

# ÅRSREDOVISNING

---

2019

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund



## Innehållsförteckning

1	Vision.....	1
2	Värdegrund .....	1
3	Politisk styrning .....	1
4	Ordförande har ordet.....	3
5	Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2019 .....	4
6	Mål och målfuppföljning .....	5
7	Förbundets organisation och verksamhetsområden .....	8
7.1	Förbundsgemensamt .....	8
7.2	Förbundskansli.....	10
7.3	Skyddsavdelningen .....	10
7.4	Räddningsavdelningen.....	12
8	Sotningsverksamhet .....	16
9	Utryckningsstatistik .....	17
10	Personalekonomisk redovisning .....	20
10.1	Kompetensutveckling .....	20
10.2	Åldersstatistik .....	20
10.3	Sjukfrånvaro .....	21
11	Ekonomisk översikt .....	22
11.1	Årets resultat.....	22
11.2	Investeringsredovisning.....	24
11.3	Resultaträkning .....	25
11.4	Balansräkning .....	26
11.5	Kassaflödesanalys.....	27
11.6	Noter till resultat- och balansräkning.....	28
11.7	Redovisningsprinciper .....	32
12	Underskrifter.....	33



## 1 Vision

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds medlemskommuner skall vara Sveriges minst olyckdrabbade kommuner.

## 2 Värdegrund

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds värdegrund är fastställd av förbundsdirektionen i maj 2019 och lyder:



Vi inom Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund är **LYHÖRDA**, visar **RESPEKT** och tar **ANSVAR** för varandra, individen, samhället och miljön. Genom vård **PROFESSIONELLA** agerande får vi **FÖRTROENDE** av samhället och skapar **TRYGGHET**. Vi värnar om alla genom **ÖPPENHET** och **OMTANKTE**.

*Vi finns till för Er!*

## 3 Politisk styrning

Förbundet styrs av en förbundsdirektion vars representanter utses av respektive medlemskommuns fullmäktige. Den politiska organisationen har bestått av tre ledamöter från Avesta, två ledamöter från Hedemora, två ledamöter från Norberg och två ledamöter från Fagersta kommun. Vidare finns ett arbetsutskott med fyra ledamöter. Under året har hållits 5 protokollförda möten för direktionen och 5 för arbetsutskottet.

### Ledamöter i direktionen:

#### Norberg

##### Ordinarie

Olle Rahm (S) ordförande  
Torbjörn Mood (L)

##### Ersättare

Eva Pålsson (S)  
Lars Gustavsson (PNF) 2019-01-01 – 10-09  
Christer Hedberg (PNF) 2019-11-04 --

#### Avesta

##### Ordinarie

Anders Vestman (S) vice ordförande  
Lars Levahn (S)  
Rolf Rickmo (M)

##### Ersättare

Eva Lidström (S)  
Henrik Väyrynen (S)  
Annika Johansson (C)





## Hedemora

### Ordinarie

Henrik Selin (S)  
Mikael Gråbo (M)

### Ersättare

Anette Granegård (C)  
Joanna Gahnold (KL)

## Fagersta

### Ordinarie

Bengt Lindgren (S)  
Andreas Norgren (M)

### Ersättare

Eleonor Wikman (S)  
Kjell Grankvist (M) 2019-01-01 – 06-17  
Maria Lang Larsson (M) 2019-09-23 --

## Ledamöter i arbetsutskottet:

### Ordinarie

Olle Rahm (S) ordförande  
Anders Vestman (S)  
Henrik Selin (S)  
Bengt Lindgren (S)

### Ersättare

Andreas Norgren (M)  
Mikael Gråbo (M)

*Utbildningsdag för den nya direktionen maj 2019*





## 4 Ordförande har ordet

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) består av räddningstjänsten i Avesta, Hedemora, Fagersta samt Norberg.

Den viktigaste uppgiften för räddningstjänsten är att förebygga så att bränder och olyckor inte inträffar.

Direktionens ledamöter har givits möjligheten att närma sig organisationen genom att delta i de årliga slutövningarna på stationerna. Detta ökar förhoppningsvis kunskap och förståelse för hur organisationen och vardagen ser ut på våra arbetsplatser. Förhoppningen är att nå en större förståelse mellan organisation och direktion. Ett flertal ledamöter tog tillfället i akt att delta. Själv var jag med på slutövningarna i Norberg och Hedemora detta år.

Direktionen och organisationen har tidigare beslutat att ha målsättningen att minst 10 % av personalen i uttryckande tjänst ska vara kvinnor. Vi kan idag konstatera att vi inte nått vårt mål och det kommer att krävas fortsatta ansträngningar med jämställdhetsarbetet i förbundet.

Förbundet har också tagit initiativ för anpassning av stationernas omklädning och duschavdelningar som ska vara anpassade för alla medarbetare. Under året har Avesta och Fagersta stationer byggts om gällande detta.

Under året har rekrytering av två brandingenjörer skett med gott resultat. Gällande övrig bemanning har rekryteringsarbetet fortgått under året och personalsituationen kan ses tillfredställande och sker kontinuerligt.

På vårt övningsområde har det nya övningsenheten färdigställts. Detta kommer att ge tillfällen för uttryckande personal att träna i ett gasoldrivet övningshus som har många fördelar dels för miljön, men också fantastiska möjligheter till exempelvis verklighetsnära övningar.

Ett stort arbete har under året lagts på ett gemensamt ledningssystem. Från riksdag och regering kommer krav på att det ska finnas en ständigt bemannad övergripande ledning över ett större område. Ett 50-tal kommuner har därför bildat Räddningsregion Bergslagen. Detta för att stärka räddningstjänstens förmåga att leda och hantera storskaliga och komplexa räddningsinsatser. RRB kommer att sjösättas i maj 2020.

Jag vill tacka medlemskommuner, samtlig personal och direktionens ledamöter för ett givande och bra samarbete under 2019.



Olle Rahm  
Ordförande direktionen SDR

## 5 Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2019

### Räddningsregion Bergslagen

Direktionen beslutade vid sammanträde 2019-12-12 att Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ska ingå i en gemensam systemledning inom Räddningsregion Bergslagen vid bildandet 2020. Beslutet innefattade inriktningsbeslut, samverkansavtal och budget för 2020-2023. Förslagen har tagits fram gemensamt av olika arbetsgrupper med representanter från de räddningstjänster som ingår i projektet. Det är mycket glädjande att vi kommit så här långt i vår strävan att skapa bättre förutsättningar att samordna egna och andra organisationers resurser utifrån en gemensam systemledning.



Räddningsregion Bergslagen kommer att byggas upp i följande tre faser:

- Fas 1 Start 2020-05-12 Gemensam systemledning startar.
- Fas 2 Start 2021-01-01 Gemensam utlarmning från Örebro.
- Fas 3 Start hösten 2022 Samlokalisering med polis, SOS Alarm m fl.

### Förebyggande

Volymen extern utbildning riktat till kommunala förvaltningar, skolor, föreningar, företag och övriga kommuninnevånare har minskat något jämfört med 2018. Under 2019 utbildades sammanlagt ca 2 300 personer i brandskydd och säkerhet. Det är något färre än 2018 som var ett rekordår. Många utbildningar genomförs idag utifrån ett avtalssamarbete med Brandskyddsföreningen.

Tillsynsverksamheten enligt Lag om skydd mot olyckor och Lag om brandfarliga och explosiva varor har under året i stort bedrivits enligt fastställd tillsynsplan.

### Räddningstjänst

Under 2019 genomförde Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund totalt 1 308 utryckningar. Detta motsvarar genomsnittet ur ett 5-årsperspektiv. Antalet trafikolyckor 2019 ligger i stort på samma nivå som 2018. Antalet bränder i skog och mark under året har varit mindre än hälften jämfört med 2018 som hade extremt många sådana bränder. Antalet bränder i byggnader var däremot 2019 betydligt fler än 2018. Automatiska brandlarm och servicelarm var något färre än 2018. Antalet sjukvårdslarm (IVPA) var något fler än 2018.

### Ekonomi

Det ekonomiska resultatet för 2019 visar ett överskott på 71 tkr. Bland större budgetavvikelser kan nämnas högre intäkter för automatiska brandlarm och servicelarm samt servicetjänster och restvärderäddning. Intäkterna för extern utbildning har varit lägre än budget under året. På kostnadssidan har vi haft högre kostnader än budget för personal och lokaler samt främmande tjänster. Kostnader för förbrukningsinventarier och förbrukningsmateriel har varit lägre än budget. Pensionskostnaderna har varit lägre än den budget som gjordes inför 2019 utifrån KPA:s prognos.

En större investering på ca 6 000 tkr har genomförts under året. Vårt gamla uttjänade rökövningshus har rivits och en ny gasoleldad övningsanläggning har uppförts på vårt övningsområde i Avesta. Efter bokslut 2019 är förbundets egna kapital 3 305 tkr.

Mats Jansson  
Räddningschef



## 6 Mål och måluppföljning

Direktionen har fastställt nedanstående mål för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund.

### Nationella mål

Med de nationella målen vill staten förhindra att ambitionsnivån blir för låg i kommunen för skydd mot olyckor. De nationella målen är riktninggivande för det allmännas ansvar, är övergripande och kan brytas ner i kommunerna.

Följande två nationella mål finns beskrivna i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor:

1. Lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö, ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd.
2. Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatser kan genomföras inom en godtagbar tid och på ett effektivt sätt.

