal. I samband med driftstarten genomfördes flertalet information- och utbildningstillfällen för den operativa personalen. Även fast vi fortfarande befinner oss i ett stadi där det sker kontinuerlig utveckling sker är det märkbart att systemledningen bidragit till ett stort lyft för förbundets operativa förmåga. Bland annat har samverkansformen inneburit att ledningsnivå fyra och fem numera hanteras av systemets gemensamma funktioner, VB och RCB (vakthavande befäl och räddningschef i beredskap). Dessa två funktioner, tillsammans med LB (larmbefälet), finns tillgängliga under dygnets alla timmar för att på ett strategiskt sätt distribuera resurser och hjälpa till med strategiska beslut.



Framtiden

Under det kommande verksamhetsåret avser räddningsavdelningen fortsätta bedriva ett gediget och effektivt skadeavhjälpande arbete. Fokusområde för övningsverksamheten under 2021 kommer att vara på våra egna resursfordon, såsom tankbil, lastväxlare och höjdfordon. Övningsverksamheten kommer under året även att genomgå en del strukturella förändringar vilket bland annat medför att den operativa heltidspersonalen kommer få ett större ansvar gällande planering och utförande av övningar.

Likt tidigare år kommer vi fortsätta arbeta med utmaningarna kopplade till rekrytering av heltids- såväl som RiB-anställda. Vi ser fortsatta utmaningar gällande rekrytering på några av förbundets medlemskommuner.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund kommer likt tidigare verksamhetsår fortsätta vara med och bidra till utveckling av Räddningsregion Bergslagen. Förutom den ökade förmågan till att hantera större och mer komplexa insatser kommer även regionbildningen bidra till flertalet andra samverkansområden. Bland annat kommer utbildning och befälsövningar att etableras inom kort.

Förhoppningsvis blickar vi framåt mot nya utmaningar och en avtagande pandemi.

Här följer ett axplock av utförda räddningsinsatser under 2020:



Brand i byggnad, Krylbo - Södra Skolan.



Brand i byggnad, Krylbo - Karlbo.



Brand i byggnad, Horndal - Morshyttan.



8 Sotningsverksamhet

Lagen om skydd mot olyckor delar in brandskyddsarbetet vad gäller eldstäder och rökkanaler i två delar. Den ena delen handlar om traditionell rengöring (sotning) av eldstäder och rökkanaler där fristerna bestäms av kommunen. Den andra delen handlar om brandskyddskontroll som är en myndighetsutövning där staten bestämmer fristerna.

Den lagstadgade sotningsverksamheten inom förbundet bedrivs i entreprenadform genom avtal med privata företag. Verksamheten är indelad i följande tre självständiga sotningsdistrikt:

| | |
|------------------|--|
| Avesta | Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Gästrike-Dala Sotarn AB. Avtalet gäller till 2023-03-31. |
| Hedemora | Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Hedemora Sotaren AB. Avtalet gäller till 2022-12-07. |
| Fagersta-Norberg | Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Bergslagens Sotning & Ventilation AB. Avtalet gäller till 2023-03-31. |

Egensotning

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) ger kommunerna generell möjlighet att bevilja enskild fastighetsägare rätt att utföra lagstadgad sotning på sin fastighet. Direktionen har beslutat att ge sådant medgivande under förutsättning att fastighetsägaren kan styrka att han/hon har erforderlig kompetens. Vid årets slut hade 215 fastighetsägare erhållit medgivande att utföra lagstadgad sotning på sin egen fastighet inom förbundets medlemskommuner. Dessa medgivanden fördelades mellan medlemskommunerna enligt följande:



| | |
|-------------------|----------------|
| ▪ Avesta kommun | 81 medgivanden |
| ▪ Hedemora kommun | 82 medgivanden |
| ▪ Fagersta kommun | 35 medgivanden |
| ▪ Norbergs kommun | 17 medgivanden |

9 Utryckningsstatistik

Uppgifterna i statistiken bygger på de händelserapporter som fylls i efter varje räddningsinsats.

I diagrammet nedan redovisas larmtyper per räddningsstation 2020. 2019 års siffror redovisas inom parantes.

| | Avesta | Horndal | Hedemora | Långshyttan | Fagersta | Norberg | Fors | TOTALT |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|----------------|----------------------|
| Brand i byggnad | 34 (45) | 6 (9) | 17 (25) | 6 (1) | 24 (24) | 12 (5) | 4 (5) | 103 (114) |
| Brand i fordon | 17 (25) | 0 (2) | 9 (6) | 0 (1) | 9 (7) | 4 (4) | 0 (2) | 39 (47) |
| Brand i skog och mark | 6 (7) | 5 (1) | 5 (4) | 3 (4) | 14 (10) | 4 (2) | 0 (1) | 37 (29) |
| Övrig brand | 7 (10) | 1 (0) | 4 (6) | 0 (0) | 6 (15) | 2 (3) | 1 (1) | 21 (35) |
| Trafikolycka | 34 (61) | 12 (10) | 32 (47) | 9 (9) | 24 (30) | 11 (23) | 5 (6) | 127 (186) |
| Automatiska brandlarm | 83 (95) | 4 (7) | 39 (47) | 13 (20) | 75 (71) | 26 (23) | 10 (4) | 250 (267) |
| Servicealarm | 246 (239) | 58 (58) | 1 (2) | 4 (4) | 5 (5) | 0 (0) | 0 (0) | 314 (310) |
| Sjukvårdslarm/ IVPA | 32 (45) | 9 (12) | 36 (42) | 11 (16) | 10 (7) | 4 (9) | 0 (0) | 102 (131) |
| Drunkning/tillbud | 5 (4) | 1 (0) | 4 (1) | 1 (1) | 3 (4) | 0 (0) | 0 (0) | 14 (10) |
| Djurräddning | 1 (0) | 1 (0) | 0 (3) | 0 (0) | 1 (3) | 2 (1) | 0 (0) | 5 (7) |
| Övrigt | 61 (66) | 10 (11) | 38 (32) | 4 (3) | 32 (41) | 15 (16) | 0 (3) | 160 (172) |
| TOTALT | 526 (597) | 107 (110) | 185 (215) | 51 (61) | 203 (217) | 80 (86) | 20 (22) | 1 172 (1 308) |