### Övergripande mål

Förbundets medlemskommuner ska ha en bra olycksförebyggande verksamhet och en väl fungerande räddningstjänst kopplat till de nationella målen. Miljön ska vara säker att bo, vistas och verka i.

### Verksamhetsspecifika mål

Mål som SDR ska arbeta med att uppnå under handlingsprogrammets löptid. De verksamhetsspecifika målen skall vara mätbara och konkreta för att enkelt kunna följas upp. En kontinuerlig översyn av måluppfyllelse genomförs årligen. Nedan redovisas måluppföljningen 2019-12-31.



Målet är uppfyllt









Målet är delvis uppfyllt



Målet är inte uppfyllt

Mål	Förväntat resultat	Kommentarer 2019-12-31	Måluppfyllelse
Tillsynsverksamheten skall bedrivas utifrån det behov och risker som finns inom respektive verksamhetsområde	Tillsynsplan omfattande minst 150 st. tillsynsobjekt upprättas årligen och fullföljs. Val av tillsynsobjekt och intervall mellan tillsynen sker utefter behov och risker som finns.	Antal tillsynsbesök med fokusområden handel och samlingslokaler uppgick till 130 st. eftersom antal relevanta objekt inom de temana för året inte var fler. Nytt för 2019 var att samplanerade tillsyner ihop med V-Dala miljö utfördes på ett antal bensinstationer.	
Hantera alla de tillståndsansökningarna för både brandfarliga och explosiva varor som lämnas/skickas in till förbundet med god kvalitet inom rimlig tid.	Samtliga som lämnar in en komplett ansökan skall ha ett besked inom 3 månader om huruvida de får hantera brandfarliga och/eller explosiva varor.	Målet uppfyllt med 100%. Beskedet ges oftast inom 1 månad efter komplett ansökan.	



Samverkan med i första hand medlems-kommunerna i frågor rörande riskhantering i samhällsbyggnadsfrågor skall hanteras med god kvalitet inom rimlig tid.	Kvalitativa svar skall lämnas på inkomna remisser inom angiven remisstid.	Remisser inkommer löpande och under perioden har svar lämnats inom angiven remisstid.	
Anställda hos företag, förvaltningar och organisationer skall ha kunskap att kunna genomföra förebyggande, skadebegränsande och livräddande åtgärder kopplade till brand eller sjukdomsfall.	Utbildningar inom dessa områden skall erbjudas inom den tid som kunderna önskar, till ett marknadsmässigt pris och hållas av godkända instruktörer. Antalet utbildade personer ska vara i genomsnitt 2 500 varje år.	Antal utbildade landade på ca 2 200 personer.	
SDR är sammanhållande i frågor rörande förebyggande av bränder och storskaliga kemikalieolyckor inom förbundsområdet.	SDR kallar till halvårsvisa träffar med Sevesoföretag och samarbetar med Länsstyrelserna rörande tillsyn av dessa.	Träffar med samtliga företag som hanterar kemikalier storskaligt inom förbundsområdet har skett under perioden. Säkerhetsråd med regelbundna träffar med de myndigheter som hanterar säkerhetsfrågor sker genom våra båda länsstyrelser försorg.	
Antalet inträffade bostadsbränder ska minska med 5% inom förbundsområdet	Tillsyn och bostadsbesök enligt KUB modellen, med fokus på områden där många tidigare bränder inträffat, skall genomföras. KUB-besöken skall uppgå till 500 per år. Utöver det bistå medlemskommunerna i satsningar för individanpassat brandskydd. Antalet bostads- bränder ska minska med 5% under mandatperioden 2019-2022.	Någon minskning av bostadsbränder har inte skett än, men målet förväntas nås inom mandatperioden genom stark intensifiering av tillsyn, bostadsbesök och samverkan med berörda myndigheter under 2020, främst avseende Krylbo.	
Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall involvera hela organisationen.	Tydligare arbetsmiljöarbete där ansvar och befogenheter delegeras till rätt beslutsnivåer inom hela organisationen.	Ny arbetsmiljöplan är under framtagning men ej klar. Förslag till ny plan bedöms kunna presenteras under våren 2020.	
SDR ska ingå i en etablerad systemledning.	SDR ska under handlingsprogrammets löptid öka förbundets operativa, strategiska och normativa förmåga. Detta ska uppnås genom samverkan med andra räddningstjänster för upprättande av gemensamma ledningsnivåer för bakre ledning. Den bakre ledningen ska vara ständigt bemannad och ha förmåga att kontinuerligt bedöma och anpassa ledning och användning av resurser.	Arbetet med att skapa en ledningssamverkan inom ramen för Räddningsregion Bergslagen (RRB) har pågått under hela 2019. Arbetet kommer att intensifieras under våren 2020 med driftstart 2020-05-12. Därefter fortsätter system ledningsarbetet att implementeras i olika etapper/faser. Arbetet fortskrider inom samtliga befintliga arbetsgrupper samt styrgrupp.	



SDR ska ha aktuella insatsplaner på samtliga objekt där sådant stöd behövs för en lyckad insats.	SDR skall årligen skapa insatsplaner för nytillkomna objekt inom förbundsområdet samt under handlingsprogrammets löptid revidera samtliga insatsplaner och göra dessa digitalt tillgängliga. Under 2020 ska ett styrdokument upprättas för vilka typer av objekt som insatsplaner ska upprättas.	Flertalet av våra "högriskobjekt" har färdiga insatsplaner och insatsstöd. Detta är en kontinuerlig process där befintligt underlag behöver revideras utifrån verksamhetsförändringar. Under 2020 kommer fokus vara att likställa insatsplaner.	
Utveckla lärandet av inträffade händelser. Erfarenheter och brister skall leda till åtgärdsplaner kopplade till utbildning.	Olycksutredningar ska utföras efter varje räddningstjänstinsats enligt gällande rutiner. Erfarenhetsåterkoppling till berörd personal ska genomföras vid utökade utredningar.	Olycksförloppsutredningar genomförs för insatser av omfattande karaktär. Erfarenhetsåterföring sker genom slutsatser från utredningarna.	
Räddningsstyrkornas anspänningstider ska hållas vid alla typer av larm	Anspänningstiderna för respektive styrka ska hållas vid 90 % av insatserna. Tiden ska mätas genom indikation första fordon ut. Vid förlarm mäts tiden från huvudlarmet.	I skrivande stund kvalitetssäkras ej anspänningstiden för respektive stations anspänningstider. Svårigheter finns med att "beräkna" exakta tider då larmkvittensen via Rakel kan variera.	
SDR ska under varje mandatperiod utföra risk- och sårbarhetsanalys för sin egen verksamhet.	Även SDR kan bli drabbade av olika extraordinära händelser. Genom att arbeta proaktivt ska påverkansgraden minska.	Vi har inte startat RSA-arbetet än, ska startas under 2020.	
SDR ska kunna bedriva fullgod verksamhet under höjd beredskap.	SDR ska planera för att under höjd beredskap kunna utföra sina åtaganden kopplade till verksamheten.	Vi har vår personal krigsplacerad och har kommit en bit i planeringen gällande höjd beredskap.	

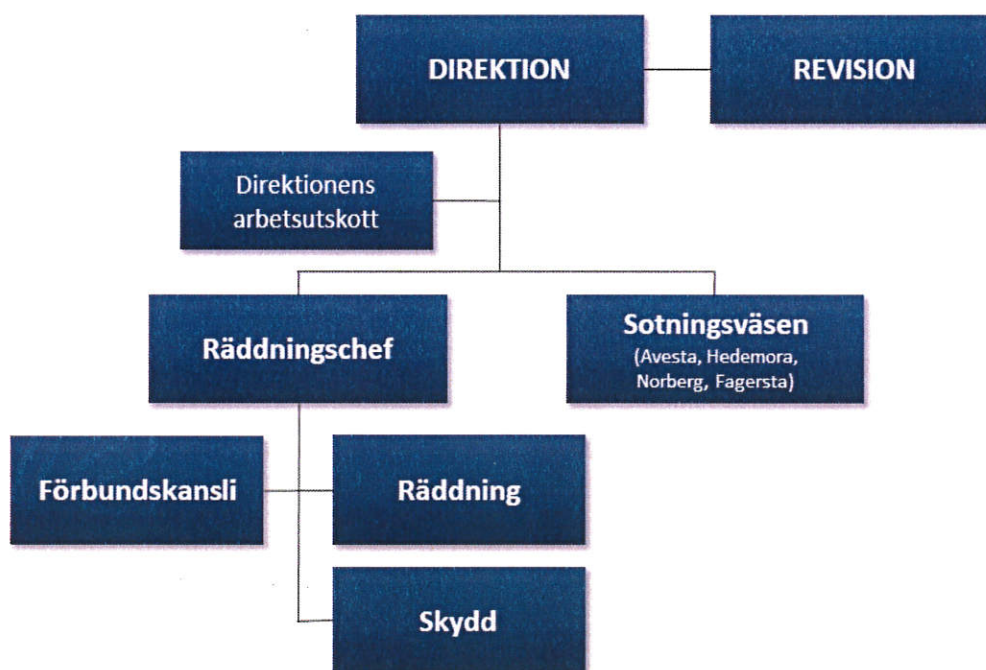


## 7 Förbundets organisation och verksamhetsområden

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har under året haft ca 165 anställda varav ca 110 tillsvidareanställda. Förbundet har svarat för Hedemora, Avesta, Norberg och Fagersta kommuners räddningstjänst, medverkat i kommunernas skadeförebyggande verksamhet, totalförsvar och samhällsskydd samt sotningsväsende.

Förbundet har varit organiserat i följande tre avdelningar:

- Förbundskansli
- Skyddsavdelning
- Räddningsavdelning



Förbundets ledningsgrupp har under året bestått av räddningschef Mats Jansson, 1:e stf räddningschef Lars Westerfors (t o m 2019-06-30), 2:e stf räddningschef Kamil Bialas (fr o m 2019-07-01), 1:e stf räddningschef Joel Hellbe, administrativ chef Ingeborg Forsberg och säkerhetsskyddschef Robert Sundin.

### 7.1 Förbundsgemensamt

#### Säkerhet och krisberedskap

Säkerhet och krisberedskap är ett nytt driftområde som inrättades 2019-07-01 och som leds av säkerhetsskyddschef Robert Sundin. Driftområdet har hand om säkerhet, krisberedskap, systematiskt brandskyddsarbete, dataskyddsombud samt externa utrymnings- och insatsplaner.

Säkerhet och krisberedskap har en samordnande funktion till medlemskommunerna gällande krisberedskapsfrågor i första hand enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, som t.ex. planläggningar, utbildningar och övningar. För tillfället har Hedemora och Avesta kommun avtal med SDR kring detta område.



Gällande säkerhetsskydd inom SDR, så sköts säkerhetsprovningar, intervjuer och kontroller samt övriga skyldigheter enligt säkerhetsskyddslag (2018:585) och säkerhetsskyddsförordning (2018:658) samt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) av driftområdet.

Viktigt meddelande till allmänheten (VMA) sköts för samtliga medlemskommuner med daglig kontroll, service och testning.

Övrig samverkan med myndigheter, kommuner och andra organisationer sker kontinuerligt inom båda länen.

### **Verksamheten under året**

Under året som gått har SDR deltagit på länsvis samverkansövning (Dalarna) gällande totalförsvaret, medverkat på krisledningsdagar (vår och höst), ingått i olika samverkansgrupper i båda länen, reviderat risk- och sårbarhetsanalysen och samordnat övrig planläggning för Hedemora kommun för innevarande mandatperiod.

Övrig samverkan med myndigheter, kommuner och andra organisationer samt omvärldsbevakning sker kontinuerligt.

Planerat och utbildat inför totalförsvarsövning 2020 och agerat som Hedemoras lokala övningsledare samt övrig planering kring totalförsvaret och civilt försvar.

Säkerhetsskyddsanalys är under framtagande och planeras vara klar under 2020.

### **Framtiden**

Under 2020 ska risk- och sårbarhetsanalys tas fram och säkerhetsskyddsanalysen ska fastställas internt inom SDR.

Förhoppningar finns att vår roll inom säkerhet och krisberedskap ska vara av samordnande roll för alla medlemskommunerna och våra innevånare inom förbundsområdet.

Nya rutiner ska tas fram för att möta omvärldens krav, hot och sårbarheter gällande säkerhet och skydd av vår organisation och verksamhet.

Fortsatt planering inom civilt försvar och totalförsvaret för att möta omvärldens hot och det säkerhetspolitiska läget.



## 7.2 Förbundskansli

Förbundskansliet ska ge direktionen, medlemskommunerna, förbundets olika verksamhetsgrenar och kommuninnevånarna en ändamålsenlig service.

Kansliet ska fungera som en stödfunktion för hela förbundet i frågor som rör ekonomi, personalfrågor och övriga administrativa uppgifter såsom administration av direktionens handlingar och protokoll samt post- och diariehantering.

På förbundskansliet arbetar tre kvinnor.

### Verksamheten under året

Under året som gått har förbundets direktion hållit 5 sammanträden, två i Avesta, ett i Norberg, ett i Fagersta och ett i Hedemora. Direktionens arbetsutskott har hållit 5 sammanträden, samtliga på räddningsstationen i Avesta.

Digital nämndadministration har införts och direktionens ledamöter får inte längre några handlingar eller protokoll med post.

Införandet av EFH (Elektronisk FakturaHantering) är påbörjat och kommer att färdigställas under 2020.

Verksamhetssystemet Daedalus har integreras med lönesystemet Personec, för att effektivisera löneadministrationen, med gott resultat.

### Framtiden

På kansliet arbetar vi kontinuerligt med att vidareutveckla rutiner och arbetsplaner för budgetarbete, löpande ekonomiuppföljning, årsredovisning mm. Arbetet bedrivs för att säkerställa att våra åtaganden löses på ett bra och säkert sätt. För att klara detta uppdrag och kunna möta förändringar inom våra ansvarsområden krävs kontinuerlig kompetensutveckling, omvärldsbevakning och god intern kommunikation.

Direktionen beslutade i december 2019 att tillsätta ett nytt driftområde under förbundskansliet. Driftområdet benämns Kommunikation och ska verka för att stärka förbundets kommunikation och information. Under 2020 ska rekrytering av ansvarig genomföras och det nya driftområdet sjösättas.

## 7.3 Skyddsavdelningen

Verksamheten på Skyddsavdelningen bedrivs inom driftområdena Extern utbildning, Byggrådgivning och Myndighetsutövning. Driftområdet Kommunal beredskap har under 2019 lyfts ur Skyddsavdelningen och bedrivs numera under ett separat driftområde direkt under räddningschefen.

### Extern Utbildning

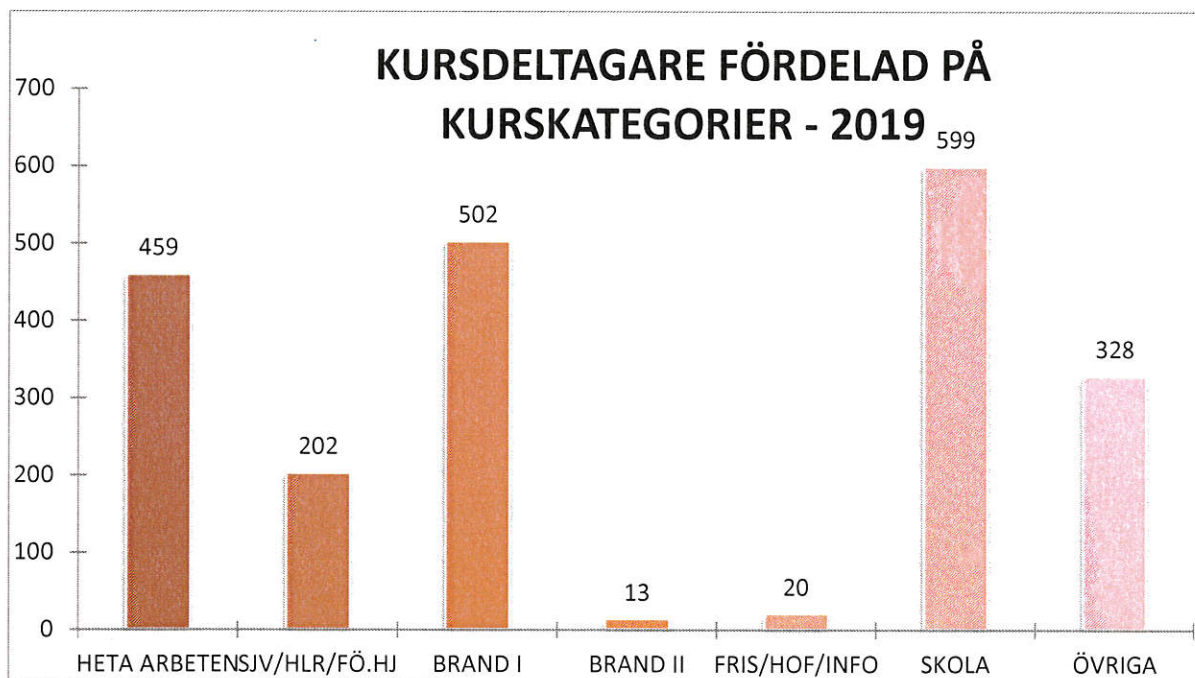
Verksamheten inom driftområdet extern utbildning bedrivs med målsättning att erbjuda kommunala förvaltningar, skolor, föreningar, företag och övriga kommuninnevånare högkvalitativa utbildningar inom brandskyddsområdet. Volymen extern utbildning har minskat något jämfört med rekordåret 2018 och landat på ca 2 200 utbildade personer under 2019. Utbildningar bedrivs antingen direkt mot kund, eller med Brandskyddsföreningen Mitt Utbildning AB som uppdragsgivare via ett samarbetsavtal.

Vi kan se en fortsatt hög efterfrågan på utbildningen Heta arbeten, som vänder sig till yrkeskategorin som jobbar med svetsning, skärning och andra värmealstrande brandfarliga arbeten. Antalet utbildade



inom denna kategori har under 2019 blivit högst på 5 år. Vi har även sett en ökad efterfrågan på utbildningar inom sjukvård (bl.a. HLR) och på utbildningar skräddarsydda utifrån våra avtalskunders speciella önskemål, t.ex. utbildning av industrins egna vägvisare/insatsstyrkor och krisledningsövningar. Minskad volym jämfört med 2018 har vi haft inom utbildningskategorier grundläggande brandskydd, skolutbildningar och information.

Verksamheten inom extern utbildning bedrivs till större delen av 3 st. instruktörer, som även nyttjas som vikarierande brandmän under semesterperioder och vid tider där beläggning på extern utbildning är mindre, men även styrkorna engageras i vissa externa utbildningsinsatser, t.ex. brandskyddsinformation vid hembesök.