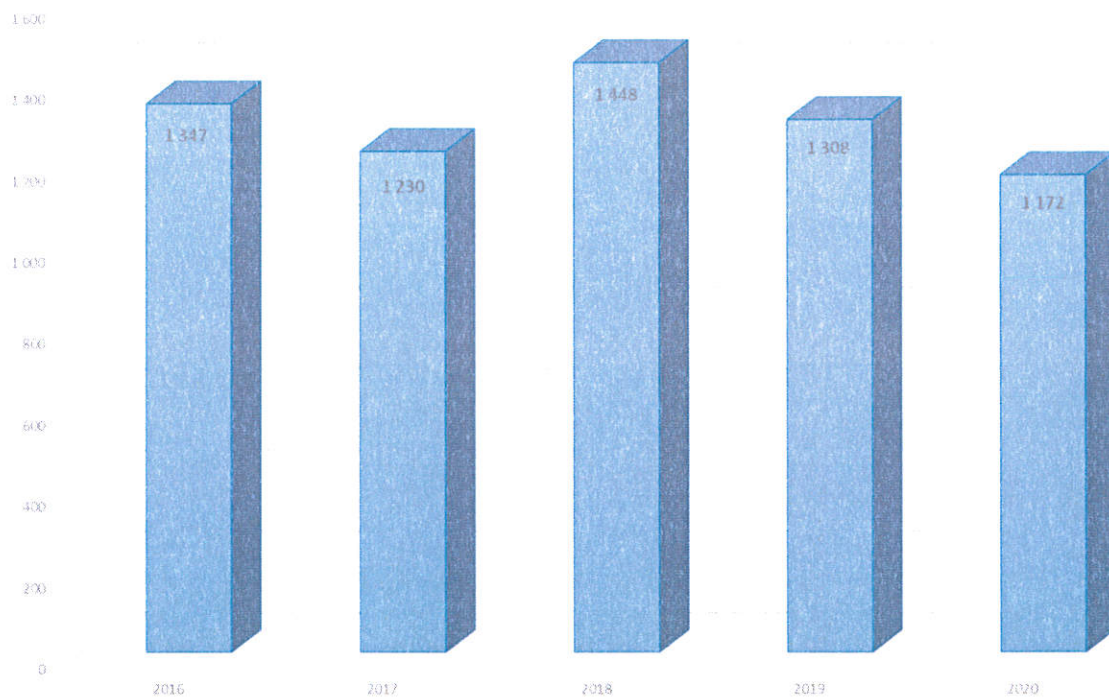
Under rubriken övrigt redovisas t ex hisslarm, vattenläckage och översvämningar, bärhjälp till ambulans, lättambulans och hemtjänst mm.

Under 2020 har Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund larmats som förstärkning till annan räddningstjänstorganisation vid 21 (24) tillfällen.



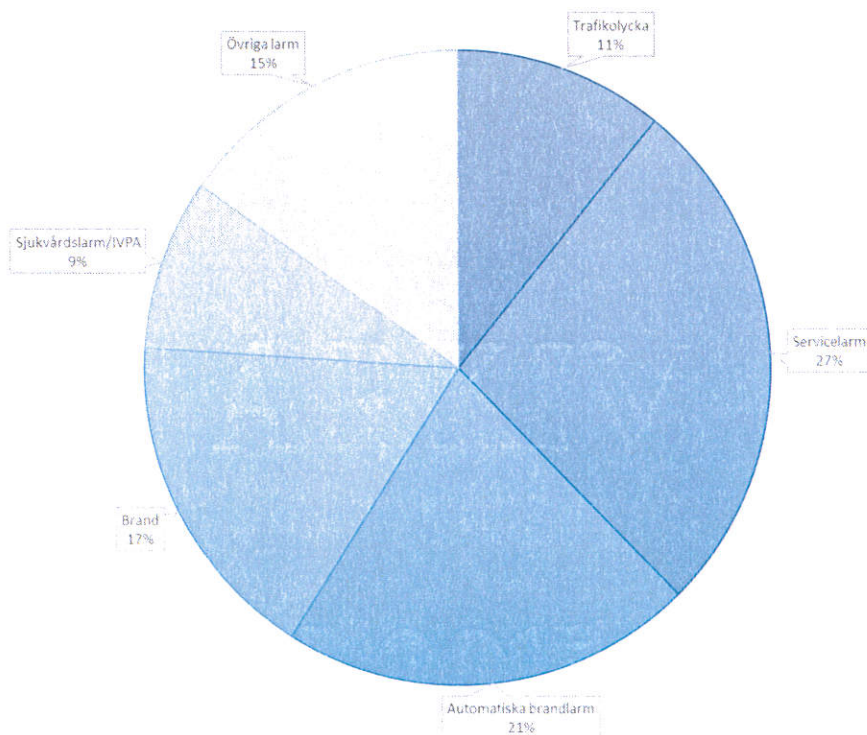
Totalt antal händelser inom förbundet för åren 2016 – 2020 beskrivs i följande diagram:

Totalt antal händelser

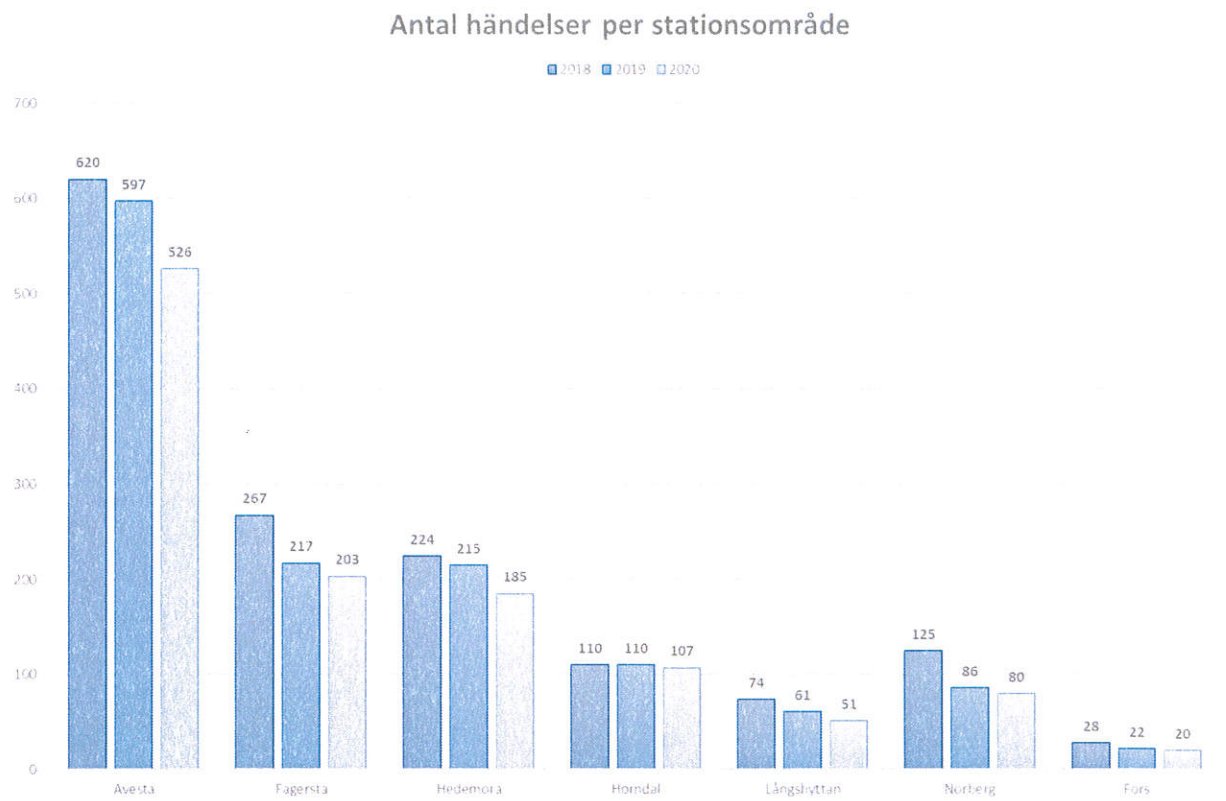


Procentuell fördelning av händelsetyper 2020 beskrivs i diagrammet nedan:

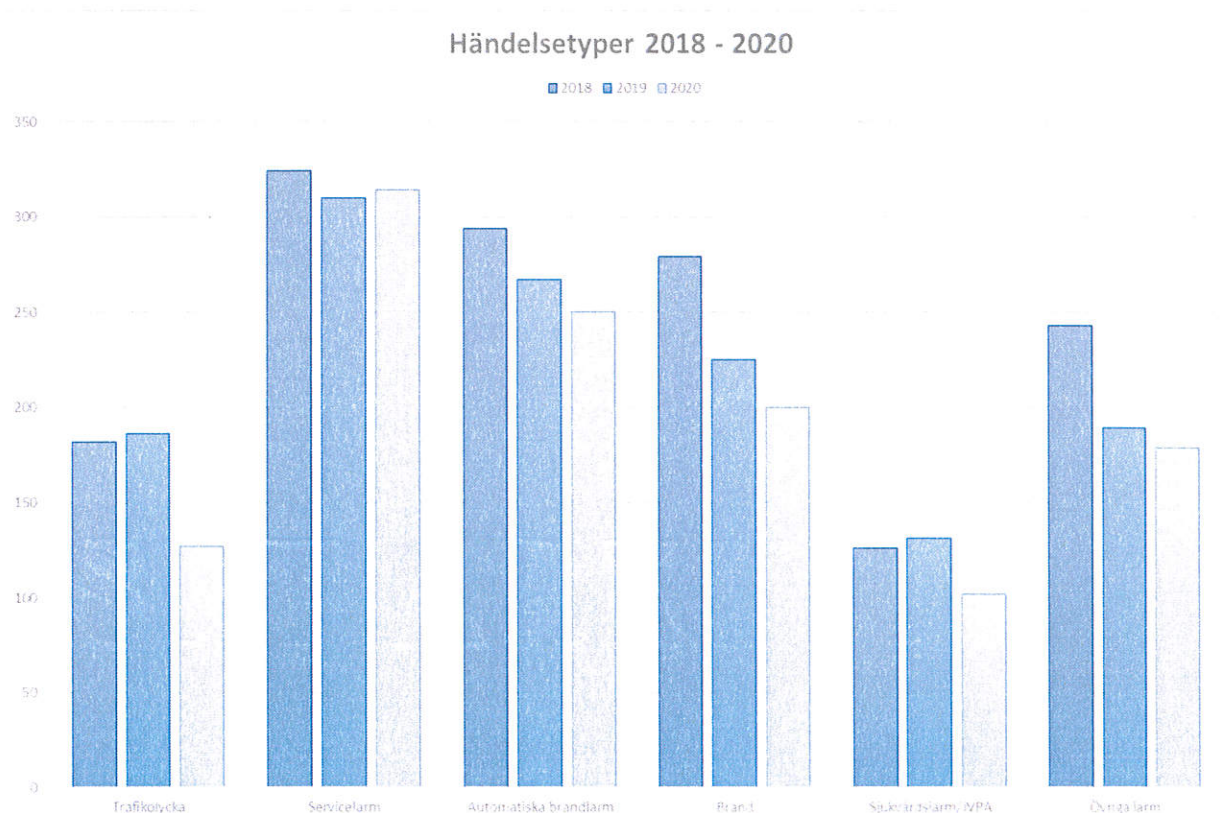
Procentuell fördelning av händelsetyper 2020



Diagrammet nedan beskriver antal händelser per räddningsstation inom förbundet för åren 2018 – 2020.



Diagrammet nedan jämför händelsetyperna totalt inom förbundet för åren 2018 – 2020.



10 Personalekonomisk redovisning

10.1 Kompetensutveckling

För att kunna möta omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet samt bidra till utvecklingen av vår verksamhet är det viktigt att all vår personal får kontinuerlig utbildning.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ansvarar för att dess personal får nödvändig lagstadgad kompetensutbildning. Utöver de minimikraven har förbundet en utbildningsplan för intern och extern kompetensförsörjning. Den interna regelbundna utbildningsverksamheten för heltidsanställd räddningspersonal planeras månadsvis. För den RiB-anställda personalen görs planeringen på årsbasis.



Kostnaderna för externa utbildningar, kurser och konferenser under 2020 jämfört med 2019:

| Belopp i tkr | 2020 | 2019 |
|---------------|------------|------------|
| Kursavgifter | 133 | 112 |
| Konferenser | 10 | 72 |
| Totalt | 143 | 184 |

10.2 Åldersstatistik

Antal anställda i förbundet.

| | 2020 | 2019 |
|--|------------|------------|
| Heltid | 45 | 43 |
| Räddningsman i beredskap (RiB) | 110 | 109 |
| Personal i räddningsvärn, utan beredskap | 14 | 13 |
| Totalt | 169 | 165 |

Samtlig heltidsanställd personal har en sysselsättningsgrad på 100%.

Antal anställda uppdelat på ålder och kön.

| | 2020 | | 2019 | |
|---------------|-----------|------------|-----------|------------|
| | Kvinnor | Män | Kvinnor | Män |
| - 30 år | 7 | 33 | 6 | 35 |
| 31 – 40 år | 2 | 40 | 3 | 39 |
| 41 – 50 år | 2 | 42 | 2 | 39 |
| 51 – 60 år | 2 | 37 | 2 | 35 |
| 61 år - | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Totalt | 13 | 156 | 13 | 152 |

Med personalomsättning menar vi förändring av sammansättning genom avgång och tillkomst av nya medarbetare. Vi utgår från nyckeltalsinstitutets rekommendation om hur man räknar personalomsättningen, formeln är: lägsta antalet av börjat och slutat/genomsnittligt anställda under samma period.

Personalomsättningen har under året uppgått till 6,82% (12,5%) för heltidsanställd personal. För RiB-ansluten personal har siffran varit 9,13% (12,68%). Siffran inom parentes anger motsvarande personalomsättning 2019.

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2016. Avtalet innebär bland annat att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension för räddningstjänstpersonal (SAP-R) vid 58 års ålder. Under 2020 har 1 (2) personer avgått med pension. Siffran inom parentes anger motsvarande antal personer 2019.



10.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är normalt mycket låg i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund. För 2020 är dock sjukfrånvaron något högre än för 2019. Det är korttidsfrånvaron som ökat något medan långtidsfrånvaron minskat.

Förbundet har avtal med Avestahälsan AB om företagshälsovård för samtlig personal. Avtalet omfattar rehabilitering och förebyggande åtgärder, nyanställningsundersökningar, lagstadgade hälsokontroller, provtagningar, vaccinationer mm. Kostnaden för företagshälsovården uppgår till 835 tkr (410 tkr) 2020. Siffran inom parentes anger motsvarande kostnad 2019.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har tecknat Skandias sjukvårdsförsäkring Lifeline Access för samtlig tillsvidareanställd heltidspersonal. Kostnaden för sjukvårdsförsäkringen uppgår till 107 tkr (130 tkr) 2020. Siffran inom parentes anger motsvarande kostnad 2019.

| | 2020 | | 2019 | |
|---------------|---|--|---|--|
| | Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden | Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer | Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden | Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer |
| - 29 år | 2,67 % | | 2,20 % | |
| 30 – 49 år | 1,28 % | | 0,93 % | |
| 50 år – | 4,97 % | | 2,92 % | |
| Totalt | 3,13 % | 2,43 % | 2,09 % | 38,01 % |

Uppgifter för respektive ålderskategori redovisas inte uppdelat på kvinnor och män på grund av undantagsregeln som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i guppen är högst 10 eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ.

| | 2020 | 2019 |
|--|-------|------|
| Sjuktal – antal sjukdagar (kalenderdagar) per anställd | 10,05 | 7,67 |

11 Ekonomisk översikt

Förbundet har haft en bruttokostnad på 65,3 Mkr och externa intäkter motsvarande 7,0 Mkr.