### Byggrådgivning

Inom driftområdet Byggrådgivning, bistår Räddningstjänsten våra medlemskommuner i byggprocessen med att granska de föreslagna brandskyddslösningarna för nybyggnationer. Tack vare det ges möjlighet att åtgärda eventuella brister i brandskyddet redan i projekteringsstadiet. Ytterligare nytta med att vara med i byggprocessen är att räddningstjänsten hålls uppdaterad om nyttillkomna byggnader inom vårt område. Under 2019, har skyddsavdelningen varit inkopplad som sakkunnig i brandfrågor samt som granskare av konsultupprättade brandskyddsdocumentationer på ett 20-tal ny-, om- och tillbyggnader, t.ex. Biltema i Avesta.

Byggrådgivningen bedrivs till större delen av chefen för Skyddsavdelningen samt av driftområdesansvarige för Myndighetsutövning.

### Myndighetsutövning

Verksamheten inom driftområdet Myndighetsutövning inbegriper främst tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt även tillståndsgivning inom LBE. Tillsyn enligt LSO fokuserar på byggnaders brandskydd och är främst inriktad på verksamheter där konsekvens av en brand kan bli stora t.ex. skolor, samlingslokaler, äldreboenden. Enligt LSO, tillsynas även s.k. farliga verksamheter, inom vilken kategori sorterar främst våra stora



industrier. Tillsyn och tillståndsgivning inom LBE syftar att säkra att storskalig hantering av brandfarliga varor (brandfarliga gaser och vätskor) sker på ett betryggande sätt för att minimera risker för allvarliga bränder.

Varje år tas det fram en tillsynsplan, fokus under 2019 har varit handeln och samlingslokaler, fokus under 2020 blir flerbostadshus. Tillsynsverksamheten har under året i stort bedrivits enligt fastställd tillsynsplan, med ca 130 st. tillsynsbesök och ca 24 beviljade tillstånd enligt LBE (bl.a. den nya INGO-bensinmacken i Avesta). Tillsyn bedrivs av 3 st. tillsynsförättare (tillika insatsledare) och av chefen för Skyddsavdelningen.

## 7.4 Räddningsavdelningen

Räddningsavdelningen har ansvar för räddningstjänstförbundets skadeavhjälpare funktion. Det innebär lite mer konkret den operativa beredskap som respektive räddningsstation producerar. Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har räddningsstationer i Avesta, Hedemora, Fagersta, Norberg, Långshyttan och Horndal. Räddningsstyrkan i Avesta bemannas med heltidsanställd personal, Fagersta med en dagtidsstyrka på heltid samt en styrka med räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) på övrig tid. Övriga räddningsstyrkor består av RiB-personal.



Räddningspersonalen agerar skadeavhjälpande inom flertalet olika larmkategorier. De mest frekvent förekomna larmtyperna, ofta omnämnt som ”vardagsolyckor”, är automatiserade brand- och inbrottslarm, trafikolyckor och bränder. Utöver det återfinns bland annat sjukvårdslarm, suicid, tågolyckor och terrängbränder.

Personalen vid räddningsavdelningen övar på regelbunden basis för att upprätthålla god kompetens och kunskap inom räddningsverksamheten.

### **Verksamheten under året**

Under det gångna verksamhetsåret har personal från räddningsavdelningen deltagit vid totalt 1 308 insatser fördelat över året. Utöver det skadeavhjälpande arbetet har avdelningen genomfört flertalet rekryteringsevent, utbildningsaktiviteter och deltagit vid olika sociala tillställningar. Exempelvis genomfördes en prova-på-dag i Avesta under juni månad där lokalbefolkningen ifrån förbundets samtliga medlemskommuner erbjöds delta. Prova-på-dagens syfte var bland annat att erbjuda en djupare inblick i yrket som brandman, men även att visa upp den verksamhet som dagligen bedrivs av räddningstjänsten. Förbundets RiB-anställda har vid flertalet räddningsstationer genomfört öppet-hus eller närvarat vid lokala företagsevent.

Övningsverksamheten har under 2019 haft fokusområde på förebyggande åtgärder, där personalen utbildats och erbjudits utökade kunskaper.

Ett positivt tillskott under verksamhetsåret är den nytilkomna övningsanläggningen på förbundets övningsområde. Den äldre övningsanläggningen har uppdaterats till ett gasdrivet containersystem och avser möjliggöra utökade övningar avseende rökdykning såväl som släckteknik.

Under det gångna året har ett övergripande systemledningsprojekt inletts, Räddningsregion Bergslagen. Projektet avser att skapa en gemensam systemledning för att effektivt kunna nyttja tillgängliga resurser samt skapa bättre förutsättningar för ledning och samverkan.

### *Prova-på-dag Avesta juni 2019*





## Framtiden

Under det kommande verksamhetsåret avser räddningsavdelningen fortsätta bedriva ett gediget och effektivt skadeavhjälpare arbete. Fokusområde för övningsverksamheten under 2020 kommer att vara på trafikolyckor och bränder.

Likt tidigare år kommer vi fortsätta arbeta med utmaningarna kopplade till rekrytering av heltids-såväl som RiB-anställda.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund kommer likt tidigare nämnt utgöra en del av kommande Räddningsregion Bergslagen. Systemledningssamverkan avser vara i drift från och med 2020-05-12. Fram till dess kvarstår ett gediget arbete från SDR och medverkande organisationer.

Här följer ett axplock av utförda räddningsinsatser under 2019:

*Brand i träindustri Garpenberg maj 2019*



*Trafikolycka RV70 Avesta december 2019*



*Brand i byggnad Avesta januari 2019*



*Vindsbrand Hedemora oktober 2019*

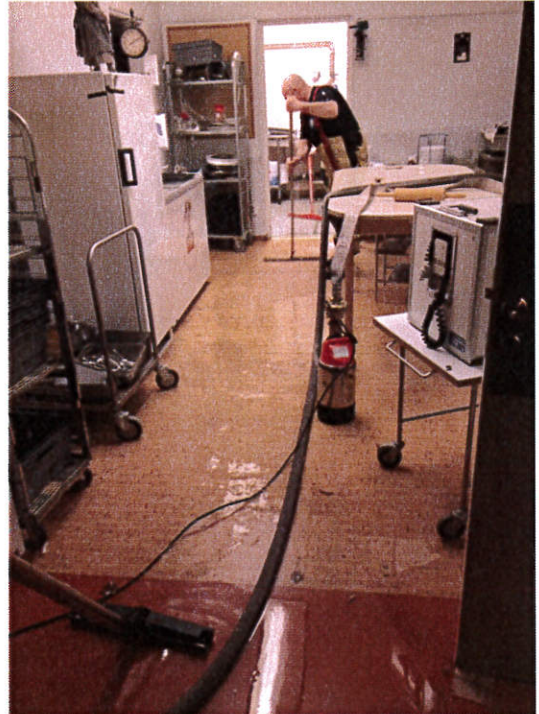




*Brand i byggnad By Kyrkby februari 2019*



*Vattenskada Avesta mars 2019*



*Brand i titanspån Fagersta juli 2019*



A blue handwritten signature or mark.

## 8 Sotningsverksamhet

Lagen om skydd mot olyckor delar in brandskyddsarbetet vad gäller eldstäder och rökkanaler i två delar. Den ena delen handlar om traditionell rengöring (sotning) av eldstäder och rökkanaler där fristerna bestäms av kommunen. Den andra delen handlar om brandskyddskontroll som är en myndighetsutövning där staten bestämmer fristerna.

Den lagstadgade sotningsverksamheten inom förbundet bedrivs i entreprenadform genom avtal med privata företag. Verksamheten är indelad i följande tre självständiga sotningsdistrikt:

Avesta	Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Gästrike-Dala Sotarn AB. Avtalet gäller till 2019-12-31.
Hedemora	Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Hedemora Sotaren AB. Avtalet gäller till 2022-12-07.
Fagersta-Norberg	Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Bergslagens Sotning & Ventilation AB. Avtalet gäller till 2019-12-31.

Under hösten påbörjades upphandling av sotningsentreprenörer för sotningsdistrikten Avesta och Fagersta-Norberg.



### Egensotning

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) ger kommunerna generell möjlighet att bevilja enskild fastighetsägare rätt att utföra lagstadgad sotning på sin fastighet. Direktionen har beslutat att ge sådant medgivande under förutsättning att fastighetsägaren kan styrka att han/hon har erforderlig kompetens. Vid årets slut hade 210 fastighetsägare erhållit medgivande att utföra lagstadgad sotning på sin egen fastighet inom förbundets medlemskommuner. Dessa medgivanden fördelades mellan medlemskommunerna enligt följande:

▪ Avesta kommun	78 medgivanden
▪ Hedemora kommun	81 medgivanden
▪ Fagersta kommun	34 medgivanden
▪ Norbergs kommun	17 medgivanden



## 9 Utryckningsstatistik

Uppgifterna i statistiken bygger på de händelserapporter som fylls i efter varje räddningsinsats.

I diagrammet nedan redovisas larmtyper per räddningsstation 2019. 2018 års siffror redovisas inom parentes.