Kostnaderna för verksamheten ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från medlemskommunerna enligt de procentsatser som finns angivna i förbundsordningen.

Kommunbidraget för verksamhetsåret 2020 uppgår till totalt 62 762 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer:

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| ▪ Avesta kommun | 48,8% | 30 628 tkr |
| ▪ Hedemora kommun | 23,4% | 14 686 tkr |
| ▪ Fagersta kommun | 19,4% | 12 176 tkr |
| ▪ Norbergs kommun | 8,4% | 5 272 tkr |

Under 2012 fattades beslut om en begränsning av förbundets egna kapital motsvarande 7 % av balansomslutningen för föregående verksamhetsår. Det innebär att det egna kapitalet efter årets resultat får uppgå till totalt 3 410 tkr. En återbetalning kommer därför att göras med 94 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer:

| | | |
|-------------------|-------|--------|
| ▪ Avesta kommun | 48,8% | 46 tkr |
| ▪ Hedemora kommun | 23,4% | 22 tkr |
| ▪ Fagersta kommun | 19,4% | 18 tkr |
| ▪ Norbergs kommun | 8,4% | 8 tkr |

11.1 Årets resultat

Räkenskapsårets resultat uppgår till + 199 tkr. Detta är 199 tkr bättre än det budgeterade nollresultatet för året.

Bland större avvikelser i bokslutet kan nämnas:

Intäkter

| | |
|---|-------------|
| ▪ Extern utbildning | - 1 256 tkr |
| ▪ Fasta årsavgifter för brand- och servicelarm | + 83 tkr |
| ▪ Automat- och servicelarm | + 93 tkr |
| ▪ Personalersättningar mm för utförda tjänster | + 191 tkr |
| ▪ Statsbidrag med anledning av Covid-19 (sjuklönekostnader) | + 180 tkr |
| ▪ IVPA | + 184 tkr |
| ▪ Kommunbidrag | - 1 575 tkr |

Kostnader

| | |
|---|-------------|
| ▪ Inköp av anläggningstillgångar och underhållsmaterial | - 324 tkr |
| ▪ Pensionskostnader inkl. ränta pensionsskuld | + 1 585 tkr |
| ▪ Personalkostnader exkl. pensionskostnader | + 473 tkr |
| ▪ Bränsle, energi, drivmedel | + 233 tkr |
| ▪ Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial | + 191 tkr |
| ▪ Främmande tjänster (Avtal med SOS Alarm AB mm) | - 130 tkr |
| ▪ Transporter, resor, biljetter | + 204 tkr |

Plustecken före belopp visar resultat bättre än budget och minustecken resultat sämre än budget.

Avvikelsen mot budget gällande kommunbidrag beror på att budgeterade pensionskostnader är lägre i den prognos som KPA AB lämnat vid årsskiftet än i tidigare lämnade prognoser. Förbundet budgeterar pensionskostnader och kommunbidrag enligt lämnade prognoser. Detta gör att stora avvikelser både på intäkt- och kostnadssidan kan uppstå när prognoser förändras.

Sänkta arbetsgivaravgifter med anledning av Covid-19 uppgår till + 636 tkr.

Fordringar

Förbundets kortfristiga fordringar uppgick vid årets början till ca 6,8 Mkr. Vid årets slut har de kortfristiga fordringarna minskat med ca 1,1 Mkr till ca 5,7 Mkr. Minskningen beror bl a på minskade fordringar på medlemskommunerna avseende pensionskostnader.

Skulder

Förbundets långfristiga skulder uppgick vid årets början till 461 tkr. Under året har de långfristiga skulderna ökat till 733 tkr, d v s en ökning med 272 tkr. De långfristiga skulderna utgörs i sin helhet av långfristiga leasingskulder.

Förbundets kortfristiga skulder uppgick vid årets början till ca 8,5 Mkr. Under året har de kortfristiga skulderna ökat med ca 0,9 Mkr till ca 9,4 Mkr. Ökningen beror bl a på att leverantörsskulden vid årsskiftet var ca 0,5 Mkr högre än föregående årsskifte samt att upplupna kostnader ökat med ca 0,3 Mkr sedan föregående årsskifte.

Avsättning till pensioner

Avsättning till pensioner (ej individuella delen) uppgår till ca 35,1 Mkr. Pensionsavsättningarna har därmed ökat med ca 0,3 Mkr.

Individuella delen har hanterats som kortfristig skuld och uppgår till ca 1,3 Mkr.

Eget kapital

Förbundets egna kapital var vid årets slut 3 504 tkr. Då det egna kapitalet överstiger begränsningen av eget kapital enligt § 16 förbundsordningen kommer överstigande del om 94 tkr att återbetalas till medlemskommunerna.

Förbundets egna kapital uppgår efter återbetalningen till 3 410 tkr.



11.2 Investeringsredovisning

Under året har följande investeringar genomförts:

| Belopp i tkr | Mark och byggnader | | Maskiner och inventarier | | Totalt | |
|--|--------------------|--------|--------------------------|--------|--------|--------|
| | Utfall | Budget | Utfall | Budget | Utfall | Budget |
| Pågående investering 2019-12-31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Investeringar 2020 - Hydrauliska räddningsverktyg | 0 | 0 | 240 | 240 | 240 | 240 |
| Aktiverade anläggningar, investering 2020 | 0 | 0 | -240 | -240 | -240 | -240 |
| Pågående investeringar 2020-12-31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Genomförd investering har i sin helhet finansierats med likvida medel.