	Avesta	Horndal	Hedemora	Långshyttan	Fagersta	Norberg	Fors	TOTALT
Brand i byggnad	45 (32)	9 (8)	25 (11)	1 (3)	24 (19)	5 (13)	5 (3)	114 (89)
Brand i fordon	25 (14)	2 (0)	6 (10)	1 (1)	7 (17)	4 (7)	2 (1)	47 (50)
Brand i skog och mark	7 (39)	1 (4)	4 (7)	4 (1)	10 (18)	2 (11)	1 (3)	29 (83)
Övrig brand	10 (13)	0 (3)	6 (10)	0 (2)	15 (22)	3 (7)	1 (1)	35 (58)
Trafikolycka	61 (65)	10 (12)	47 (37)	9 (11)	30 (36)	23 (16)	6 (5)	186 (182)
Automatiska brandlarm	95 (88)	7 (3)	47 (56)	20 (14)	71 (85)	23 (37)	4 (10)	267 (293)
Servicealarm	239 (246)	58 (57)	2 (8)	6 (4)	5 (3)	0 (0)	0 (0)	310 (318)
Sjukvårdslarm/IVPA	45 (32)	12 (12)	42 (42)	16 (18)	7 (10)	9 (10)	0 (0)	131 (124)
Drunkning/tillbud	4 (4)	0 (1)	1 (0)	1 (2)	4 (4)	0 (0)	0 (0)	10 (11)
Djurräddning	0 (2)	0 (1)	3 (0)	0 (0)	3 (0)	1 (4)	0 (0)	7 (7)
Övrigt	66 (85)	11 (9)	32 (43)	3 (18)	41 (53)	16 (20)	3 (5)	172 (233)
<b>TOTALT</b>	<b>597 (620)</b>	<b>110 (110)</b>	<b>215 (224)</b>	<b>61 (74)</b>	<b>217 (267)</b>	<b>86 (125)</b>	<b>22 (28)</b>	<b>1 308 (1 448)</b>

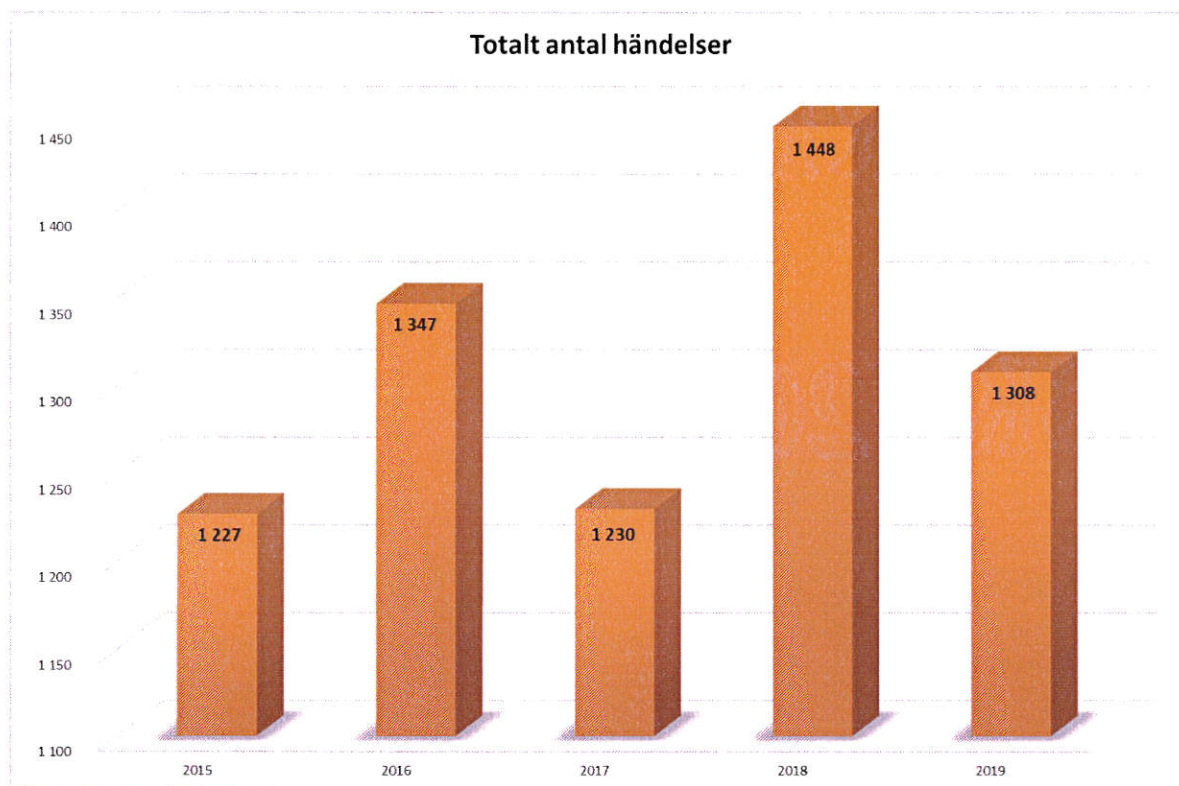
Under rubriken övrigt redovisas t ex hisslarm, vattenläckage och översvämningar, bärhjälp till ambulans, lättambulans och hemtjänst mm.