Hydrauliska räddningsverktyg 2020.



11.3 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING

| Belopp i tkr | | 2020 | | +/- | 2019 |
|--|-------|----------|------------|------------|--------------|
| | | Budget | Utfall | | Utfall |
| Verksamhetens intäkter | Not 1 | 7 534 | 7 032 | - 502 | 7 225 |
| Kommunbidrag | Not 2 | 64 337 | 62 762 | - 1 575 | 61 671 |
| Verksamhetens kostnader | Not 3 | - 67 529 | - 65 312 | 2 217 | - 64 295 |
| Avskrivningar | Not 4 | - 3 490 | - 3 458 | 32 | - 3 552 |
| Verksamhetens nettokostnad | | | | | 1 049 |
| Finansiella intäkter | Not 5 | 0 | 34 | 34 | 1 |
| Finansiella kostnader | Not 6 | - 852 | -859 | - 7 | - 979 |
| Resultat efter finansiella poster | | 0 | 199 | 199 | 71 |
| ÅRETS RESULTAT | | 0 | 199 | 199 | 71 |

11.4 Balansräkning

| BALANSRÄKNING | | | |
|---|--------|-------------------|-------------------|
| TILLGÅNGAR | | 2020-12-31 | 2019-12-31 |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| - Maskiner och inventarier | Not 7 | 20 253 | 22 956 |
| - Pågående investeringar | Not 7 | 0 | 0 |
| Finansiella anläggningstillgångar | Not 7 | 0 | 0 |
| Summa anläggningstillgångar | | 20 253 | 22 956 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar | Not 8 | 5 735 | 6 770 |
| Kassa och bank | Not 9 | 22 637 | 17 299 |
| Summa omsättningstillgångar | | 28 372 | 24 069 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 48 625 | 47 025 |
| EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | Not 10 | 3 305 | 3 420 |
| Återbetalt till medlemskommunerna | | - 94 | - 186 |
| Årets resultat | | 199 | 71 |
| Summa eget kapital | | 3 410 | 3 305 |
| Avsättningar | Not 11 | | |
| Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | | 35 069 | 34 756 |
| Summa avsättningar | | 35 069 | 34 756 |
| Skulder | | | |
| Långfristiga skulder | Not 12 | 733 | 461 |
| Kortfristiga skulder | Not 13 | 9 413 | 8 503 |
| Summa skulder | | 10 146 | 8 964 |
| SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER | | 48 625 | 47 025 |

11.5 Kassaflödesanalys

| KASSAFLÖDESANALYS | | | |
|---|--------|------------------------|------------------------|
| | | Utfall 2020 | Utfall 2019 |
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN | | | |
| Verksamhetens intäkter | | 69 794 | 68 896 |
| Verksamhetens kostnader exkl avskrivningar | | - 65 312 | - 64 295 |
| Verksamhetens nettokostnader | | 4 482 | 4 601 |
| Finansiella intäkter | | 34 | 1 |
| Finansiella kostnader | | - 859 | - 979 |
| 1. Verksamhetens netto | | 3 657 | 3 623 |
| INVESTERINGAR | | | |
| Inköp av materiella tillgångar | | - 755 | - 5 891 |
| 2. Investeringsnetto | | - 755 | - 5 891 |
| FINANSIERING | | | |
| Utlåning | | | |
| Utlåning/ökning långfristiga fordringar | | 0 | 0 |
| Upplåning | | | |
| Amortering | Not 14 | - 356 | - 386 |
| Nyupplåning | Not 14 | 628 | 0 |
| Utbetalt överskott av eget kapital | | - 94 | - 186 |
| 3. Finansieringsnetto | | 178 | - 572 |
| Justering av rörelsekapitalets förändring avseende hela verksamheten | | | |
| Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar | | 1 035 | 5 676 |
| Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder | | 910 | - 2 572 |
| 4. | | 1 945 | 3 104 |
| Justering för icke rörelsekapital-påverkande poster | | | |
| Avsättning pensioner | Not 14 | 313 | 1 334 |
| 5. | | | 1 334 |
| FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL (1+2+3+4+5) | | 5 338 | 1 598 |

11.6 Noter till resultat- och balansräkning

| Operationella leasingavtal | 2020 | 2019 |
|--|-------------|-------------|
| Nominella värdet av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande: | | |
| Förfaller till betalning inom ett år | 10 650 | 10 650 |
| Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år | 30 915 | 28 249 |
| Förfaller till betalning senare än fem år | 75 400 | 81 200 |
| Leasingkostnader avseende operationella leasingavtal uppgår under året till följande: | | |
| Leasingkostnader | 11 313 | 11 001 |
| varav minimileasingavgifter | 9 364 | 9 048 |
| varav variabla avgifter | 1 949 | 1 953 |

| Not 1 | Verksamhetens intäkter | 2020 | 2019 |
|--------------|--|--------------|--------------|
| | Verksamhetens intäkter avser ”externa” intäkter, i huvudsak fakturerade enligt fastställd prislista. | | |
| | Brandsyn/besiktning/tillsyn | 416 | 427 |
| | Tillstånd LBE | 82 | 104 |
| | Fasta årsavgifter brand och servicelarm | 563 | 581 |
| | Provning brandlarm | 712 | 677 |
| | Servicelarm | 511 | 496 |
| | Automatlarm | 1 331 | 1 483 |
| | Restvärderäddning och sanering | 202 | 268 |
| | Extern utbildning | 892 | 1 418 |
| | Personalersättningar | 555 | 483 |
| | Övriga intäkter | 1 768 | 1 288 |
| | Summa verksamhetens intäkter | 7 032 | 7 225 |