*Trafikolycka Fagersta oktober 2019*

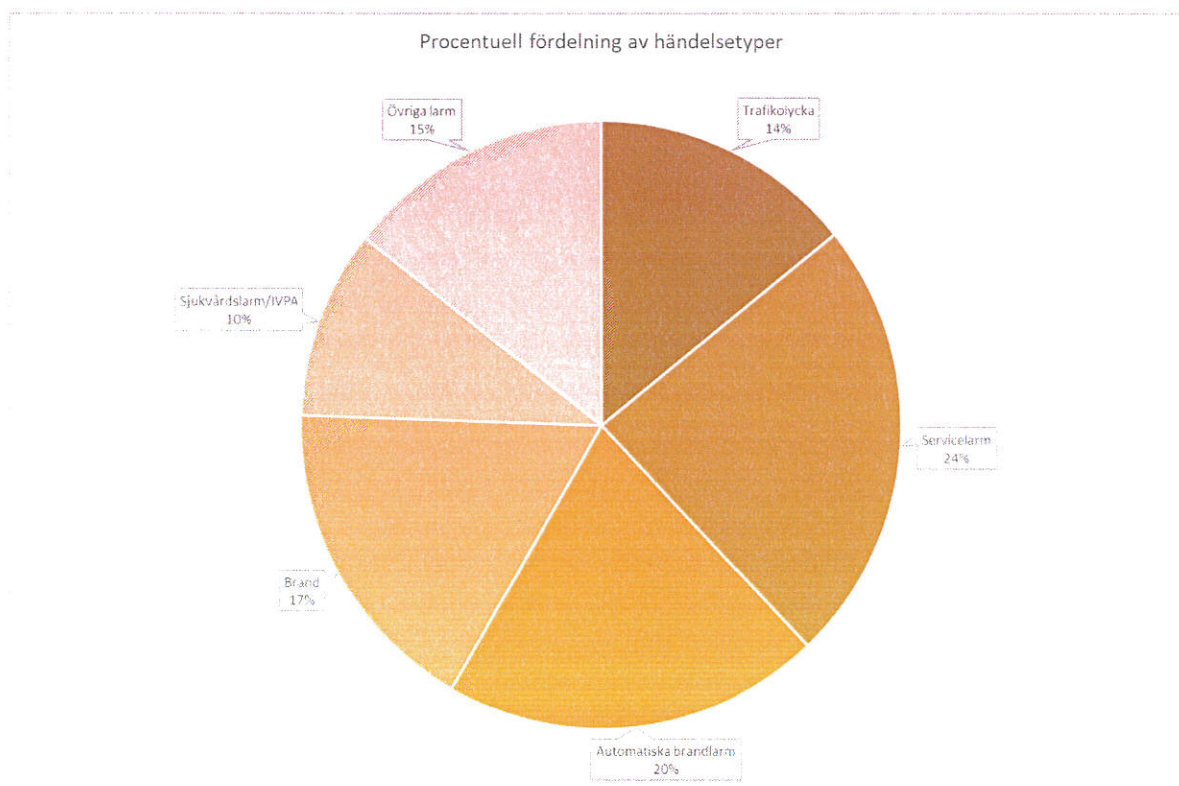




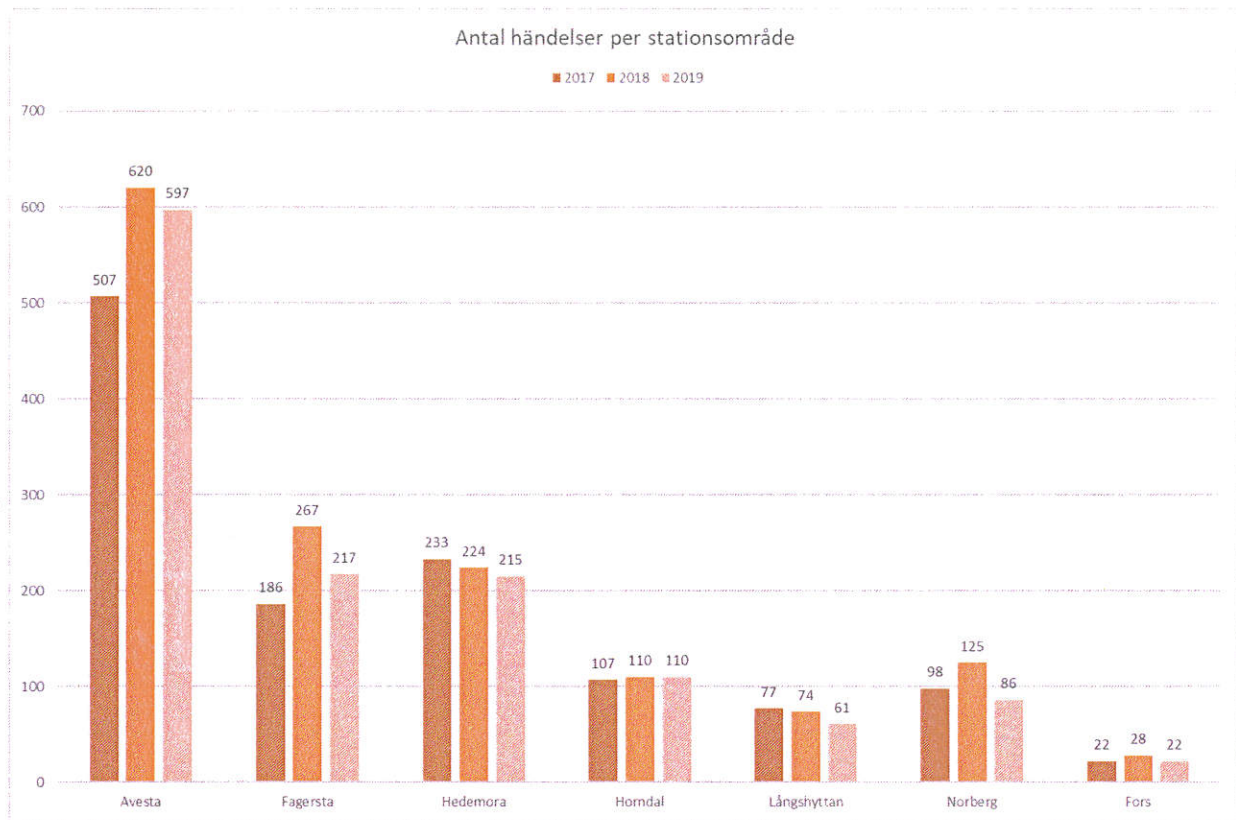
Totalt antal händelser inom förbundet för åren 2015 – 2019 beskrivs i följande diagram:



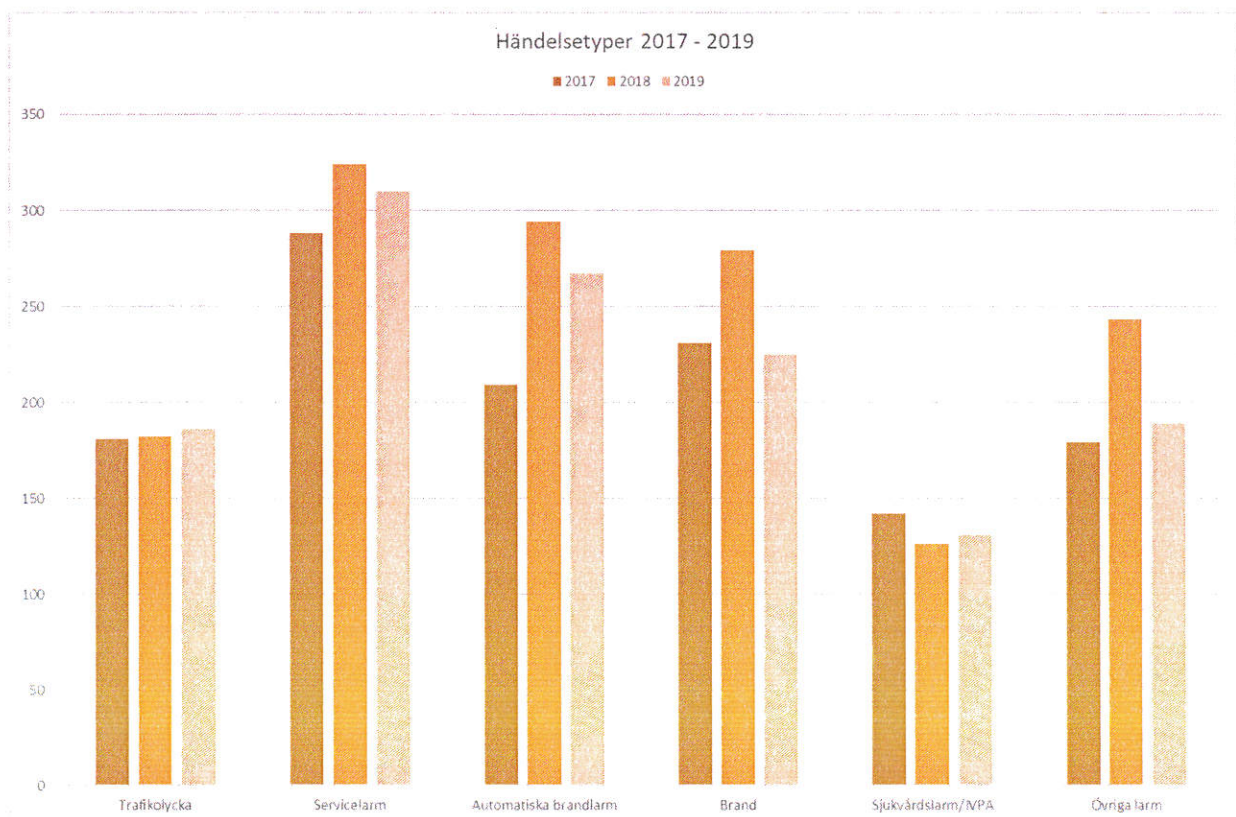
Procentuell fördelning av händelsetyper 2019 beskrivs i diagrammet nedan:



Diagrammet nedan beskriver antal händelser per räddningsstation inom förbundet för åren 2017 – 2019.



Diagrammet nedan jämför händelsetyperna totalt inom förbundet för åren 2017 – 2019.





## 10 Personalekonomisk redovisning

### 10.1 Kompetensutveckling

För att kunna möta omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet samt bidra till utvecklingen av vår verksamhet är det viktigt att all vår personal får kontinuerlig utbildning.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ansvarar för att dess personal får nödvändig lagstadgad kompetensutbildning. Utöver de minimikraven har förbundet en utbildningsplan för intern och extern kompetensförsörjning. Den interna regelbundna utbildningsverksamheten för heltidsanställd räddningspersonal planeras månadsvis. För den RiB-anställda personalen görs planeringen på årsbasis.



Kostnaderna för externa utbildningar, kurser och konferenser under 2019 jämfört med 2018:

Belopp i tkr	2019	2018
Kursavgifter	112	103
Konferenser	72	53
<b>Totalt</b>	<b>184</b>	<b>156</b>

### 10.2 Åldersstatistik

Antal anställda i förbundet.

Belopp i tkr	2019	2018
Heltid	43	37
Räddningsman i beredskap (RiB)	109	96
Personal i räddningsvärn, utan beredskap	13	12
<b>Totalt</b>	<b>165</b>	<b>145</b>

Samtlig heltidsanställd personal har en sysselsättningsgrad på 100%.

Antal anställda uppdelat på ålder och kön.

	2019		2018	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
- 30 år	6	35	4	28
31 – 40 år	3	39	3	36
41 – 50 år	2	39	2	36
51 – 60 år	2	35	1	31
61 år -	0	4	0	4
<b>Totalt</b>	<b>13</b>	<b>152</b>	<b>10</b>	<b>135</b>

Med personalomsättning menar vi förändring av sammansättning genom avgång och tillkomst av nya medarbetare. Vi utgår från nyckeltalsinstitutets rekommendation om hur man räknar personalomsättningen, formeln är: lägsta antalet av börjat och slutat/genomsnittligt anställda under samma period.



Personalomsättningen har under året uppgått till 12,5% (5,26%) för heltidsanställd personal. För RiB-ansluten personal har siffran varit 12,68% (9,09%). Siffran inom parentes anger motsvarande personalomsättning 2018.

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2016. Avtalet innebär bland annat att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension för räddningstjänstpersonal (SAP-R) vid 58 års ålder. Under 2019 har 2 (1) personer avgått med pension. Siffran inom parentes anger motsvarande antal personer 2018.

### 10.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är normalt mycket låg i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund. För 2019 är sjukfrånvaron något lägre än för 2018.

Förbundet har avtal med Avestahälsan AB om företagshälsovård för samtlig personal. Avtalet omfattar rehabilitering och förebyggande åtgärder, nyanställningsundersökningar, lagstadgade hälsokontroller, provtagningar, vaccinationer mm. Kostnaden för företagshälsovården uppgår till 410 tkr (402 tkr) 2019. Siffran inom parentes anger motsvarande kostnad 2018.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har tecknat Skandias sjukvårdsförsäkring Lifeline Access för samtlig tillsvidareanställd heltidspersonal. Kostnaden för sjukvårdsförsäkringen uppgår till 130 tkr (167 tkr) 2019. Siffran inom parentes anger motsvarande kostnad 2018.

	2019		2018	
	Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer
- 29 år	2,20 %		1,63 %	
30 – 49 år	0,93 %		2,82 %	
50 år –	2,92 %		3,54 %	
<b>Totalt</b>	<b>2,09 %</b>	<b>38,01 %</b>	<b>2,91 %</b>	<b>35,52 %</b>

Uppgifter för respektive ålderskategori redovisas inte uppdelat på kvinnor och män på grund av undantagsregeln som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i guppen är högst 10 eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ.