| Not 2 | Kommunbidrag | 2020 | 2019 |
|--------------|---------------------------|---------------|---------------|
| | Avesta (48,8%) | 30 628 | 30 096 |
| | Hedemora (23,4%) | 14 686 | 14 431 |
| | Fagersta (19,4%) | 12 176 | 11 964 |
| | Norberg (8,4%) | 5 272 | 5 180 |
| | Summa kommunbidrag | 62 762 | 61 671 |

| Not 3 | Verksamhetens kostnader | 2020 | 2019 |
|--------------|--------------------------------------|-------------|-------------|
| | Löner och ersättningar till personal | 30 705 | 30 771 |
| | Sociala avgifter | 9 439 | 9 543 |
| | Pensionskostnader | 4 333 | 4 490 |
| | Personalsociala kostnader | 1 159 | 860 |
| | Lokalkostnader | 11 713 | 11 974 |
| | Förbrukningsmaterial | 2 096 | 2 100 |

| | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| Främmande tjänster | 2 832 | 2 295 |
| Räkenskapsrevision | 55 | 56 |
| Försäkringar och riskkostnader | 271 | 220 |
| Övriga kostnader | 2 709 | 1 986 |
| Summa verksamhetens kostnader | 65 312 | 64 295 |

| Not 4 | Avskrivningar | 2020 | 2019 |
|--------------|--|--------------|--------------|
| | Avskrivningar har gjorts på ursprungligt anskaffningsvärde och planerad livslängd. | | |
| | Inventarier och maskiner | 3 200 | 3 281 |
| | Utrangering/försäljning av anläggningstillgångar | 0 | 0 |
| | Leasingavtal | 258 | 271 |
| | Summa avskrivningar | 3 458 | 3 552 |

| Not 5 | Finansiella intäkter | 2020 | 2019 |
|--------------|-----------------------------------|-------------|-------------|
| | Ränteintäkter | 34 | 1 |
| | Summa finansiella intäkter | 34 | 1 |

| Not 6 | Finansiella kostnader | 2020 | 2019 |
|--------------|------------------------------------|-------------|-------------|
| | Ränta pensionsskuld | 762 | 865 |
| | Räntedel leasingskuld | 60 | 77 |
| | Övriga räntekostnader | 0 | 0 |
| | Övriga finansiella kostnader | 37 | 37 |
| | Summa finansiella kostnader | 859 | 979 |

| Not 7 | Anläggningstillgångar | 2020 | 2019 |
|--------------|---|-----------------|-----------------|
| | <i>Transportmedel, maskiner, inventarier</i> | | |
| | Ingående anskaffningsvärde | 63 465 | 57 574 |
| | Årets förändring | | |
| | - Inköp | 240 | 5 891 |
| | - Försäljning och utrangering | 0 | 0 |
| | <i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i> | <i>63 705</i> | <i>63 465</i> |
| | Ingående avskrivningar | - 41 308 | - 38 027 |
| | Årets förändring | | |
| | - Avskrivningar | - 3 200 | - 3 281 |
| | - Försäljning och utrangering | 0 | 0 |
| | <i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i> | <i>- 44 508</i> | <i>- 41 308</i> |
| | <i>Utgående restvärde</i> | <i>19 197</i> | <i>22 157</i> |
| | <i>Finansiella leasingavtal</i> | | |
| | Ingående anskaffningsvärde | 1 703 | 1 703 |
| | Årets förändring | | |
| | - Inköp | 628 | 0 |
| | - Försäljning och utrangering | -565 | 0 |
| | <i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i> | <i>1 766</i> | <i>1 703</i> |
| | Ingående avskrivningar | - 904 | - 633 |

| | | |
|--|---------------|---------------|
| Årets förändring | | |
| - Avskrivningar | -258 | - 271 |
| - Försäljning och utträngning | 452 | 0 |
| <i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i> | - 710 | - 904 |
| <i>Utgående restvärde</i> | 1 056 | 799 |
| Pågående investeringar | 0 | 0 |
| Summa anläggningstillgångar | 20 253 | 22 956 |

| Not 8 | Kortfristiga fordringar | 2020 | 2019 |
|--------------|--------------------------------------|--------------|--------------|
| | Kundfordringar | 1 196 | 1 400 |
| | Kortfristiga fordringar | 1 398 | 1 650 |
| | Interimsfordringar | 2 322 | 2 734 |
| | Moms och skatt | 819 | 986 |
| | Summa kortfristiga fordringar | 5 735 | 6 770 |

| Not 9 | Kassa och bank | 2020 | 2019 |
|--------------|--------------------------------|---------------|---------------|
| | Handkassa | 7 | 3 |
| | Penningsmarknadskonto Swedbank | 22 630 | 17 296 |
| | Summa kassa och bank | 22 637 | 17 299 |

| Not 10 | Eget kapital | 2020 | 2019 |
|---------------|----------------------------|--------------|--------------|
| | <i>Rörelsekapital</i> | | |
| | Omsättningstillgångar | 28 372 | 24 069 |
| | Kortfristiga skulder | - 9 413 | - 8 503 |
| | <i>Anläggningsskapital</i> | | |
| | Anläggningstillgångar | 20 253 | 22 956 |
| | Långfristiga skulder | - 35 802 | - 35 217 |
| | Summa eget kapital | 3 410 | 3 305 |

| Not 11 | Avsättningar | 2020 | 2019 |
|---------------|---|---------------|---------------|
| | Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | 35 069 | 34 756 |
| | Summa avsättningar | 35 069 | 34 756 |

| Not 12 | Långfristiga skulder | 2020 | 2019 |
|---------------|--------------------------------------|-------------|-------------|
| | Långfristig leasingskuld, IB | 461 | 847 |
| | Nyupplåning | 628 | 0 |
| | Amorterat under året | - 290 | -278 |
| | Kortfristig del, förfaller inom 1 år | - 66 | - 107 |
| | Summa långfristiga skulder | 733 | 461 |

| Not 13 | Kortfristiga skulder | 2020 | 2019 |
|---------------|-----------------------------|-------------|-------------|
| | Leverantörsskulder | 1 334 | 820 |
| | Mervärdesskatt | 353 | 368 |

| | | |
|---|--------------|--------------|
| Personalens källskatt och diverse avdrag | 1 026 | 899 |
| Interimsskulder | 200 | 12 |
| Upplupna löner december | 1 161 | 884 |
| Upplupna semesterlöner | 1 579 | 1 610 |
| Upplupna sociala avgifter | 1 808 | 1 627 |
| Upplupen särskild löneskatt | 298 | 561 |
| Upplupen pensionskostnad, individuell del | 1 305 | 1 336 |
| Kortfristig leasingskuld, nästa års amortering på långfristig skuld | 349 | 386 |
| Summa kortfristiga skulder | 9 413 | 8 503 |

| Not 14 | Förändring av långfristiga skulder och avsättningar | 2020 | 2019 |
|---------------|--|--------------|--------------|
| | Amortering | 290 | 278 |
| | Nyupplåning | - 628 | 0 |
| | Kortfristig del | 66 | 107 |
| | Årets avsättningar till pensioner | -313 | - 1 334 |
| | Summa förändring av långfristiga skulder och avsättningar | - 585 | - 949 |



11.7 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Detta fordrar en god redovisningssed. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som främst ges uttryck i kommunal redovisningslag samt de rekommendationer som Rådet för kommunal redovisning lämnar.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras förbundet och att intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Löner, semesterersättningar och övriga löneförmåner har periodiserats. Upplupna löner, outtagen semester och upplupna sociala avgifter har skuldbokförts.

Avskrivningar beräknas i regel på tillgångarnas anskaffningsvärde.

Kostnadsräntor hänfödda till redovisningsåret har skuldförts och belastat årets redovisning.

Anläggningstillgångar upptas till anskaffningsvärdet minus ev. investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Kundfordringar efter årsskiftet, men hänfödda till redovisningsåret, har i flertalet fall fordringsförts och tillgodogjorts årets redovisning.

Leverantörsfakturor inkomna efter årsskiftet, men hänfödda till redovisningsåret, har skuldförts och belastat årets redovisning.

Pensionskulden är upptagen till av KPA AB gjord beräkning. Beräkningen grundar sig på att pensionsåldern för personal i utryckningsstyrka är 60 år och 65 år för övrig personal. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld.




12 Underskrifter


Avesta 2021-03-25



Olle Rahm, ordförande
Norberg



Anders Vestman, vice ordförande
Avesta




Torbjörn Mood
Norberg




Lars Levahn
Avesta



Rolf Rickmo
Avesta



Henrik Selin
Hedemora



Mikael Gråbo
Hedemora




Bengt Lindgren
Fagersta




Maria Lang Larsson
Fagersta

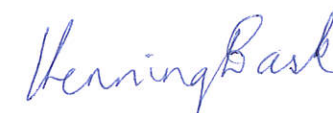
Vår revisionsberättelse har avgivits 2021-03-29



Jan-Erik Olhans
Hedemora



Mats Myrén
Avesta



Henning Bask
Norberg



Helmut Hoffmann
Fagersta

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Organisationsnummer: 222000-1065

Revisionsberättelse för år 2020

Granskningens inriktning

Resultatet av förbundets verksamhet samt ekonomiska ställning framgår av förbundets årsredovisning, vilken upprättats enligt god redovisningssed.

Vi har utfört vår granskning enligt kommunallagen och fastställt revisionsreglemente.

Vi har granskat ett antal verksamheter under året i enlighet med vår revisionsplan. En del av dessa insatser har avsett förvaltningsrevision, det vill säga om verksamheten bedrivs ändamålsenligt och på ett kostnadseffektivt sätt. Syftet är att kartlägga om verksamheten har bedrivits enligt politiska mål och intentioner som fastlagts och om kvalitet och inriktning är den avsedda.

Det andra granskningsområdet är redovisningsrevision. Förutom granskning av årsredovisningen syftar denna granskning till att utröna om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som utövas är tillräcklig. Det gäller frågan om tillförlitlighet i räkenskaperna och säkerhet i system och rutiner.

DalRev Revision & Redovisning AB har biträtt oss vid revisionen.


Redogörelse

Vid granskningen av bokslutet anser vi att årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultatet och den ekonomiska ställningen.

Ansvarsfrihet

Vi tillstyrker att förbundet ledning och direktion beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

Avesta den 29 mars 2021


Jan-Erik Olhans
Hedemora


Mats Myrén
Avesta


Henning Bask
Norberg


Helmut Hoffmann
Fagersta