	2019	2018
Sjuktal – antal sjukdagar (kalenderdagar) per anställd	7,67	9,38

## 11 Ekonomisk översikt

Förbundet har haft en bruttokostnad på 64,3 Mkr och externa intäkter motsvarande 7,2 Mkr.

Kostnaderna för verksamheten ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från medlemskommunerna enligt de procentsatser som finns angivna i förbundsordningen.

Kommunbidraget för verksamhetsåret 2019 uppgår till totalt 61 671 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer:

▪ Avesta kommun	48,8%	30 096 tkr
▪ Hedemora kommun	23,4%	14 431 tkr
▪ Fagersta kommun	19,4%	11 964 tkr
▪ Norbergs kommun	8,4%	5 180 tkr

Under 2012 fattades beslut om en begränsning av förbundets egna kapital motsvarande 7 % av balansomslutningen för föregående verksamhetsår. Det innebär att det egna kapitalet efter årets resultat får uppgå till totalt 3 305 tkr. En återbetalning kommer därför att göras med 186 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer:

▪ Avesta kommun	48,8%	91 tkr
▪ Hedemora kommun	23,4%	43 tkr
▪ Fagersta kommun	19,4%	16 tkr
▪ Norbergs kommun	8,4%	36 tkr

### 11.1 Årets resultat

Räkenskapsårets resultat uppgår till + 71 tkr. Detta är 71 tkr bättre än det budgeterade nollresultatet för året.

Bland större avvikelser i bokslutet kan nämnas:

#### Intäkter

▪ Extern utbildning	- 522 tkr
▪ Fasta årsavgifter för brand- och servicelarm	+ 100 tkr
▪ Automat- och servicelarm	+ 342 tkr
▪ Personalersättningar mm för utförda tjänster	+ 125 tkr
▪ Restvärderäddning (akut restvärderäddning och vägsanering mm)	+ 110 tkr
▪ Kommunbidrag	- 2 762 tkr

#### Kostnader

▪ Inköp av anläggningstillgångar och underhållsmaterial	+ 123 tkr
▪ Pensionskostnader inkl ränta pensionsskuld	+ 2 784 tkr
▪ Personalkostnader exkl pensionskostnader	- 339 tkr
▪ Lokalkostnader	- 276 tkr
▪ Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	+ 208 tkr
▪ Främmande tjänster (Avtal med SOS Alarm AB mm)	- 162 tkr

Plustecken före belopp visar resultat bättre än budget och minustecken resultat sämre än budget.

Avvikelsen mot budget gällande kommunbidrag beror på att budgeterade pensionskostnader är lägre i den prognos som KPA AB lämnat vid årsskiftet än i tidigare lämnade prognoser. Förbundet budgeterar

pensionskostnader och kommunbidrag enligt lämnade prognoser. Detta gör att stora avvikelser både på intäkts- och kostnadssidan kan uppstå när prognoser förändras.

### **Fordringar**

Förbundets kortfristiga fordringar uppgick vid årets början till ca 12,4 Mkr. Vid årets slut har de kortfristiga fordringarna minskat med ca 5,6 Mkr till ca 6,8 Mkr. Minskningen beror bl a på minskade fordringar på medlemskommunerna avseende pensionskostnader samt fordran på Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) avseende ersättning för räddningstjänstkostnader i samband med skogsbränderna i Dalarna 2018 som reglerats under 2019.

### **Skulder**

Förbundets långfristiga skulder uppgick vid årets början till 847 tkr. Under året har de långfristiga skulderna minskat till 461 tkr, d v s en minskning med 386 tkr. De långfristiga skulderna utgörs i sin helhet av långfristiga leasingskulder.

Förbundets kortfristiga skulder uppgick vid årets början till ca 11,1 Mkr. Under året har de kortfristiga skulderna minskat med ca 2,6 Mkr till ca 8,5 Mkr. Minskningen beror bl a på att leverantörsskulden vid årsskiftet var ca 1,5 Mkr lägre än föregående årsskifte samt att upplupna kostnader minskat med ca 0,9 Mkr sedan föregående årsskifte.

### **Avsättning till pensioner**

Avsättning till pensioner (ej individuella delen) uppgår till ca 34,8 Mkr. Pensionsavsättningarna har därmed ökat med ca 1,3 Mkr.

Individuella delen har hanterats som kortfristig skuld, och uppgår till ca 1,3 Mkr.

### **Eget kapital**

Förbundets egna kapital var vid årets slut 3 491 tkr. Då det egna kapitalet överstiger begränsningen av eget kapital enligt § 16 förbundsordningen kommer överstigande del om 186 tkr att återbetalas till medlemskommunerna.

Förbundets egna kapital uppgår efter återbetalningen till 3 305 tkr.





## 11.2 Investeringsredovisning

Under året har följande investeringar genomförts:

Belopp i tkr	Mark och byggnader		Maskiner och inventarier		Totalt	
	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget
Pågående investering 2018-12-31	0	0	0	0	0	0
Investeringar 2019 - Övningshus	5 892	6 000	0	0	5 892	6 000
Aktiverade anläggningar, investering 2019	- 5 892	- 6 000	0	0	- 5 892	- 6 000
Pågående investeringar 2019-12-31	0	0	0	0	0	0

Genomförd investering har i sin helhet finansierats med likvida medel.

*Invigning av övningshuset oktober 2019.*



A handwritten signature or mark in blue ink, consisting of a stylized, circular shape.



### 11.3 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING					
Belopp i tkr		2019			2018
		Budget	Utfall	+/-	Utfall
Verksamhetens intäkter	Not 1	7 071	7 225	154	10 402
Kommunbidrag	Not 2	64 433	61 671	- 2 762	64 459
Verksamhetens kostnader	Not 3	- 66 799	-64 295	2 504	- 69 620
Avskrivningar	Not 4	- 3 630	- 3 552	78	- 3 903
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>1 075</b>	<b>1 049</b>	<b>- 26</b>	<b>1 338</b>
Finansiella intäkter	Not 5	0	1	1	0
Finansiella kostnader	Not 6	- 1 075	-979	96	-741
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>0</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>597</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>0</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>597</b>

*Vänortsbesök i Siedlce, Polen, oktober 2019.*





## 11.4 Balansräkning

<b>BALANSRÄKNING</b>			
<b>TILLGÅNGAR</b>		<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier	Not 7	22 956	20 617
- Pågående investeringar	Not 7	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	Not 7	0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>22 956</b>	<b>20 617</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	Not 8	6 770	12 446
Kassa och bank	Not 9	17 299	15 701
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>24 069</b>	<b>28 147</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>47 025</b>	<b>48 764</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	Not 10	<b>3 420</b>	<b>2 909</b>
Återbetalt till medlemskommunerna		- 186	- 86
Årets resultat		71	597
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 305</b>	<b>3 420</b>
<b>Avsättningar</b>	Not 11		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		34 756	33 422
<b>Summa avsättningar</b>		<b>34 756</b>	<b>33 422</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	Not 12	461	847
Kortfristiga skulder	Not 13	8 503	11 075
<b>Summa skulder</b>		<b>8 964</b>	<b>11 922</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>47 025</b>	<b>48 764</b>



## 11.5 Kassaflödesanalys

<b>KASSAFLÖDESANALYS</b>			
		<b>Utfall 2019</b>	<b>Utfall 2018</b>
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Verksamhetens intäkter		68 596	74 861
Verksamhetens kostnader exkl avskrivningar		- 64 295	- 69 620
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>4 601</b>	<b>5 241</b>
Finansiella intäkter		1	0
Finansiella kostnader		- 979	- 741
<b>1. Verksamhetens netto</b>		<b>3 623</b>	<b>4 500</b>
<b>INVESTERINGAR</b>			
Inköp av materiella tillgångar		- 5 891	- 2 581
<b>2. Investeringsnetto</b>		<b>- 5 891</b>	<b>- 2 581</b>
<b>FINANSIERING</b>			
<b>Utlåning</b>			
Utlåning/ökning långfristiga fordringar			0
<b>Upplåning</b>			
Amortering	Not 14	-386	- 303
Nyupplåning	Not 14	0	285
Utbetalt överskott av eget kapital		-186	- 86
<b>3. Finansieringsnetto</b>		<b>- 572</b>	<b>- 104</b>
<b>Justering av rörelsekapitalets förändring avseende hela verksamheten</b>			
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		5 676	- 5 354
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		- 2 572	2 744
<b>4.</b>		<b>3 104</b>	<b>- 2 610</b>
<b>Justering för icke rörelsekapital-påverkande poster</b>			
Avsättning pensioner	Not 14	1 334	4 367
<b>5.</b>		<b>1 334</b>	<b>4 367</b>
<b>FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL (1+2+3+4+5)</b>		<b>1 598</b>	<b>3 572</b>





## 11.6 Noter till resultat- och balansräkning

<b>Operationella leasingavtal</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Nominella värdet av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande:		
Förfaller till betalning inom ett år	10 650	10 726
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	28 249	29 431
Förfaller till betalning senare än fem år	81 200	87 000
Leasingkostnader avseende operationella leasingavtal uppgår under året till följande:		
Leasingkostnader	11 001	11 167
varav minimileasingavgifter	9 048	9 859
varav variabla avgifter	1 953	1 308

<b>Not 1</b>	<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	Verksamhetens intäkter avser "externa" intäkter, i huvudsak fakturerade enligt fastställd prislista.		
	Brandsyn/besiktning/tillsyn	427	574
	Tillstånd LBE	104	47
	Fasta årsavgifter brand och servicelarm	581	492
	Provning brandlarm	677	643
	Servicelarm	496	493
	Automatlarm	1 483	1 632
	Restvärderäddning och sanering	268	219
	Extern utbildning	1 418	1 979
	Personalersättningar	483	1 386
	Övriga intäkter	1 288	2 937
	<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>7 225</b>	<b>10 402</b>

<b>Not 2</b>	<b>Kommunbidrag</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	Avesta (48,8%)	30 096	31 456
	Hedemora (23,4%)	14 431	15 083
	Fagersta (19,4%)	11 964	12 505
	Norberg (8,4%)	5 180	5 415
	<b>Summa kommunbidrag</b>	<b>61 671</b>	<b>64 459</b>



Not 3	Verksamhetens kostnader	2019	2018
	Löner och ersättningar till personal	30 771	29 834
	Sociala avgifter	9 543	9 257
	Pensionskostnader	4 490	8 903
	Personalsociala kostnader	860	854
	Lokalkostnader	11 974	11 696
	Förbrukningsmaterial	2 100	2 860
	Främmande tjänster	2 295	2 212
	Försäkringar och riskkostnader	220	305
	Övriga kostnader	2 042	3 699
	<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>64 295</b>	<b>69 620</b>

Not 4	Avskrivningar	2019	2018
	Avskrivningar har gjorts på ursprungligt anskaffningsvärde och planerad livslängd.		
	Inventarier och maskiner	3 281	3 647
	Utrangering/försäljning av anläggningstillgångar	0	0
	Leasingavtal	271	256
	<b>Summa avskrivningar</b>	<b>3 552</b>	<b>3 903</b>

Not 5	Finansiella intäkter	2019	2018
	Ränteintäkter	1	0
	<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Not 6	Finansiella kostnader	2019	2018
	Ränta pensionsskuld	865	617
	Räntedel leasingsskuld	77	87
	Övriga räntekostnader	0	0
	Övriga finansiella kostnader	37	37
	<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>979</b>	<b>741</b>

Not 7	Anläggningstillgångar	2019	2018
	<i>Transportmedel, maskiner, inventarier</i>		
	Ingående anskaffningsvärde	57 574	55 121
	Årets förändring		
	- Inköp	5 891	2 453
	- Försäljning och utrangering	0	0
	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>63 465</i>	<i>57 574</i>
	Ingående avskrivningar	- 38 027	- 34 380
	Årets förändring		
	- Avskrivningar	- 3 281	- 3 647
	- Försäljning och utrangering	0	0
	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>- 41 308</i>	<i>- 38 027</i>
	<i>Utgående restvärde</i>	<i>22 157</i>	<i>19 547</i>



<i>Finansiella leasingavtal</i>			
	Ingående anskaffningsvärde	1 703	1 418
	Årets förändring		
	- Inköp	0	285
	- Försäljning och uttrangering	0	0
	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>1 703</i>	<i>1 703</i>
	Ingående avskrivningar	- 633	- 377
	Årets förändring		
	- Avskrivningar	- 271	- 256
	- Försäljning och uttrangering	0	0
	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>- 904</i>	<i>- 633</i>
	<i>Utgående restvärde</i>	<i>799</i>	<i>1 070</i>
	Pågående investeringar	0	0
	<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>22 956</b>	<b>20 617</b>

Not 8	Kortfristiga fordringar	2019	2018
	Kundfordringar	1 400	2 229
	Kortfristiga fordringar	1 650	6 009
	Interimsfordringar	2 734	3 368
	Moms och skatt	986	840
	<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>6 770</b>	<b>12 446</b>

Not 9	Kassa och bank	2019	2018
	Handkassa	3	7
	Penningsmarknadskonto Swedbank	17 296	15 694
	<b>Summa kassa och bank</b>	<b>17 299</b>	<b>15 701</b>

Not 10	Eget kapital	2019	2018
	<i>Rörelsekapital</i>		
	Omsättningstillgångar	24 069	28 147
	Kortfristiga skulder	- 8 503	- 11 075
	<i>Anläggningsskapital</i>		
	Anläggningstillgångar	22 956	20 617
	Långfristiga skulder	- 35 217	- 34 269
	<b>Summa eget kapital</b>	<b>3 305</b>	<b>3 420</b>

Not 11	Avsättningar	2019	2018
	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	34 756	33 422
	<b>Summa avsättningar</b>	<b>34 756</b>	<b>33 422</b>

Not 12	Långfristiga skulder	2019	2018
	Långfristig leasingskuld, IB	847	865
	Nyupplåning	0	285
	Amorterat under året	- 278	- 245
	Kortfristig del, förfaller inom 1 år	- 107	- 58
	<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>461</b>	<b>847</b>

Not 13	Kortfristiga skulder	2019	2018
	Leverantörsskulder	820	2 319
	Mervärdeskatt	368	597
	Personalens källskatt och diverse avdrag	899	878
	Interimsskulder	12	539
	Upplupna löner december	884	888
	Upplupna semesterlöner	1 610	1 687
	Upplupna sociala avgifter	1 627	1 616
	Upplupen särskild löneskatt	561	675
	Upplupen pensionskostnad, individuell del	1 336	1 598
	Kortfristig leasingskuld, nästa års amortering på långfristig skuld	386	278
	<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>8 503</b>	<b>11 075</b>

Not 14	Förändring av långfristiga skulder och avsättningar	2019	2018
	Amortering	278	245
	Nyupplåning	0	- 285
	Kortfristig del	107	58
	Årets avsättningar till pensioner	- 1 334	- 4 367
	<b>Summa förändring av långfristiga skulder och avsättningar</b>	<b>- 949</b>	<b>- 4 349</b>





## 11.7 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Detta fordrar en god redovisningssed. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som främst ges uttryck i kommunal redovisningslag samt de rekommendationer som Rådet för kommunal redovisning lämnar.

*Intäkter* redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras förbundet och att intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

*Löner, semesterersättningar och övriga löneförmåner* har periodiserats. Upplupna löner, outtagen semester och upplupna sociala avgifter har skuldbokförts.

*Avskrivningar* beräknas i regel på tillgångarnas anskaffningsvärde.

*Kostnadsräntor* hänfödda till redovisningsåret har skuldförts och belastat årets redovisning.

*Anläggningstillgångar* upptas till anskaffningsvärdet minus ev. investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

*Kundfordringar* efter årsskiftet, men hänfödda till redovisningsåret, har i flertalet fall fordringsförts och tillgodogjorts årets redovisning.

*Leverantörsfakturor* inkomna efter årsskiftet, men hänfödda till redovisningsåret, har skuldförts och belastat årets redovisning.

*Pensionsskulden* är upptagen till av KPA AB gjord beräkning. Beräkningen grundar sig på att pensionsåldern för personal i uttryckningsstyrka är 60 år och 65 år för övrig personal. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld.

## 12 Underskrifter

Avesta 2020-03-19



Olle Rahm, ordförande  
Norberg



Anders Vestman, vice ordförande  
Avesta



Torbjörn Mood  
Norberg



Lars Levahn  
Avesta



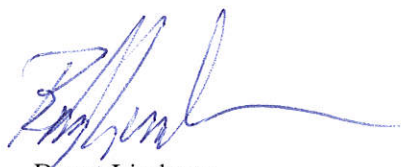
Rolf Rickmo  
Avesta



Henrik Selin  
Hedemora



Mikael Gråbo  
Hedemora



Bengt Lindgren  
Fagersta



Andreas Norgren  
Fagersta

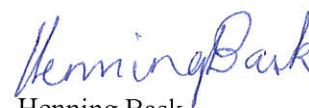
Vår revisionsberättelse har avgivits 2020-03-24



Jan-Erik Olhans  
Hedemora



Mats Myrén  
Avesta



Henning Bask  
Norberg



Helmut Hoffmann  
Fagersta



# Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Organisationsnummer: 222000-1065

## Revisionsberättelse för år 2019

### Granskningens inriktning

Resultatet av förbundets verksamhet samt ekonomiska ställning framgår av förbundets årsredovisning, vilken upprättats enligt god redovisningssed.

Vi har utfört vår granskning enligt kommunallagen och fastställt revisionsreglemente.

Vi har granskat ett antal verksamheter under året i enlighet med vår revisionsplan. En del av dessa insatser har avsett förvaltningsrevision, det vill säga om verksamheten bedrivs ändamålsenligt och på ett kostnadseffektivt sätt. Syftet är att kartlägga om verksamheten har bedrivits enligt politiska mål och intentioner som fastlagts och om kvalitet och inriktning är den avsedda.

Det andra granskningsområdet är redovisningsrevision. Förutom granskning av årsredovisningen syftar denna granskning till att utröna om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som utövas är tillräcklig. Det gäller frågan om tillförlitlighet i räkenskaperna och säkerhet i system och rutiner.

DalRev Revision & Redovisning AB har biträtt oss vid revisionen.

### Redogörelse

Vid granskningen av bokslutet anser vi att årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultatet och den ekonomiska ställningen.

### Ansvarsfrihet

Vi tillstyrker att förbundet ledning och direktion beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

Avesta den 24 mars 2020

  
Jan-Erik Olhans  
Hedemora

  
Mats Myrén  
Avesta

  
Henning Bask  
Norberg

  
Helmut Hoffmann  
Fagersta